

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของเทศบาลตำบลชำสูง อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น**

**๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
-ประกาศเทศบาลตำบลชำสูง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -ประกาศเทศบาลตำบลชำสูง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗)	

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
<p>บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>(๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่</p> <p>๑.๑ นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๑๑๒</p> <p>๑.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๙</p> <p>๑.๒ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๙</p> <p>๑.๔ เจ้าพนักงานสุขาภิบาล รุ่นที่ ๑</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>๗๐</p> <p>๗๐</p> <p>๗๐</p> <p>๓๐</p>	<p>๓๓,๕๐๐</p> <p>๓๓,๕๐๐</p> <p>๓๐,๐๐๐</p> <p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>๒๑ ก.ย. - ๑๑ ต.ค. ๖๗</p> <p>๒๒ มิ.ย. - ๑๒ ก.ค. ๖๖</p> <p>๑๖ ก.ค. - ๒ ส.ค. ๖๗</p> <p>๒๗ ส.ค. - ๑๓ ก.ย. ๖๗</p>	<p>การฝึกอบรม</p>
รวม						