



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
ด้านการจัดวางระบบควบคุมภายใน
และการบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย
หน่วยตรวจสอบภายใน
เทศบาลตำบลชำสูง อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยการควบคุมภายในถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่า ของการใช้ทรัพย์สิน หรือการกระทำอันเป็นการทุจริต รวมถึงการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงาน โดยกระทรวงการคลังได้จัดทำมาตรฐานและหลักเกณฑ์การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐตามมาตรฐานสากล โดยปรับให้เหมาะสมกับบริบทการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการกำหนด ประเมิน ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและการกำหนดนโยบายการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการติดตามประเมินผล อันจะทำให้การดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และมีการกำกับดูแลที่ดี

ในการนี้ หน่วยตรวจสอบภายในซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการด้านความเชื่อมั่นและการบริการให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลตำบลชำสูงมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องขั้นตอน วิธีการประเมินความเสี่ยง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามประเมินผล การจัดทำรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และการพิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการจัดทำรายงานการจัดวางระบบควบคุมภายใน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การบริหารจัดการที่ดีภายในองค์กรต่อไปในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติว่าด้วยการบริหารความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึกปฏิบัติและสามารถนำแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามประเมินผล การทบทวน และการรายงานผล การบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๔๐ คน ดังนี้

๓.๑ ผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๓.๒ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๕ คน
๓.๓ พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๒ คน
๓.๔ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๔ คน
๓.๖ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ คน
๓.๗ วิทยากร	จำนวน ๒ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๔.๑ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ สรุปโครงการและประกาศรายชื่อผู้ผ่านตามเกณฑ์ประเมิน ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔.๓ มอบใบประกาศนียบัตรผู้ผ่านเกณฑ์ประเมิน ในการประชุมประจำเดือนในรอบเดือนต่อไป

๕. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำและเสนอโครงการฯ ต่อนายกเทศมนตรีตำบลชำสูง เพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการและอนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการ

๕.๒ ประสานหน่วยงานภายนอกเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร

๕.๓ บันทึกแจ้งเวียนขอความร่วมมือให้ส่งบุคลากรภายในสังกัดเข้าร่วมโครงการ

๕.๔ จัดฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๕.๕ สรุปผลดำเนินโครงการ และนำเสนอผู้บริหารเพื่อนำผลการอบรมที่ได้ไปพิจารณาในการวางแผนจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กรต่อไป

๕.๖ มอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ดังต่อไปนี้

- ๑) ผู้เข้าอบรมจะต้องลงทะเบียนฝึกอบรม
- ๒) ผู้เข้าอบรมจะต้องทำแบบฝึกหัดก่อนการฝึกอบรม
- ๓) ผู้เข้าอบรมจะต้องทำแบบฝึกหัดหลังการฝึกอบรม ผ่านร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
- ๔) ผู้เข้าอบรมจะต้องจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ

โดยหน่วยตรวจสอบภายในจะประกาศผู้ผ่านเกณฑ์อบรม และจะมอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้ผ่านตามเกณฑ์ประเมินในการประชุมประจำเดือนในรอบต่อไป

๖. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมอเนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลตำบลชำสูง อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน หมวดค่าใช้สอย เป็นจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.-บาท

๗.๑ ค่าวิทยากร ๑๒ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๗,๒๐๐.-บาท
๗.๒ ค่าอาหารกลางวัน ๒ มื้อๆ ละ ๙๐ บาท	เป็นเงิน	๗,๒๐๐.-บาท
๗.๓ อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน	๕,๖๐๐.-บาท
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น		<u>๒๐,๐๐๐.-บาท</u>

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายตามข้อ (๑)-(๓) ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลช้างสูง จังหวัดขอนแก่น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติว่าด้วยการบริหารความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

๙.๓ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

๙.๔ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด

๙.๕ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามประเมินผล การทบทวน และการรายงานผล การบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๙.๖ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างถูกต้อง ตามรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเห็นชอบตามคู่มือการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๙.๗ ผู้เข้ารับการอบรมมีการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง จากการสรุป อภิปรายผล และการแลกเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานในงานต่างๆ แต่ละด้าน เพื่อแลกเปลี่ยน เสนอแนะ วิธีการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่ดี นำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรที่ดีต่อไปในอนาคต

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ประเมินผลโดยวิธีตอบแบบประเมินความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-Test)

๑๐.๒ ประเมินผลโดยวิธีตอบแบบประเมินความรู้หลังเข้ารับการอบรม (Post-Test)

๑๐.๓ ประเมินผลโดยวิธีประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสุชญญา ชันแข็ง)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ตามมติ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

M.

