



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ ศาล

ที่ ขก ๘๓ ๖๑.๐๑/๑๑๓

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขย อนุมัติดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำสูง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง

ต้นเรื่อง

๑. เทศบาลตำบลชำสูง มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปว่างอยู่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ
 - คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ข้อเท็จจริง

๑. ด้วยปัจจุบันเทศบาลตำบลชำสูงมีปริมาณงานและภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นหลายด้าน และเพื่อให้บุคลากรเพียงพอในการช่วยเหลือข้าราชการและผู้บริหารเทศบาลพัฒนาท้องถิ่น ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
๒. ประหยัดงบประมาณรายจ่ายของท้องถิ่น และไม่ให้มีภาระผูกพันด้านสวัสดิการของลูกจ้างมากเกินไป

ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการฯ พนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับ ศาล พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแผนแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำ ประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็น เหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานใด ตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควร ให้นำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม สอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะ ดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบเวลาดำเนินการจำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ และเลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่งที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

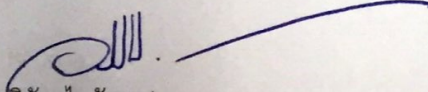
ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลชำสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงขออนุมัติประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรและขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดตามเอกสารที่เรียนแนบมาพร้อมนี้

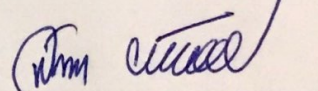
จำเอก 
(เชิดศักดิ์ คำมูลแสน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลชำสูง
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง
- เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ) 
(นายภูมิชัย ไชกัณหา)
ปลัดเทศบาลตำบลชำสูง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลชำสูง

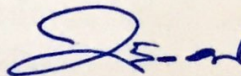
อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เห็นผล.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายสวาท จันทหาร)
นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง

กำหนดการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลชำสูง อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น

วัน เดือน ปี	การปฏิบัติ	ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓	- ประกาศรับสมัครสอบ - ปิดประกาศรับสมัคร	ข้อ ๑๙(๑) แห่งประกาศ ก.ท.จ. ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สำหรับเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗	
๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓	- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัคร ฯ	ข้อ ๑๙(๘) แห่งประกาศ ก.ท.จ. ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สำหรับเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗	
๒๕ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	- รับสมัคร	ข้อ ๑๙(๓) แห่งประกาศ ก.ท.จ. ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สำหรับเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗	
๕ มิถุนายน ๒๕๖๓	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การสรรหาและเลือกสรร	-	
๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	- การสรรหาและเลือกสรร	-	
๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓	- ประกาศผลการสอบคัดเลือก - รายงานขอความเห็นชอบจัดจ้าง ต่อ ก.ท.จ.ขอนแก่น	ข้อ ๒๐ แห่งประกาศ ก.ท.จ. ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สำหรับเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗	

(ลงชื่อ)จำเอก



(เชิดศักดิ์ คำมูลแสน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ประกาศเทศบาลตำบลชำสูง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลชำสูง

ด้วยเทศบาลตำบลชำสูง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำสูง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำสูง ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป****กองคลัง****งานผลิตและบริการ**

๑.๑.๑ คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือ เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. รายละเอียดของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

๓.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๕. ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๖. การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่จะเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัคร และเอกสารต่าง ๆ ตามที่เทศบาลตำบลชำสูงกำหนด ในประกาศรับสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลชำสูง อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันเวลาราชการ

๗. เอกสารที่ต้องส่งในวันสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่พร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายชุดสุภาพ หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน

๗.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่ประกาศกำหนด อย่างละ ๑ ชุด

๗.๓ สำเนาหลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล หนังสือรับรองประสบการณ์ เป็นต้น

๗.๔ ค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐๐ บาท

๗.๕ ใบรับรองแพทย์มีอายุไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ ในครั้งนี้ให้ผู้สมัคร ฯ ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ และไม่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาจัดจ้างในตำแหน่งใด ๆ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลชำสูงโดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ฯ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ อื่น ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม ของผู้สมัครตามข้อ ๓ และตามที่เหมาะสม

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลชำสูง จะประกาศแจ้งรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยผู้สมัคร ฯ จะต้องมาตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ ด้วยตนเอง ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัคร ฯ ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ฯ จะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือพิจารณาให้ไม่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

๑๐. การประกาศ วัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะของผู้สมัคร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ฯ จะประเมินสมรรถนะของผู้สมัครด้วยวิธีการตามข้อ ๘ ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สถานที่ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และการรายงานตัว

