

แผนพัฒนาสามปี
(พ.ศ.2559 – 2561)



เทศบาลตำบลชำสูง
อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น



ประกาศเทศบาลตำบลชำสูง

เรื่อง การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)

.....

ด้วยเทศบาลตำบลชำสูงโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ได้ให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) เพื่อใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาเทศบาลตำบลชำสูงและสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชำสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ (๔) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) และประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ อนึ่ง หากประชาชนผู้ใดสนใจจะขอข้อมูลหรือขอเอกสารแผนพัฒนาสามปี หรือขอเข้าตรวจสอบดูเอกสารแผนพัฒนาสามปี ดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอข้อมูลข่าวสารได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลชำสูง ในวัน และเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสวาท จันทหาร)

นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ 1	บทนำ	1
ส่วนที่ 2	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาล	3
ส่วนที่ 3	สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	11
ส่วนที่ 4	การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ	25
ส่วนที่ 5	แนวทางการติดตามประเมินผล	93

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้อง เชื่อมโยง กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับ ปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อ ปรับปรุงเป็นประจำทุกปี โดยจะเป็นแผนที่บรรจุโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาในรอบสามปีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่างๆที่ได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ เพื่อผลักดันแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร หรือกล่าวอีกนัยหนึ่ง แผนพัฒนาสามปีคือการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่งๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆ จะมีโครงการ / กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ / กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมายจุดมุ่งหมายการพัฒนาและวิสัยทัศน์ในที่สุด และแผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณประจำปี กล่าวคือ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีจะนำโครงการ / กิจกรรม ที่ได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปีนำมาจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นในทางปฏิบัติต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

- 1) เพื่อเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณและนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อจะได้มีกรอบและแนวทางซึ่งเป็นเครื่องมือและแนวทางในการดำเนินงานในการใช้ทรัพยากรการบริหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนา
- 3) เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลที่วางไว้
- 4) เพื่อวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายหลักขององค์กรอย่างเป็นระบบ มีลำดับขั้นตอนการดำเนินงานตามลำดับความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน
- 5) เพื่อรวบรวมโครงการ / กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- 6) เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

1.3 ขั้นตอนในการทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2559 – 2561)

หลังจากที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้ว จำเป็นต้องมีการจัดทำโครงการ / กิจกรรมการพัฒนาบรรจุในแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้มีการดำเนินการให้สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์ บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 เตรียมการจัดทำแผนพัฒนาสามปี โดยจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล รับทราบสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน และข้อมูลการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง แล้วกำหนดประเด็นการพัฒนาของเทศบาล

ขั้นตอนที่ 2 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล รวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการของประชาชน และข้อมูลการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง นำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 3 คณะกรรมการการพัฒนาเทศบาลพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 4 นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปี และประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแล้วให้นำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งต่อสภาเทศบาล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศใช้และปิดประกาศไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาลตำบลชำสูง ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผล ทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้เทศบาลตำบลชำสูง นำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาล

1. สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้งและอาณาเขตของเทศบาลตำบลข้าสูง

1.1.1 ที่ตั้งและขนาดพื้นที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลข้าสูงตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลกระนวน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น มีพื้นที่ในเขตเทศบาล 32.94 ตร.กม. มีระยะทางห่างจากจังหวัดขอนแก่น 36 กม.

ลักษณะภูมิประเทศทั่วไปเป็นที่ราบสูงสภาพดินปนทราย และพื้นที่บางส่วนเป็นดินเหนียว มีลำห้วยไหลผ่าน 1 สาย คือ ห้วยสายบาตร มีน้ำไหลผ่านช่วงฤดูฝน แต่ในช่วงฤดูแล้งจะมีน้ำเหลือในลำห้วยตลอดทั้งปี เป็นแหล่งน้ำสำคัญที่ใช้ในการเกษตรกรรมและประมงพื้นบ้านที่สำคัญ

1.1.2 อาณาเขตของเทศบาลข้าสูง

ที่ตั้งของเทศบาลตำบลข้าสูง มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	มีพื้นที่ติดต่อกับ อบต.ห้วยเตย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น
ทิศใต้	มีพื้นที่ติดต่อกับ อบต.คูคำ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น
ทิศตะวันออก	มีพื้นที่ติดต่อกับ ลำห้วยสายบาตร อำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ทิศตะวันตก	มีพื้นที่ติดต่อกับ อบต.บ้านโนน,อบต.คูคำ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

1.2 สภาพภูมิอากาศ แบ่งออกเป็น 3 ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน	เริ่มประมาณกลางเดือน กุมภาพันธ์ ไปจนถึงเดือนพฤษภาคม ภูมิอากาศแห้งแล้งมาก โดยเฉพาะเดือนเมษายน มีอุณหภูมิสูงเฉลี่ย 30 องศาเซลเซียส
ฤดูฝน	เริ่มประมาณเดือนพฤษภาคม หรือต้นเดือนมิถุนายน ไปสิ้นสุดเดือนตุลาคม
ฤดูหนาว	เริ่มประมาณเดือนตุลาคม ไปสิ้นสุดเดือนกุมภาพันธ์ โดยเฉลี่ยอุณหภูมิต่ำ 23 องศาเซลเซียส

2. ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล

2.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

2.1.1 ด้านการคมนาคม การเดินทางจากเทศบาลข้าสูงไปยังตัวจังหวัดขอนแก่น สามารถเดินทางได้ 4 เส้นทาง ดังนี้

- ทางหลวงแผ่นดินสายข้าสูง – กระนวน – ขอนแก่น	ระยะทาง 89 กิโลเมตร
- ทางหลวงแผ่นดินสายข้าสูง – เชียงยืน – ขอนแก่น	ระยะทาง 45 กิโลเมตร
- ทางหลวงชนบท สายข้าสูง – โคกสี – ขอนแก่น	ระยะทาง 36 กิโลเมตร
- ทางหลวงชนบท สายข้าสูง – บ้านเข็ง – ขอนแก่น	ระยะทาง 31 กิโลเมตร

การคมนาคม การจราจร(ทางสายสำรอง) ถนนตรอกซอยในหมู่บ้านชุมชนมีจำนวน 89 สาย ความยาว 62.875 กิโลเมตร ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กจำนวน 55 สาย ความยาว 13.575 กิโลเมตร ถนนลาดยาง จำนวน 2 สาย ความยาว 6.753 กิโลเมตร และถนนเพื่อการเกษตร (ลูกรัง,ถนนดิน) จำนวน 32 สาย ความยาว 42.547 กิโลเมตร

2.1.2 ด้านการประปา

มีระบบประปาผิวดินของเทศบาลตำบลข้าสูง จำนวน 1 แห่ง มีกำลังการผลิตวันละ 400 ลูกบาศก์เมตร ให้บริการประชาชนในเขตเทศบาลตำบลข้าสูง และบ้านป่อใหญ่ ตำบลคูคำ จำนวน 326 ราย และยังมีระบบประปาบาดาลของหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลข้าสูง มีคณะกรรมการประปาหมู่บ้านบริหารจัดการกันเองครอบคลุมทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลข้าสูง