.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวุฒิชัย ไชกัณหา)

ปลัดเทศบาลตำบลชำสูง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ตามมติ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

[Signature]

.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวรรณะชัย โพธิ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเนกประสงค์ เทศบาลตำบลชำสูง อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

วิทยากร : ผู้ตรวจสอบภายในจังหวัดขอนแก่น

วันแรก

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสารการฝึกอบรม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	-การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง -บทบาทของผู้ตรวจสอบภายในกับการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	-แนวทางการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง -ฝึกปฏิบัติ (โดยแบ่งกลุ่มออกตามสังกัดสำนัก/กอง) -การประเมินความเสี่ยง -การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง -การทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยง -การรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	-ตอบข้อซักถาม

วันที่สอง

๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสารการฝึกอบรม
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	-การควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง -ความแตกต่างระหว่างการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-ขั้นตอน/แนวทางการจัดวางระบบควบคุมภายใน -การประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน

วันที่สอง (ต่อ)

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

-ฝึกปฏิบัติ (โดยแบ่งกลุ่มออกตามสังกัดสำนัก/กอง)

-การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (สิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

-การจัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน

(แบบ ปค. ๔)

-การจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕)

๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

-แนวทางการจัดทำรายงานของเลขานุการระดับองค์กร (Center) ต่อผู้กำกับดูแล

-การรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๖)

ของผู้ตรวจสอบภายใน

-การจัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลควบคุมภายในและการรายงาน

(แบบ ปค.๑) สำหรับหัวหน้าหน่วยงานรัฐ

๑๖.๐๐ -๑๖.๓๐ น.

-ตอบข้อซักถาม/พิธีปิดการอบรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลชำสูง

ที่ ขก ๘๓๐๑.๑๒/๓๕

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดวางระบบควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง

ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง ได้อนุมัติโครงการให้หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการ อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ หอประชุมอเนกประสงค์ สำนักงาน เทศบาลตำบลชำสูง อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลให้ทราบ ดังนี้

สรุปความเป็นมาของโครงการ

การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นโครงการที่ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ หลักเกณฑ์กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติว่าด้วยการบริหารความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

หน่วยตรวจสอบภายในซึ่งมีหน้าที่ในการบริการให้ความเชื่อมั่นและการบริการให้คำปรึกษา และให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ซึ่งจะนำไปสู่การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การบริหารจัดการภายในองค์กรที่ดีต่อไป

การดำเนินการที่ทำได้แล้วและผลที่ได้รับ

การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปรากฏว่า คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลชำสูง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงในองค์กรได้มาก ขึ้น โดยมีข้อสังเกตดังนี้

๑) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบริบทของผู้ตรวจสอบภายในต่อหน่วยรับตรวจ และองค์กร ที่ปัจจุบันในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในเป็นการตรวจสอบเพื่อสร้างกระบวนการทำงาน ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ เน้นการเป็นที่ปรึกษา (Consultant) โดยระบุปัญหา ประเมินความเสี่ยง การ ควบคุมภายใน กำหนดเป้าหมายและข้อจำกัด รวมถึงวิเคราะห์ปัญหาเพื่อหาแนวทางแก้ไข ข้อเสนอแนะ ให้กับหน่วยรับตรวจเพื่อให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า เพิ่มมูลค่าให้กับองค์กรให้ เกิดการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

๒) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ตามรูปแบบที่กำหนด สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกได้อย่างครอบคลุม สามารถนำแผนยุทธศาสตร์ มาใช้ในกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง ภายในองค์กรได้