๑๑.๑ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการตามข้อ ๘ ที่ประกาศรับสมัครกำหนด แล้วรวมคะแนนข้อเขียนและสัมภาษณ์โดยจัดเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันดังนี้

๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาผู้ใดได้คะแนนสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๒) ถ้าคะแนนตามข้อ ๑) เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ใดได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะจากวิธีการตามข้อ ๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓) ถ้าคะแนนตามข้อ ๑) กับ ข้อ ๒) เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ใดได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อน เป็นผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่า

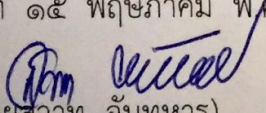
๑๑.๒ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑๑.๑ เสร็จแล้ว คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะรายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีตำบลชำสูง โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรแยกเป็นรายตำแหน่ง และเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยจะระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรด้วย และเทศบาลตำบลชำสูงจะดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

๑๒. การดำเนินการจัดจ้าง

เมื่อเทศบาลตำบลชำสูง ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นแล้ว จะแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัว เพื่อดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสาวาท จันทาร)

นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง

เอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

รายละเอียดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชำสูง

ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
<p><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> <u>กองคลัง</u> <u>งานผลิตและบริหาร</u></p> <p>๑. คนงาน</p>	<p>๑. รับ-ส่งหนังสือ พิมพ์หนังสือ เดินหนังสือในสำนักงาน นอกสถานที่และ ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ในงานพัฒนารายได้ กองคลัง</p> <p>๒. เป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ในกิจการประปา และกิจการอื่น ของเทศบาล</p>	<p>มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่</p>

สำเนาฉบับ

เลขที่ ๓๘/๒๕๖๓



ประกาศเทศบาลตำบลข้าสูง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลข้าสูง

ด้วยเทศบาลตำบลข้าสูง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลข้าสูง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลข้าสูง ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

กองคลัง

งานผลิตและบริการ

๑.๑.๑ คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือ เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน

อื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. รายละเอียดของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

๓.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๕. ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๖. การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่จะเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัคร และเอกสารต่าง ๆ ตามที่เทศบาลตำบลชำสูงกำหนด ในประกาศรับสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลชำสูง อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันเวลาราชการ

๗. เอกสารที่ต้องส่งในวันสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่พร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายชุดสุภาพ หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน

๗.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่ประกาศกำหนด อย่างละ ๑ ชุด

๗.๓ สำเนาหลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล หนังสือรับรองประสบการณ์ เป็นต้น

๗.๔ ค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐๐ บาท

๗.๕ ใบรับรองแพทย์มีอายุไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ ในครั้งนี้ให้ผู้สมัคร ฯ ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ และไม่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาจัดจ้างในตำแหน่งใด ๆ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลชำสูงโดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ฯ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ อื่น ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม ของผู้สมัครตามข้อ ๓ และตามที่เหมาะสม

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลชำสูง จะประกาศแจ้งรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยผู้สมัคร ฯ จะต้องมาตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ ด้วยตนเอง ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัคร ฯ ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ฯ จะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือพิจารณาให้ไม่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

๑๐. การประกาศ วัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะของผู้สมัคร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ฯ จะประเมินสมรรถนะของผู้สมัครด้วยวิธีการตามข้อ ๘ ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สถานที่ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และการรายงานตัว

๑๑.๑ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการตามข้อ ๘ ที่ประกาศรับสมัครกำหนด แล้วรวมคะแนนข้อเขียนและสัมภาษณ์โดยจัดเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันดังนี้

๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาผู้ใดได้คะแนนสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๒) ถ้าคะแนนตามข้อ ๑) เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ใดได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะจากวิธีการตามข้อ ๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓) ถ้าคะแนนตามข้อ ๑) กับ ข้อ ๒) เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ใดได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อน เป็นผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่า

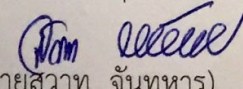
๑๑.๒ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑๑.๑ เสร็จแล้ว คณะกรรมการดำเนินการการสรรหาและเลือกสรร จะรายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีตำบลชำสูง โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรแยกเป็นรายตำแหน่ง และเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยจะระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรด้วย และเทศบาลตำบลชำสูงจะดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

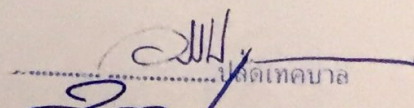
๑๒. การดำเนินการจัดจ้าง

เมื่อเทศบาลตำบลชำสูง ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นแล้ว จะแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัว เพื่อดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสวาท จันทหาร)
นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง


.....ปลัดเทศบาล
.....หัวหน้าสำนัก/กอง
.....ตรวจ/ทาน
.....ร่าง/พิมพ์

เอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

รายละเอียดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชำสูง

ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
<p><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> <u>กองคลัง</u> <u>งานผลิตและบริการ</u></p> <p>๑. คนงาน</p>	<p>๑. รับ-ส่งหนังสือ พิมพ์หนังสือ เดินหนังสือในสำนักงาน นอกสถานที่และ ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ในงานพัฒนารายได้ กองคลัง</p> <p>๒. เป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ในกิจการประปา และกิจการอื่น ของเทศบาล</p>	<p>มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่</p>

สำเนาฉบับ

เลขที่ ๓๐/๒๕๖๓



ประกาศเทศบาลตำบลชำสูง

เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๓๓๔ (๗) ประกอบมติคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลชำสูง ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานประจำปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) อยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๔ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสวาท จันทหาร)

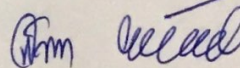
นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง

สำเนาฉบับ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น
 แถบท้ายประกาศเทศบาลตำบลชำสูง ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

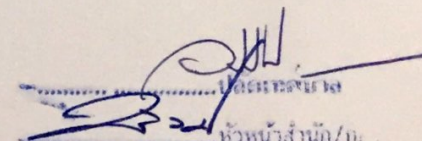
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ระดับ	คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	นายวุฒิชัย ไชกันหา (ปลัดเทศบาลระดับกลาง)	ดีเด่น	๙๒.๖๐	
๒	นายชัยยา โปธิรุกข์ (รองปลัดเทศบาลระดับต้น)	ดีเด่น	๙๐.๖๐	
๓	จำเอกเชิดศักดิ์ คำมูลแสน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ดีเด่น	๙๑.๑๐	
๔	นางณิรนุช คามวัลย์ (ผู้อำนวยการกองคลังระดับต้น)	ดีเด่น	๙๑.๕๐	
๕	นายไชยยันต์ ร่มซ้าย (ผู้อำนวยการกองช่างระดับต้น)	ดีเด่น	๙๐.๗๐	
๖	นางสุชัญญา ชื่นแข็ง (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ)	ดีเด่น	๙๒.๘๐	
๗	นางศิริลักษณ์ เพาะเจริญ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ดีเด่น	๙๒.๑๐	
๘	นางสาวแพรวพรรณ โพธิ์พุด (เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน)	ดีเด่น	๙๑.๘๐	
๙	นางอินทร์ตา สุริยะภา (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน)	ดีเด่น	๙๑.๕๐	
๑๐	นางอมรินทร์ อภัยภักดิ์ (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ)	ดีเด่น	๙๑.๕๐	
๑๑	นายเสนห์ โอคพิมพ์ (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ)	ดีเด่น	๙๑.๕๐	
๑๒	นายณรงค์ ภูแง่นา (นิติกรชำนาญการ)	ดีเด่น	๙๒.๓๐	
๑๓	นางสาวสิรินยาทิพย์ แก้วใส (เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน)	ดีเด่น	๙๑.๕๐	
๑๔	นายปรัชญา แก้วกัลยา (นายช่างโยธาปฏิบัติงาน)	ดีเด่น	๙๑.๐๐	

(ลงชื่อ)



(นางสาวท จันทาร)

นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง


 หัวหน้าสำนัก/ก.
 ๙๓ตรวจ/ทาน
ร่าง/พิมพ์

สำเนาฉบับ

เลขที่ ๓๑/๒๕๖๓



ประกาศเทศบาลตำบลชำสูง

เรื่อง รายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

.....
อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๓๓๔ (๗) ประกอบมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล ของเทศบาลตำบลชำสูง ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) อยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสวาท จันทหาร)

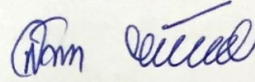
นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง

สำเนาคู่มือ

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลชำสูง ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

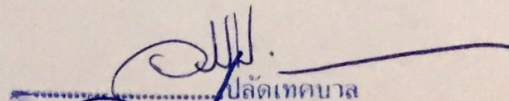
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ระดับ	คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	กลุ่มงานสนับสนุน นายเกรียงไกร หม่องคำหมื่น พนักงานดับเพลิง	ดีเด่น		
๒	นางจรรุวรรณ มีแก้ว เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน	ดีเด่น		

(ลงชื่อ)



(นายสวาท จันทหาร)

นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง


..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนัก/นร
..... ตรวจ/ทาน
..... ร่าง/พิมพ์