2.1.3 ด้านการไฟฟ้า

การบริการด้านไฟฟ้าให้แก่ประชาชนเขตเทศบาลตำบลข้าสูงมีไฟฟ้าใช้อยู่ในความควบคุมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคส่วนแยกอำเภอข้าสูง การไฟฟ้าที่นำประโยชน์มีหลายประเภท ได้แก่ บ้านพักอาศัยเพื่อการพาณิชย์ การอุตสาหกรรม ส่วนราชการ และไฟฟ้าสาธารณะตามชุมชน จำนวน 374 จุด ในเขตเทศบาลครอบคลุมทั่วเขตเทศบาล แต่ยังมีบางส่วนของชุมชนที่ต้องการให้มีการขยายไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

2.1.4 ด้านการติดต่อสื่อสาร

ในเขตเทศบาลตำบลข้าสูง มีโทรศัพท์สาธารณะจำนวน 4 แห่ง นอกจากนั้นยังมีที่ตั้งเสาส่งสัญญาณในระบบโทรศัพท์มือถือจำนวน 4 แห่ง ตลอดจนบริษัททีโอที จำกัด(มหาชน) ให้บริการโทรศัพท์บ้านซึ่งมีคู่สายร้อยละ 60 ของครัวเรือน ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล ทำให้การติดต่อสื่อสารเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และยังมีระบบ wifi ของเทศบาลตำบลข้าสูง เพื่อบริการประชาชนในชุมชน ที่จุดสาธารณะศูนย์กลางของชุมชน

2.2 ด้านการปกครอง

เทศบาลตำบลข้าสูง แบ่งชุมชนย่อยออกเป็น 6 ชุมชน ครอบคลุม 6 หมู่บ้าน ในเขตตำบลกระนวน อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย

1. บ้านกระนวน	หมู่ที่ 1	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล
2. บ้านกระนวน	หมู่ที่ 2	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล
3. บ้านโคกสูง	หมู่ที่ 3	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล
4. บ้านอ้อคำ	หมู่ที่ 4	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล
5. บ้านข้าสูง	หมู่ที่ 5	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล
6. บ้านยางคำ	หมู่ที่ 6	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล

ชุมชนย่อยในเขตเทศบาลตำบลข้าสูงมีทั้งหมด 6 ชุมชน ดังนี้

1. ชุมชนศาลหลักเมือง หมู่ที่ 1 มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล
2. ชุมชนบึงยาง หมู่ที่ 2 มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล
3. ชุมชนอุดมทรัพย์ หมู่ที่ 3 มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล
4. ชุมชนคำเจริญ หมู่ที่ 4 มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล
5. ชุมชนสร้างสันติหลานหลวงปู่พระเจ้าใหญ่ หมู่ที่ 5 มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล
6. ชุมชนยางคำ หมู่ที่ 6 มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล

2.2.1 จำนวนประชากร

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลข้าสูงมีทั้งหมด 5,214 คน แบ่งเป็นชาย จำนวน 2,562 คน

หญิง จำนวน 2,652 คน จำนวนครัวเรือนทั้งหมด 1,751 ครัวเรือน ดังนี้

หมู่ที่	บ้าน	ชาย	หญิง	รวมประชากร	ครัวเรือน
1	กระนวน	387	405	792	254
2	กระนวน	418	411	829	268
3	โคกสูง	411	397	808	294
4	อ้อคำ	508	543	1,051	362
5	ชำสูง	590	633	1,223	343
6	ยางคำ	248	263	511	230
รวมทั้งหมดในเขตเทศบาล		2,562	2,652	5,214	1,751

* ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย. 2558

2.3 ด้านสังคม

2.3.1 ด้านการศาสนา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี

- ศาสนา ประชาชนเทศบาลตำบลชำสูง ส่วนมากนับถือศาสนาพุทธ และศาสนาอื่น ๆ ศาสนาพุทธมีวัด 5 แห่ง คือ

- วัดโพธิ์ชัย อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 2 ,หมู่ที่ 5 ตำบลกระนวน
- วัดยางไย อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 3 ,หมู่ที่ 6 ตำบลกระนวน
- วัดमारวิชัย อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 1 ,หมู่ที่ 4 ตำบลกระนวน
- วัดป่าสันติธรรม อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 5
- สำนักสงฆ์ชำสูง อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 3
- มีพระพุทธรูปปางสะดุ้งมาร ก่อสร้างสมัยทวาราวดี นามว่า “หลวงปู่พระเจ้าใหญ่” ประดิษฐานที่วัดโพธิ์ชัย เป็นที่เคารพสักการะของประชาชนในเขตเทศบาลและประชาชนทั่วไป

- ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมประเพณี ประชาชนในเขตเทศบาลได้รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีตามฮีตสิบสองคองสิบสี่ไว้ ดังนี้

- งานขึ้นปีใหม่
- งานสงกรานต์
- งานเข้าพรรษา
- งานประเพณีออกพรรษา
- งานบุญมหาชาติ
- งานประเพณีบุญบั้งไฟ
- งานทอดผ้าป่า
- งานทอดกฐิน เป็นต้น

2.3.2 ด้านการศึกษา

ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง มีโรงเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ดังนี้

- ระดับประถมศึกษา มี 2 แห่ง คือ

- โรงเรียนบ้านกระนวนชำสูง (โรงเรียนรัฐบาล)
- โรงเรียนอนุบาลศรีชำสูง (โรงเรียนเอกชน)
- ระดับมัธยมศึกษา มี 1 แห่ง คือ
 - โรงเรียนชำสูงพิทยาคม (สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น)
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลชำสูง จำนวน 1 แห่ง
- ศูนย์บริการการศึกษาออกโรงเรียน จำนวน 1 แห่ง

2.3.3 ด้านสาธารณสุข

ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง มีสถานที่บริการสาธารณสุข ดังนี้

- โรงพยาบาลชำสูง (ขนาด 30 เตียง) จำนวน 1 แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกระนวน จำนวน 1 แห่ง
- คลินิกเอกชน จำนวน 3 แห่ง

2.3.4 ด้านสิ่งแวดล้อม

- **ดิน** ลักษณะดินส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง จะเป็นดินร่วนปนทราย แต่จะมีบางส่วนเป็นดินเหนียว บริเวณที่เป็นดินทรายหรือดินร่วนปนทรายจะมีความอุดมสมบูรณ์ต่ำ แต่ในบริเวณที่เป็นดินเหนียวเมื่อละเอียดจะมีความอุดมสมบูรณ์มาก ลักษณะการใช้ประโยชน์ที่ดินแบ่งเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ร้อยละ 60 พื้นที่อยู่อาศัยและการพาณิชย์ร้อยละ 30 และพื้นที่ป่าไม้ร้อยละ 10