๓) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดวางระบบควบคุมภายในตามรูปแบบที่ กระทรวงการคลังกำหนด สามารถนำความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในกระบวนการปฏิบัติงานมาใช้ในการวางแผนการ ควบคุมภายในได้อย่างเหมาะสม อันจะนำไปสู่การบริหารจัดการที่ดีต่อไปในอนาคต

นอกจากนี้ผู้เข้าอบรมยังมีความเข้าใจในเรื่องของแบบประเมินที่ใช้อย่างยิ่งยั้ง สามารถดำเนินการ จัดทำแบบประเมินได้ตามรูปแบบที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม นำไปสู่อการบริหารจัดการองค์กรที่ดี

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบล ชำสูง สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน และจัดทำการจัดวางระบบควบคุมภายในได้ อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จุดอ่อนและความเสี่ยงของส่วนงาน อื่น มีการวางแผนการปฏิบัติราชการร่วมกันนำไปสู่อการบริหารจัดการที่ดี ทั้งนี้ หน่วยตรวจสอบภายในซึ่งมี หน้าที่ในการบริการให้ความเชื่อมั่นและการบริการให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน จึงได้จัด โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบล ชำสูงสามารถวิเคราะห์ความเสีย ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในในการปฏิบัติงานและดำเนินการ บริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้อย่างถูกต้องยิ่งขึ้น เพื่อลดความสูญเสีย การ รั่วไหล การสิ้นเปลือง และเกิดการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลโดยวิธีตอบแบบสอบถามประเมินความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-Test) และ หลังเข้ารับการอบรม (Post-Test) พบว่า

๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย ๓๘ คน ผู้บริหาร ๕ คน พนักงานและลูกจ้าง ๓๓ คน

๑.๒ จำนวนผู้เข้าอบรม ๓๗ คน

๑.๓ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๘

๒. ประเมินผลโดยวิธีตอบแบบสอบถามประเมินความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-Test) พบว่า

๒.๑ หน่วยงานใดของรัฐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการตรวจสอบ ภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งพบว่ามีผู้ที่ตอบข้อนี้ถูกต้อง จำนวน ๑๓ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๓

๒.๒ องค์กรประกอบของการควบคุมภายในมีกี่องค์ประกอบ กี่หลักการ ซึ่งพบว่า ผู้ตอบข้อนี้ถูกต้อง จำนวน ๑๗ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๓

๒.๓ ข้อใดคือความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งพบว่าผู้ตอบข้อนี้ถูกต้อง จำนวน ๒๕ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๓

๒.๔ สิ่งสำคัญลำดับแรกของการบริหารจัดการความเสี่ยงคืออะไร ซึ่งพบว่าผู้ตอบ ข้อนี้ถูกต้อง จำนวน ๑๕ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๘

๒.๕ ใครเป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งพบว่าผู้ตอบข้อนี้ ถูกต้อง จำนวน ๑๓ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๓

๓. ประเมินผลโดยวิธีตอบแบบสอบถามประเมินความรู้หลังเข้ารับการอบรม (Post-Test) พบว่า

๓.๑ หน่วยงานใดของรัฐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งพบว่าผู้ที่ตอบข้อนี้ถูกต้อง จำนวน ๓๒ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ องค์ประกอบของการควบคุมภายในมีกี่องค์ประกอบ กี่หลักการ ซึ่งพบว่าผู้ตอบข้อนี้ถูกต้อง จำนวน ๓๑ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘

๓.๓ ข้อใดคือความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งพบว่าผู้ตอบข้อนี้ถูกต้อง จำนวน ๓๑ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘

๓.๔ สิ่งสำคัญลำดับแรกของการบริหารจัดการความเสี่ยงคืออะไร ซึ่งพบว่าผู้ตอบข้อนี้ถูกต้อง จำนวน ๓๐ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕

๓.๕ ใครเป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งพบว่าผู้ตอบข้อนี้ถูกต้อง จำนวน ๓๑ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘

ดังนั้น จากผลการประเมินโดยวิธีตอบแบบสอบถามประเมินความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-Test) โดยเทียบกับคะแนนประเมินความรู้หลังเข้ารับการอบรม (Post-Test) แสดงให้เห็นว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่เรียนเพิ่มมากขึ้น