- **แหล่งน้ำ** แหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญในเขตเทศบาลตำบลชำสูง ได้แก่ บึงยาง มีเนื้อที่ 25 ไร่ เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติที่สามารถจัดเก็บน้ำได้จำนวนมาก ซึ่งรองรับน้ำที่ไหลมาจากด้านทิศตะวันตกของเทศบาล ห้วยสายบาตรมีน้ำไหลผ่านตลอดปี หนองค่าน้อย หนองคำใหญ่เป็นแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรของประชาชน และบึงกะชาเป็นแหล่งน้ำดิบสำหรับผลิตประปาเทศบาล

- **ป่าไม้ ป่าชุมชน** เทศบาลตำบลชำสูงมีพื้นที่ป่าไม้ ป่าชุมชน 9,375 ไร่

- **ขยะ** ปริมาณขยะในเขตเทศบาลตำบลชำสูงมีปริมาณ 8.6 ตัน/วัน การกำจัดขยะใช้วิธีฝังกลบและเผา

2.3.5 แหล่งนันทนาการและพักผ่อน

ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง มีแหล่งนันทนาการและพักผ่อน ดังนี้

- สวนสาธารณะ จำนวน 2 แห่ง
- สนามกีฬาเทศบาลตำบลชำสูง จำนวน 1 แห่ง

2.4 ด้านเศรษฐกิจ

ข้อมูลพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2558 จากการสำรวจทั้งหมด 1,350 ครัวเรือน 4,402 คน พบว่า รายได้บุคคลเฉลี่ย (บาท/ปี) จำนวน 98,792 บาท รายจ่ายบุคคลเฉลี่ย (บาท/ปี) จำนวน 42,327 บาท

2.4.1 พื้นที่การเกษตร

พื้นที่การเกษตรมีประมาณ 14,173 ไร่ จำนวนเกษตรกรที่ยึดอาชีพด้านการเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักประมาณ 1,077 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 65.08 ของครัวเรือนทั้งหมด

- พืชเศรษฐกิจ คือ ข้าว อ้อย และมันสำปะหลัง
- พืชสวนได้แก่ แตงโม ข้าวโพด และถั่ว

2.4.2 การค้าและพาณิชย์

ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง มีแหล่งการค้าและพาณิชย์ดังนี้

- ร้านค้าทั่วไป จำนวน 39 แห่ง
- ร้านอาหาร จำนวน 14 แห่ง

- ร้านขายยา จำนวน 1 แห่ง
- สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 3 แห่ง
- ตลาดสดเทศบาล จำนวน 1 แห่ง
- ตลาดสดเอกชน จำนวน 1 แห่ง
- มีร้านสะดวกซื้อเซเว่นอีเลฟเว่น (7-11) จำนวน 1 แห่ง
- มีตลาดนัดคลองถม ทุกเย็นวันจันทร์
- มีตลาดนัดถนนคนเดินข้าสูง ทุกเย็นวันเสาร์

2.4.3 ด้านการบริการ

ในเขตเทศบาลตำบลข้าสูง มีแหล่งการบริการดังนี้

- ธนาคาร จำนวน 1 แห่ง คือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาข้าสูง และยังมีตู้บริการเงินด่วน (ATM) ของ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์เพื่อการเกษตร จำนวน 1 แห่ง
- ธนาคารกรุงไทย จำนวน 1 แห่ง, ธนาคารกสิกรไทย จำนวน 1 แห่ง ธนาคารออมสิน จำนวน 1 แห่ง และธนาคารกรุงเทพ จำนวน 1 แห่ง
- รีสอร์ท/ที่พัก จำนวน 3 แห่ง
- อุทยานธรรมชาติเล็ก จำนวน 3 แห่ง
- ร้านซ่อมรถ จำนวน 8 แห่ง

2.4.4 การท่องเที่ยว

ในเขตเทศบาลตำบลข้าสูง มีแหล่งท่องเที่ยว คือ

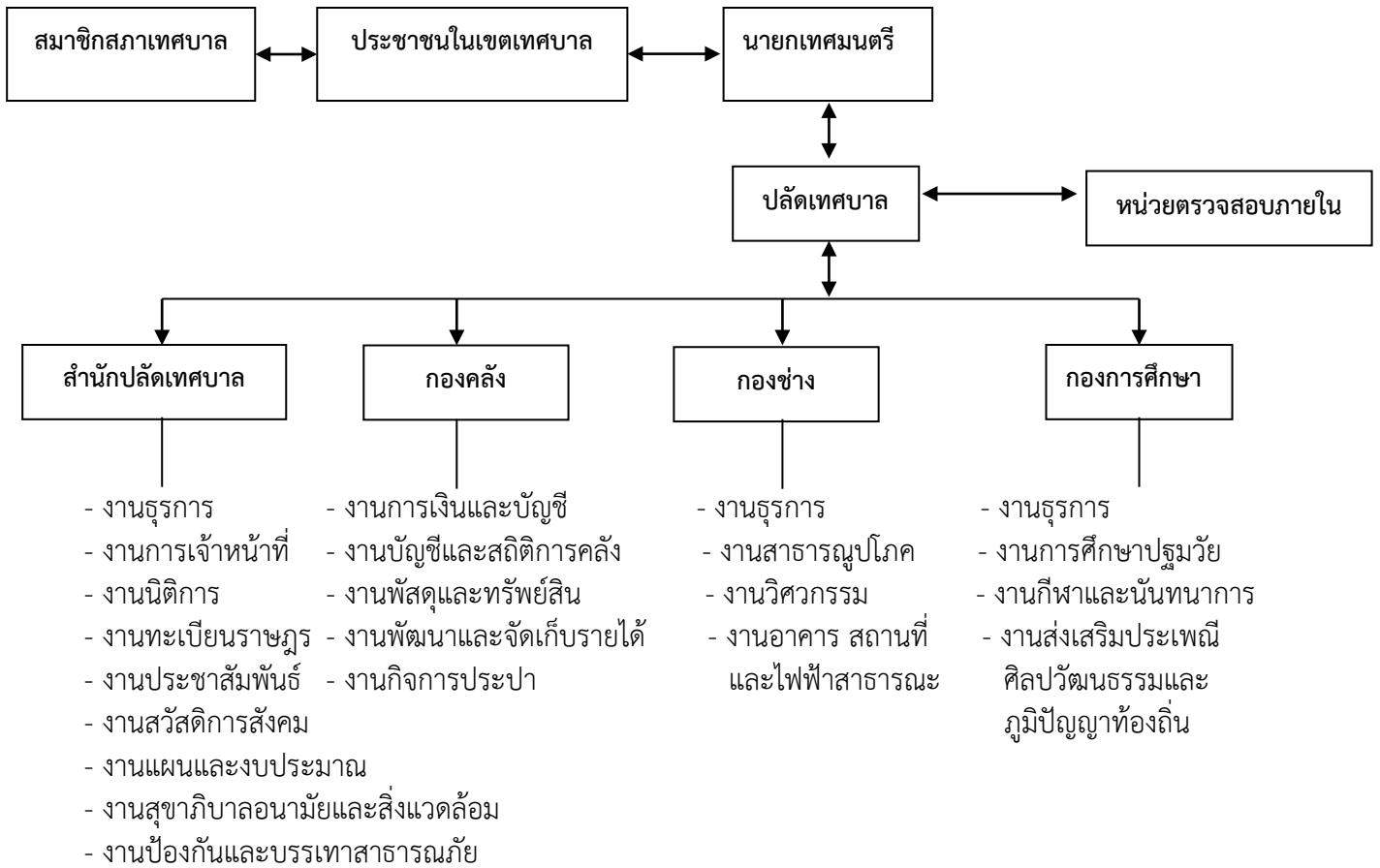
- วัดโพธิ์ชัย เป็นที่ประดิษฐานของหลวงปู่พระเจ้าใหญ่ เป็นสถานที่ท่องเที่ยว

เชิงวัฒนธรรม

3. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาล

การพิจารณาศักยภาพของเทศบาลตำบลข้าสูง อาจจะพิจารณาจากโครงสร้างทางด้านการเมืองการบริหาร ของเทศบาลตำบลข้าสูง รวมทั้งอัตรากำลังและงบประมาณของเทศบาลที่ผ่านมา ดังนี้

โครงสร้างการบริหารเทศบาลตำบลข้าสูง



3.1 ด้านการเมืองการบริหาร

องค์การเทศบาลตำบลข้าสูง ประกอบด้วย

(1) สภาเทศบาล ทำหน้าที่นิติบัญญัติ และตรวจสอบการบริหารราชการของฝ่ายบริหาร ประกอบด้วยสมาชิกซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2546 จำนวน 12 คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี สภาเทศบาลมีประธานสภาเทศบาลหนึ่งคน รองประธานสภาเทศบาลหนึ่งคน และเลขานุการสภาเทศบาลหนึ่งคน

(2) นายกเทศมนตรี ทำหน้าที่บริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติ และนโยบาย ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2546 มีรองนายกเทศมนตรีสองคน เลขานุการนายกเทศมนตรีหนึ่งคน และมีที่ปรึกษานายกเทศมนตรีอีก 1 คน ซึ่งมาจากการแต่งตั้งจากนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด มอบนโยบายให้ปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลข้าสูง ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------|-----------------|---------------------------|
| 1. นายสวาท | จันทหาร | นายกเทศมนตรีตำบลข้าสูง |
| 2. นายยศวัจจน์ | ตั้งอรุณจรัสแสง | รองนายกเทศมนตรีตำบลข้าสูง |
| 3. นางจริญญาภรณ์ | ศรีจันดารี | รองนายกเทศมนตรีตำบลข้าสูง |
| 4. นายสำเร็จ | สุเพ็งคำ | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี |

5. นางสาวปิยะพร	โพธิ์ศรี	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลชำสูง
6. นางทองพาด	โคตรบุญเรือง	ประธานสภาเทศบาล
7. นายจำมะลี	โพธิ์ศรี	รองประธานสภาเทศบาล
8. นายเต็ม	ศรีประวงค์	เลขานุการสภาเทศบาล
9. นายอุทัย	ชินคำหาร	สมาชิกสภาเทศบาล
10. นายวิชัย	การะพันธุ์นิตย์	สมาชิกสภาเทศบาล
11. นายฉกรรจ์	โพธิ์ศรี	สมาชิกสภาเทศบาล
12. นางสงวน	แก้วใส	สมาชิกสภาเทศบาล
13. นายจตุรงค์	โพธิ์ศรี	สมาชิกสภาเทศบาล
14. นายสมหมาย	อาษาสนา	สมาชิกสภาเทศบาล
15. นางประนอม	แก้วใส	สมาชิกสภาเทศบาล
16. นางเสงี่ยม	ไชยสมบัติ	สมาชิกสภาเทศบาล
17. นายทองปุ่น	ไทยสวน	สมาชิกสภาเทศบาล

3.2 ส่วนการบริหารงานประจำของเทศบาล

การบริหารงานประจำของเทศบาลตำบลชำสูง ได้แบ่งส่วนการบริหารงานออกเป็นสำนักงาน กอง ฝ่าย และงาน โดยมีหัวหน้าส่วนการบริหารที่เรียกว่า หัวหน้าสำนัก หรือหัวหน้ากอง เป็นผู้บังคับบัญชาของ สำนัก/กองนั้นๆ และภายในสำนัก/กอง จะแยกเป็นฝ่ายและงาน ในฝ่ายและงาน จะมีหัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างาน นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งการบังคับบัญชาและการบริหารงานขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

ลำดับที่	กอง/ฝ่าย	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
1	ปลัดเทศบาล	1	-	-	1
2	รองปลัดเทศบาล	1	-	-	1
3	สำนักปลัดเทศบาล	11	8	15	34
4	กองคลัง	5	-	3	8
5	กองช่าง	4	-	3	7
6	กองการศึกษา	3	-	4	7
7	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	1	-	-	1
8	พนักงานครูเทศบาล	2	-	-	2
รวมทั้งสิ้น		28	8	25	61

3.3 สถานะทางการคลัง

สถานะทางการคลังของเทศบาลตำบลชำสูง ระยะ 3 ปี ย้อนหลังมีรายได้ประเภทต่าง ๆ และรายจ่าย ดังนี้

รายรับ

ลำดับที่	หมวดรายได้	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
1	รายได้จัดเก็บเอง	293,826.05	364,738.64	757,344.69
2	รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้	19,827,406.67	23,086,454.40	23,600,287.90
3	ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	440,543.10	451,402.80	460,583.00
4	รายได้จากทรัพย์สิน	198,645.95	244,246.94	353,447.53

5	รายได้เบ็ดเตล็ด	193,424.48	340,608.45	404,463.00
6	อุดหนุนทั่วไป	10,076,239	10,980,658.00	11,618,025.00
รวมทั้งสิ้น		31,030,085.25	35,468,109.23	37,194,151.12

รายจ่าย

ลำดับที่	หมวดรายจ่าย	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
1	งบกกลาง	1,570,606.00	1,487,014.00	1,062,674.84
2	เงินเดือน	6,153,938.00	6,312,803.00	8,617,664.50
3	ค่าจ้างประจำ	1,167,780.00	1,212,546.00	1,256,896.00
4	ค่าจ้างชั่วคราว	2,591,491.00	2,724,670.00	2,563,160.00
5	ค่าตอบแทน	3,805,511.00	4,112,105.00	2,843,011.00
6	ค่าใช้สอย	4,748,859.19	5,760,983.22	4,864,864.58
7	ค่าวัสดุ	1,935,852.45	1,886,823.19	3,729,563.61
8	ค่าสาธารณูปโภค	804,357.67	932,406.71	1,403,547.53
9	เงินอุดหนุน	1,689,613.98	1,875,999.31	1,898,367.57
10	รายจ่ายอื่น	12,000.00	-	2,270,271.00
11	ค่าครุภัณฑ์	269,510.00	761,000.00	499,270.00
12	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	2,921,429.00	2,094,709.00	2,896,977.00
รวมทั้งสิ้น		27,670,948.29	29,161,059.43	33,906,267.63

ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

3.1 การสรุปสถานการณ์พัฒนา

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลข้าสูง ด้วยเทคนิค SWOT Analysis เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆของเทศบาล รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของเทศบาล อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายในได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน(Weak - W) และปัจจัยภายนอกได้แก่ โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค (Threat - T) เป็นเครื่องมือ

ปัจจัยภายใน

ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่างๆ ที่ต้องนำมาพิจารณา

- ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจ การกำกับดูแล เป็นต้น
- ระเบียบ กฎหมาย
- บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ เป็นต้น
- งบประมาณ รวมทั้งความช่วยเหลือต่าง ๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- การประสานงาน / การอำนวยความสะดวก / ความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานมีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่า มีส่วนเสียความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

ปัจจัยภายนอก

ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่างๆ ที่ต้องนำมาพิจารณา

- ด้านการเมือง รวมถึงระดับความขัดแย้งและกลุ่มผลประโยชน์
- ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจรวมในเขตพื้นที่ (เช่น ผลผลิต รายได้ รายจ่าย การออม การลงทุน การใช้ที่ดิน แรงงาน) การเกษตรกรรม การพาณิชย์กรรม การคลัง
- ด้านสังคม
- นโยบายรัฐบาล / กฎหมาย
- เทคโนโลยี

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity - O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีสภาพเป็นเช่นไร เหตุการณ์สถานการณ์ของโลก ของประเทศ ของจังหวัด และของอำเภอที่เกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อเทศบาลอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์หรือเป็นโอกาสอันดีต่อเทศบาล โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat - T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสียหรือเป็นข้อจำกัดต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี เช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

ในการวิเคราะห์ **SWOT เชิงยุทธศาสตร์** นั้น หน่วย หรือขอบเขตในการวิเคราะห์ให้พิจารณาจากเขตการปกครองของเทศบาลเป็นหลัก ดังนั้น สิ่งต่างๆ ที่เป็นประเด็นที่ปรากฏหรือมีอยู่ในเขตการปกครองของเทศบาล จะถือว่าเป็นปัจจัยภายในที่ใช้ในการวิเคราะห์ ส่วนประเด็นที่ปรากฏหรือมีอยู่ที่นอกเขตการปกครองของเทศบาลจะถือว่าเป็นปัจจัยภายนอก

ส่วนการวิเคราะห์ **SWOT เชิงโครงการ / กิจกรรม** หน่วย หรือขอบเขตในการวิเคราะห์ จะใช้หน่วยการบริหารของเทศบาลเป็นหลัก ดังนั้น สิ่งที่เป็นทรัพยากรในการบริหาร และองค์ประกอบของเทศบาล เช่น สภาพท้องถิ่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือสิ่งที่ปรากฏหรือที่มีอยู่ซึ่งอยู่ในขอบเขตที่เทศบาลสามารถควบคุม กำกับดูแลได้ จะถือว่าเป็นปัจจัยภายใน ส่วนสิ่งที่ปรากฏหรือที่มีอยู่ซึ่งอยู่แต่เทศบาลไม่สามารถควบคุม กำกับดูแลได้ ไม่ว่าสิ่งนั้นจะอยู่ภายในหรือภายนอกเขตการปกครองของเทศบาลก็ตาม ถือว่าเป็นปัจจัยภายนอก

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาของเทศบาลตำบลชำสูง

ปัจจัยภายใน

โครงสร้างการบริหารของเทศบาล

จุดแข็ง

- องค์กรเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการนิติบัญญัติและการบริหาร
- มีงบประมาณการบริหารการพัฒนาเป็นของตนเองทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
- องค์กรมีอิสระในการบริหาร การพัฒนา และอยู่ภายใต้กฎระเบียบของทางราชการที่กำหนดระเบียบไว้
- สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนได้รวดเร็วมีประสิทธิภาพกว่าระบบอื่น
- ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมและจากการตรวจสอบนักรการเมืองท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด
- การร่วมมือระหว่างเทศบาลกับชุมชนต่างๆ เป็นไปด้วยความสอดคล้องทั้งในด้านการประสานงานและการพัฒนาท้องถิ่น
- นักรการเมืองท้องถิ่นเป็นคนพื้นที่ทราบปัญหาความต้องการของชุมชนเป็นอย่างดีสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ โดยให้ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการภายใต้กฎระเบียบของทางราชการ

จุดอ่อน

- การตัดสินใจสูงสุดและขั้นสุดท้ายอยู่ที่ผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งเป็นนักรการเมืองที่ได้รับการเลือกตั้งเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนในการบริหารกิจการเทศบาล

ด้านกฎระเบียบ

จุดแข็ง

- มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของท้องถิ่นของไว้ในรัฐธรรมนูญอย่างชัดเจน
- ระเบียบกฎหมายได้กำหนดไว้ชัดเจนให้ข้าราชการถือปฏิบัติเพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- กฎหมาย ระเบียบกำหนดไว้ให้อำนาจการตัดสินใจบางเรื่องจบอยู่ที่ท้องถิ่น ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างรวดเร็ว

จุดอ่อน

- ส่วนราชการยังไม่ถ่ายโอนอำนาจให้แก่ท้องถิ่น ทำให้ขาดความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน
- กฎหมาย และระเบียบ บางอย่างไม่ทันสมัยกับสภาพสังคมปัจจุบัน
- กฎหมาย ระเบียบ บางฉบับมีความซ้ำซ้อนและไม่เกื้อกูลต่อกัน
- กฎหมาย ระเบียบ มีขั้นตอนปฏิบัติมากเกินไป ทำให้ยากต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ด้านบุคลากร

จุดแข็ง

- มีสถาบันให้การฝึกอบรมพร้อมที่จะให้การพัฒนาประสิทธิภาพด้านบุคลากรขององค์กร
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการจัดทำกรอบอัตรากำลังตามความต้องการตามกฎหมายกำหนด

จุดอ่อน

- การขาดความรู้ความเข้าใจและความชัดเจนในกฎหมาย ระเบียบ ปฏิบัติ
- บุคลากรบางส่วนยังขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานใหม่ๆ
- บุคลากรบางส่วนยังมีมุมมองในเรื่องของผลประโยชน์ตอบแทนมากกว่าคุณค่าของงานที่ปฏิบัติ

ด้านงบประมาณ

จุดแข็ง

- องค์กรถูกกำหนดโดยกฎหมายให้มีรายได้เป็นของตนเอง
- การใช้จ่ายงบประมาณมีความคล่องตัวสูงเนื่องจากเป็นนิติบุคคล
- มีการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและกระจายงบประมาณลงให้ท้องถิ่น ทำให้มีรายได้ในการบริหารกิจการเพิ่มมากขึ้น
- รัฐบาลจะมีการจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นเพิ่มขึ้นทุกปีตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด
- มีระบบตรวจสอบภายในหน่วยงานและมีการกำกับตรวจสอบดูแลการใช้จ่ายงบประมาณจากอำเภอ จังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