๔. ประเมินผลโครงการโดยวิธีตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๒ ด้าน คือด้านเนื้อหา หัวข้อวิชาและด้านการบริหารโครงการ พบว่าอยู่ในระดับดีมาก

๕. ประเมินผลจากการสังเกตการณ์ พบว่าพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลชำสูงมีความรู้ความเข้าใจในการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น

ข้อคิดเห็น

การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องจากถึงแม้ว่าการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงจะมีการดำเนินการอยู่ในขั้นตอนของการปฏิบัติงานแล้ว แต่การนำกิจกรรม/โครงการต่างๆ มาดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในและนำมาบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดฯ ค่อนข้างยุ่งยากและซับซ้อน ดังนั้น การดำเนินการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องจะทำให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลชำสูง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรขององค์กรให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังรวมถึงการก่อให้เกิดการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด การป้องกันการรั่วไหล การสิ้นเปลือง ที่เกิดขึ้นภายในองค์กรได้ รวมถึงสามารถปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้ดียิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงมีประโยชน์อย่างมาก เนื่องจากการตรวจสอบภายในจำเป็นต้องแจ้งให้ผู้อยู่ในองค์กรทราบถึงบทบาท หน้าที่ การเข้าถึงข้อมูลของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน และนอกจากนี้การจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงก็ยังคงมีความสำคัญไม่แพ้การตรวจสอบ

ภายใน เนื่องจากการควบคุมภายในจะแทรกอยู่ในการปฏิบัติงานประจำวันของพนักงาน ตั้งแต่การเริ่มงานแต่ละวันจนถึงกลับบ้าน และหากองค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีแล้วก็จะทำให้องค์กรมีการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานหรือบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ดังนั้น การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง จึงถือว่าเป็นหลักสูตรที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานประจำวันได้ด้วย จึงเห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึงหรือจัดฝึกอบรมหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลตำบลชำสูงได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการของการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีภายในองค์กรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุชญญา ชันแข็ง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....

(นายปรีชา ปาสาวัน)

รองปลัดเทศบาลตำบลชำสูง

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

ควรเพิ่มมาตรการอย่างอื่นอีก ๓-๔ ข้อ

.....

(นายวุฒิชัย ไชยกันหา)

ปลัดเทศบาลตำบลชำสูง

ข้อพิจารณา/ข้อสั่งการ

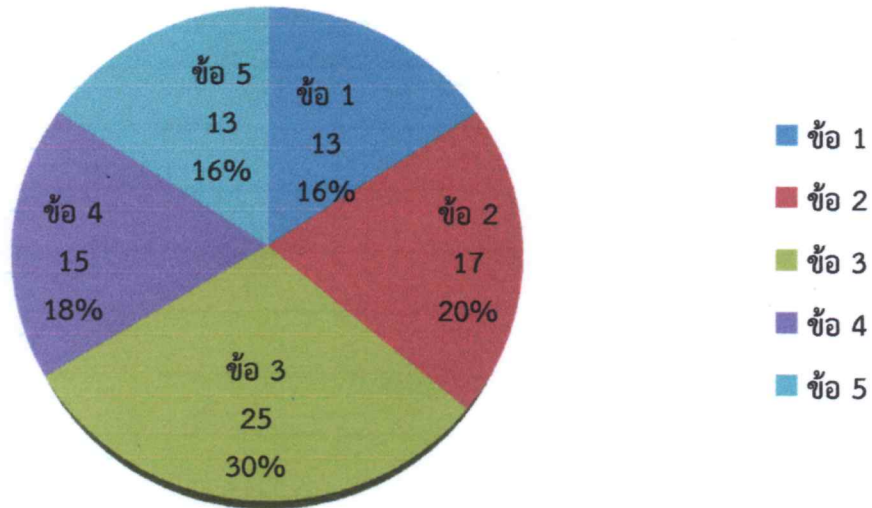
ดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

นางสาวกัญญา

(นายวรรณนะชัย โพธิ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง

การประเมินก่อนอบรม (Pre-Test)