จุดอ่อน

- งบประมาณที่ส่วนกลางอุดหนุนให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นของท้องถิ่น
- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลมาล่าช้าไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันในห้วงงบประมาณ จึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วถึง
- งบประมาณที่ส่วนกลางอุดหนุนมาให้ยังไม่เพียงพอเมื่อเปรียบเทียบกับภารกิจหน้าที่ของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น

ด้านเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

จุดแข็ง

- มีเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ
- มีเครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- เทศบาลเป็นนิติบุคคลสามารถจัดซื้อ เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานได้ทันตามความต้องการ
- เทศบาลจัดซื้อเครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีคุณภาพดีทันสมัยมาใช้งานตามความจำเป็น

จุดอ่อน

- บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือในการปฏิบัติงานทำให้เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ด้านการประสานงาน

จุดแข็ง

- เทศบาลตั้งอยู่ใกล้กับอำเภอทำให้ติดต่อประสานงานได้รวดเร็ว
- มีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการติดต่อสื่อสาร ทำให้การประสานงานมีประสิทธิภาพ
- มีการประชุม พบปะ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างส่วนราชการทุกเดือน

จุดอ่อน

- การประสานงานของเทศบาลไปยังจังหวัด บางครั้งมีความล่าช้าเนื่องจากต้องผ่านไปยังอำเภอซึ่งมีอำเภอกำกับดูแลตรวจสอบอยู่

ด้านข้อมูลข่าวสาร

จุดแข็ง

- ตั้งอยู่ในจังหวัดที่เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลข่าวสาร
- มีเครื่องมือที่ทันสมัย พร้อมทั้งจะสนับสนุนในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
- การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารมีความทันสมัยสะดวก และรวดเร็ว

จุดอ่อน

- การนำข้อมูลข่าวสารไปใช้ประโยชน์มีน้อย และการกระจายข้อมูลข่าวสารยังไม่ทั่วถึง

ปัจจัยภายนอก ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โอกาส

- มีเส้นทางคมนาคมทางรถยนต์สายสำคัญ คือ สายชำสูง – ขอนแก่น และสายกระนวน – เชียงยืน
- ชุมชนมีแนวโน้มขยายตัวมากขึ้นประชาชนเกิดความต้องการด้านคมนาคมมากขึ้น
- มีส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบด้านสาธารณูปโภคตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาล คือ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนแยกอำเภอกระนวน
- มีแหล่งน้ำธรรมชาติ มีสภาพสะอาดเป็นแหล่งผลิตน้ำประปาได้

อุปสรรค

- การขยายถนนเพื่ออำนวยความสะดวกในการสัญจรไปมาของประชาชนมีข้อจำกัดด้วยชุมชนที่อยู่อาศัยหนาแน่นไม่สามารถขยายผิวจราจรได้
- การขอขยายและพัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ การดำเนินการล่าช้าเนื่องจากเป็นการบริการของรัฐวิสาหกิจ
- การให้บริการไม่สะดวกและสอดคล้องกับความต้องการเนื่องจากงบประมาณของหน่วยงานเจ้าของสาธารณูปโภคมีจำกัด

ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ทรัพยากรธรรมชาติ

โอกาส

- มีแหล่งน้ำที่ใช้เก็บกักน้ำเพื่อใช้อุปโภคและการประมงน้ำจืด คือ บึงกระชา บึงยาง หนองค้ำน้อย และหนองคำใหญ่
- มีลำห้วยที่ใช้กักเก็บน้ำเพื่อใช้อุปโภคและการเกษตร คือลำห้วยสายบาตร

อุปสรรค

- แหล่งน้ำยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
- การจัดการใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำยังขาดประสิทธิภาพ
- เทศบาลยังไม่มีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการน้ำอย่างเพียงพอ

สิ่งแวดล้อม

โอกาส

- ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในเรื่องสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
- ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ประชาชนสนใจด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
- ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมยังไม่รุนแรง สามารถหาทางป้องกันได้ โดยร่วมกันทั้งภาครัฐและประชาชนในเขตเทศบาล
- ประชาชนร่วมมือกันรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพเดิมให้มากที่สุด
- ในเขตเทศบาลยังมีพื้นที่อย่างเพียงพอในการรองรับปัญหาด้านขยะและแหล่งรองรับน้ำเสีย

อุปสรรค

- กฎ ระเบียบในการลงโทษผู้กระทำผิดด้านสิ่งแวดล้อมไม่เด็ดขาด
- ขาดแคลนบุคลากรเครื่องมือเครื่องใช้ในการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม
- ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากผู้ประกอบการในการแก้ไขปัญหาและผู้ประกอบการขาดความรับผิดชอบในด้านสิ่งแวดล้อม

ด้านเศรษฐกิจ

โอกาส

- มีอุตสาหกรรมเกษตร
- มีโรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์ในพื้นที่
- สามารถขนส่งสินค้าทางรถยนต์ไปยังตัวจังหวัดได้สะดวกสบาย
- มีสถาบันการเงินคือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่

อุปสรรค

- การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมพาณิชยกรรมและบริการส่วนมากเป็นนักลงทุนในท้องถิ่น จึงทำให้อัตราการขยายตัวช้า
- การรวมกลุ่มกันของชุมชนไม่มีความเข้มแข็งจึงไม่สามารถผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานออกไปจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้
- ขาดการส่งเสริมการลงทุนและขาดข้อมูลข่าวสารด้านการลงทุน

การเกษตรกรรม

โอกาส

- ประชาชนมีการบริโภคสินค้าด้านการเกษตรและสัตว์เลี้ยงเป็นสำคัญ
- มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและการประมงหลายแห่ง คือบึงกระชา บึงยาง ลำห้วยสายบาตร หนองน้ำสาธารณะต่างๆ ถ้าได้รับการพัฒนาและปรับปรุงระบบเก็บกักน้ำให้ดีจะทำให้สามารถสนับสนุนในการพัฒนาภาคเกษตรและการประมงได้
- พื้นที่ในการทำเกษตรมีจำนวนมาก

อุปสรรค

- พื้นที่ทำการเกษตรส่วนใหญ่จะอาศัยน้ำจากน้ำฝนเป็นหลัก เนื่องจากระบบระบายน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติยังไม่ทั่วถึงรวมทั้งการเปลี่ยนแปลงการแปรผันทางสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อการผลิตสินค้าทางการเกษตรทำให้มีอัตราเสี่ยงสูง
- ดินเป็นดินร่วนปนทราย ทำให้ดินมีคุณภาพต่ำไม่อุ้มน้ำทำให้การเกษตรไม่ได้ผลเท่าที่ควร
- เกษตรกรขาดความรู้ความสามารถในเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการนำมาใช้ในการเพิ่มผลผลิต
- ผลผลิตทางการเกษตรส่วนมากจะมีลักษณะเป็นเกษตรรายย่อย ขาดการรวมกลุ่มทำให้แต่ละรายมีผลผลิตไม่มากนักและอยู่กระจัดกระจายทำให้ลำบากต่อการควบคุมในด้านคุณภาพของการผลิต

การท่องเที่ยว

โอกาส

- มีสถานที่ท่องเที่ยว คือ วัดโพธิ์ชัยที่มีหลวงพ่อพระเจ้าใหญ่เป็นที่นับถือของคนทั่วไป
- การคมนาคมสามารถเชื่อมโยงไปที่อื่น ๆ ได้ เช่น พระธาตุขามแก่นอำเภอน้ำพอง เป็นต้น

อุปสรรค

- ขาดศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการท่องเที่ยวของเทศบาล
- แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญยังไม่ได้รับการส่งเสริมและฟื้นฟู
- การท่องเที่ยวจะมีเฉพาะในช่วงเทศกาลทำให้การท่องเที่ยวไม่ต่อเนื่อง

ด้านสังคม

โอกาส

- สังคมในชุมชน เป็นสังคมกึ่งชนบท มีความเกื้อกูลรักและสามัคคีต่อกันและครอบครัวเป็นครอบครัวขยาย
- มีประชากรในวัยแรงงานจำนวนมาก
- ชุมชนมีความสนใจที่จะเข้ามีส่วนร่วมในการสร้างอาชีพและรายได้

อุปสรรค

- มีการเคลื่อนย้ายแรงงานออกนอกเขตเทศบาลค่อนข้างสูงโดยเฉพาะนอกฤดูกาลเก็บเกี่ยว

- วิถีชีวิตของประชาชนส่วนใหญ่เป็นสังคมแบบดั้งเดิม ชุมชนมีการพัฒนาช้ายังรับเทคโนโลยีและข่าวสารได้ไม่ทั่วถึง

การศึกษา

โอกาส

- มีโรงเรียนระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษาอย่างเพียงพอ
- สถานศึกษามีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร/อุปกรณ์การศึกษา
- การคมนาคมในการเดินทางไปสถาบันการศึกษาในเมืองใหญ่มีความสะดวก

อุปสรรค

- อัตราการเรียนในระดับสูงกว่าภาคบังคับมีน้อยโดยเฉพาะในครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำ
- ผู้ปกครองบางส่วนไม่ส่งเสริมและสนับสนุนบุตรหลานเรียนในระดับที่สูง เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของครอบครัวไม่ดี เพียงแต่ให้เรียนภาคบังคับแล้วออกไปใช้แรงงาน
- ยังขาดสถาบันการศึกษาสายอาชีพ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน

การสาธารณสุข

โอกาส

- มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกระนวนและโรงพยาบาลช้างสูงให้บริการมีเจ้าหน้าที่ให้บริการ

ตลอดเวลา

- เส้นทางคมนาคมสะดวกในการเดินทางเพื่อไปใช้บริการสถานบริการทั้งรัฐ – เอกชนในตัวเมือง
- มีกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขที่เข้มแข็งทำกิจกรรมต่อเนื่อง

อุปสรรค

- ขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุนจากหน่วยงานสาธารณสุข
- บุคลากรของเทศบาลด้านสาธารณสุขมีไม่เพียงพอและยังขาดประสบการณ์

ด้านการเมืองการบริหาร

การบริหาร

โอกาส

- อำเภอกและจังหวัดเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาของภูมิภาค ทางด้านเศรษฐกิจ การเงิน สังคม การศึกษาทำให้เกิดความคล่องตัวในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
- ส่วนกลางกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้นทำให้ท้องถิ่นสามารถดำเนินการตามภารกิจเพิ่มมากขึ้น

อุปสรรค

- กฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ กลายเป็นข้อจำกัดต่อการสนองตอบนโยบาย
- การถ่ายโอนภาระหน้าที่กระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่นขาดความชัดเจนในการปฏิบัติ

การเมือง

โอกาส

- มีการกำหนดบทบาทอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่นไว้ในรัฐธรรมนูญ ค่อนข้างชัดเจน

- การถ่ายโอนอำนาจไปสู่ท้องถิ่นมีภารกิจมีบทบาท อำนาจ หน้าที่และงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
- นักการเมืองเป็นคนในพื้นที่ใกล้ชิดกับปัญหา ความต้องการประชาชน
- ประชาชนมีความตื่นตัวด้านการเมืองสูงขึ้น โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

อุปสรรค

- นักการเมืองท้องถิ่นบางคน ตลอดทั้งผู้นำในชุมชนยังขาดความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในระบบการปกครองท้องถิ่น
- ประชาชนไม่เข้าใจและไม่ได้ศึกษาระเบียบกฎหมายเทศบาลและระบบของทางราชการ จึงไม่ทราบบทบาทของประชาชนที่พึงกระทำได้
- ประชาชนยังขาดจิตสำนึกสาธารณะและการเมือง ภาคพลเมืองยังไม่เข้มแข็งพอ ทำให้ขาดระบบการตรวจสอบนักการเมืองที่ดีพอ

3.2 ผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

3.2.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลตำบลชำสูง ได้ดำเนินการปรับปรุงถนนและซอยจากเดิมซึ่งเป็นถนนลูกรังและถนนลาดยางที่มีสภาพชำรุดทรุดโทรม การสัญจรไม่สะดวก โดยการทำกรปรับปรุงถนนและซอยเป็นถนนคอนกรีตที่ได้มาตรฐาน ทำให้ปัจจุบันนี้มีการคมนาคมในเขตเทศบาลตำบลชำสูงเป็นไปด้วยความสะดวกสบาย ซึ่งครอบคลุมพื้นที่เกือบทั้งหมดแต่มีถนนบางสายที่มีสภาพไม่ดีนัก แต่มีส่วนน้อยซึ่งจะทำการปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐานในอนาคต ทั้งนี้ให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชำสูงได้เดินทางด้วยความสะดวกปลอดภัยในการสัญจรไปมา

ไฟฟ้าสาธารณะ ทุกปีเทศบาลจะตั้งงบประมาณขยายเขตไฟฟ้าไปตามถนนและซอยต่าง ๆ ที่สำคัญและเป็นจุดล่อแหลมต่อการเกิดอุบัติเหตุและจะเกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ซึ่งในขณะนี้ได้ทำการขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะครอบคลุมบางพื้นที่ที่เกือบทั้งหมดจะเหลือพื้นที่บางส่วนเท่านั้นซึ่งเป็นจุดไม่ล่อแหลมต่อการเกิดอุบัติเหตุ ซึ่งในอนาคตเทศบาลจะขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด จะทำให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น