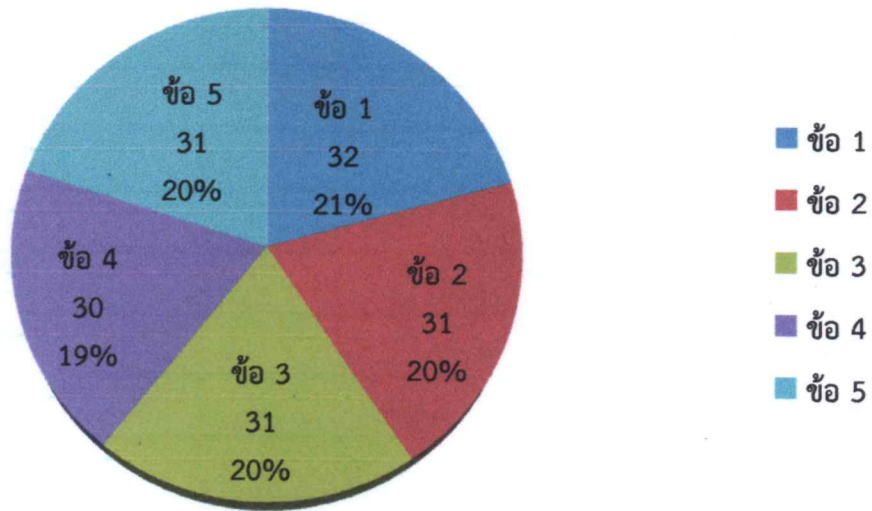


สรุปผลการประเมิน

1. จากผลการทดสอบ ผู้เข้ารับการอบรม ทราบว่าหน่วยงานใดของรัฐ ทำกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งพบว่ามีผู้ตอบข้อนี้จำนวน 13 คำตอบ คิดเป็นร้อยละ 16
2. จากผลการทดสอบ ผู้เข้ารับการอบรม ทราบว่าองค์ประกอบของการควบคุมภายในมีกี่องค์ประกอบ กี่หลักการ ซึ่งพบว่ามีผู้ตอบข้อนี้จำนวน 17 คำตอบ คิดเป็นร้อยละ 20
3. จากผลการทดสอบ ผู้เข้ารับการอบรมทราบว่าข้อใดคือความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งพบว่ามีผู้ตอบข้อนี้จำนวน 25 คำตอบ คิดเป็นร้อยละ 25
4. จากผลการทดสอบ สิ่งสำคัญลำดับแรกของการบริหารจัดการความเสี่ยงคืออะไร พบว่ามีผู้ตอบข้อนี้จำนวน 15 คำตอบ คิดเป็นร้อยละ 18
5. จากผลการทดสอบ ใครเป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง พบว่า มีผู้ตอบข้อนี้จำนวน 13 คำตอบ คิดเป็นร้อยละ 16



การประเมินหลังอบรม (Post-Test)



สรุปผลการประเมิน

1. จากผลการทดสอบ ผู้เข้ารับการอบรม ทราบว่าหน่วยงานใดของรัฐ ทำกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งพบว่ามีผู้ตอบข้อนี้จำนวน 32 คำตอบ คิดเป็นร้อยละ 21
2. จากผลการทดสอบ ผู้เข้ารับการอบรม ทราบว่าองค์ประกอบของการควบคุมภายในมีกี่องค์ประกอบ กี่หลักการ ซึ่งพบว่ามีผู้ตอบข้อนี้จำนวน 31 คำตอบ คิดเป็นร้อยละ 20
3. จากผลการทดสอบ ผู้เข้ารับการอบรมทราบว่าข้อใดคือความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งพบว่ามีผู้ตอบข้อนี้จำนวน 31 คำตอบ คิดเป็นร้อยละ 20
4. จากผลการทดสอบ สิ่งสำคัญลำดับแรกของการบริหารจัดการความเสี่ยงคืออะไร พบว่ามีผู้ตอบข้อนี้จำนวน 30 คำตอบ คิดเป็นร้อยละ 19
5. จากผลการทดสอบ ใครเป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง พบว่า มีผู้ตอบข้อนี้จำนวน 31 คำตอบ คิดเป็นร้อยละ 20



ประมวลภาพ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการ
ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 16-17 สิงหาคม 2566



ประมวลภาพ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 16-17 สิงหาคม 2566



ประมวลภาพ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 16-17 สิงหาคม 2566