3.2.2 ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

เดิมในเขตเทศบาลตำบลชำสูง ระบบระบายน้ำเป็นรางดินทำให้ระบบระบายน้ำไม่ได้มาตรฐานไม่มีทิศทางการไหลของน้ำ โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝนในเขตเทศบาลจะประสบปัญหาน้ำท่วมขัง ประชาชนได้รับความเดือดร้อนในการใช้เส้นทางสัญจรไปมาได้ทำการปรับปรุงระบบระบายน้ำโดยการวางท่อ คสล. รางระบายน้ำคอนกรีตที่ได้มาตรฐานและได้วางระบบและทิศทางการไหลของน้ำไปในทิศทางน้ำไหลได้สะดวก ทำให้ในปัจจุบันนี้ในเขตเทศบาลไม่มีน้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝน ระบบระบายน้ำเป็นไปด้วยความคล่องตัว แต่มีถนนบางสายที่ยังไม่มีระบบระบายน้ำที่ได้มาตรฐานแต่มีส่วนน้อย ซึ่งจะได้รับการปรับปรุงให้ได้มาตรฐานครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด

การจัดการขยะ เทศบาลตำบลชำสูงมีรถเก็บขยะขนาด 6 ล้อ จำนวน 2 คัน รถเก็บขยะขนาด 1 ตัน จำนวน 1 คัน ทำการจัดเก็บขยะในเขตพื้นที่ชุมชน การกำจัดขยะทำโดยการเผาและการฝังกลบ ในเขตเทศบาลจึงไม่เกิดปัญหาขยะตกค้างและไม่มีมลพิษจากขยะมูลฝอย

3.2.3 ด้านชุมชน

เทศบาลตำบลชำสูง ได้ตั้งงบประมาณสนับสนุนชุมชนทั้ง 6 ชุมชน เพื่อเป็นกองทุนหมุนเวียนในการบริหารจัดการชุมชน โดยมีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้แทนประชาชนในการบริหารจัดการ นอกจากนี้

นั้นเทศบาลยังได้ส่งเสริมบทบาทของผู้นำชุมชนและเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการเทศบาล โดยยึดหลักการ “ประชาชน คือ หัวใจของการบริการ”

3.2.4 ด้านเศรษฐกิจ

เทศบาลตำบลชำสูงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของประชาชนในการประกอบอาชีพเสริม โดยให้เงินทุนสนับสนุนวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มอาชีพต่างๆ ในเขตเทศบาล นอกจากนี้ยังมีการจัดตั้งกองทุนบริหารงานของตลาดสดเทศบาล เพื่อเป็นแหล่งทุนของพ่อค้าแม่ค้าที่ขายสินค้าในตลาดสดเทศบาล

3.2.5 ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี

เทศบาลตำบลชำสูงได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลชั้น จำนวน 1 แห่ง ศูนย์เยาวชนเทศบาล จำนวน 1 แห่ง สนามกีฬาเทศบาล จำนวน 1 แห่ง และศูนย์วัฒนธรรมไทยสายใยชุมชน จำนวน 1 แห่ง นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนงบประมาณให้กับโรงเรียนในเขตเทศบาลอีกจำนวนหนึ่ง ตลอดจนการอนุรักษ์และสืบสานงานประเพณีของไทยไว้ทุกงานตามฮีตสิบสอง คองสิบสี่

3.3 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ในการนำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559) มาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557 และนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม จาก การประเมินในภาพรวมของการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยการวัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จากแผนพัฒนาที่ได้กำหนดไว้ 5 ยุทธศาสตร์ ปรากฏผลการพัฒนาที่ ผ่านมาได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ /โครงการ	จำนวนโครงการ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่			
1) โครงการก่อสร้างถนนคสล.ชอยรอบบ้าน2 (ชอยอ่าบัง)	1	80,000	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
2) โครงการก่อสร้างถนน คสล.ชอยศรีพัฒนา3 (ชอยผู้ช่วยสุนันต์)	1	26,300	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3) โครงการซ่อมแซมถนนคสล.ปากชอยร่มเย็น	1	47,000	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4) โครงการก่อสร้างถนน คสล.ชอยศรีพัฒนา 5	1	16,900	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5) โครงการก่อสร้างถนน คสล.ชอยบ้านโคกสูง-หลุบแขง 1	1	53,000	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
6) โครงการก่อสร้างถนน คสล.ชอยอ้อคำ2 (ชอยจอมศรี)	1	52,700	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
7) โครงการก่อสร้างถนนคสล.ชอยหนองไผ่6(บ้านแม่เป็)	1	68,400	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร และน้ำระบายได้สะดวกและไม่เกิดน้ำท่วมขัง
8) โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายหนองคำใหญ่	1	357,000	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
9) โครงการก่อสร้างถนน คสล.พร้อมท่อระบายน้ำ ชอยอ้อคำ1	1	422,000	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
10) โครงการก่อสร้างถนน คสล.พร้อมท่อระบายน้ำ ชอยโคกสูงพัฒนา2	1	83,700	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
11) โครงการก่อสร้างร่องระบายน้ำ ชอยโคกสูง1	1	115,000	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร น้ำระบายได้สะดวกและไม่เกิดน้ำท่วมขัง
12) โครงการวางท่อระบายน้ำพร้อมบ่อพัก ถนนโพนลาน	1	334,000	-ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจร น้ำระบายได้สะดวกและไม่เกิดน้ำท่วมขัง
13) โครงการก่อสร้างหลังคาตลาดสดเทศบาลตำบลชำสูง (มุ่งหลังคาเพิ่มเติมด้านทิศเหนือ)	1	104,000	-ประชาชนเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
14) อุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อ.กระนวน ขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ และขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	1	700,000	-ประชาชนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึงและเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
ยุทธศาสตร์ /โครงการ	จำนวนโครงการ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ

15) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนในช่วงเทศกาลวันขึ้นปีใหม่	1	70,000	-มีจุดพักรถและอุบัติเหตุด้านการจราจรลดลง
16) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์	1	70,000	-มีจุดพักรถและอุบัติเหตุด้านการจราจรลดลง
17) โครงการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน	1	100,000	-ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
18) โครงการจัดกิจกรรมวัน อปพร.	1	20,000	-สมาชิก อปพร.ได้ทำกิจกรรมต่างๆร่วมกัน ทำให้เกิดความสามัคคี
19) โครงการฝึกอบบรมสมาชิก อปพร.	1	200,000	-สมาชิก อปพร.ได้รับความรู้และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
20) อุดหนุน ศตส.อ.ข้าสูง และ ศตส.จ.ขอนแก่น ตามโครงการป้องกันปราบปรามยาเสพติด	1	90,000	-ศตส.อำเภอข้าสูง/ศตส.จ.ขอนแก่นได้รับการสนับสนุนงบประมาณโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
รวม	20	3,626,700	
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและสังคมที่มีคุณภาพ			
1) โครงการจัดซื้ออาหารเสริม(นม) (ศพด.)	1	230,800	-เด็กนักเรียนได้รับอาหารเสริม(นม)อย่างเพียงพอ
2) โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม) โรงเรียน	1	555,100	-เด็กนักเรียนได้รับอาหารเสริม(นม)อย่างเพียงพอ
3) โครงการจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวัน (ศพด.)	1	317,720	-เด็กนักเรียนได้รับอาหารกลางวันอย่างเพียงพอ
4) โครงการจัดงานกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	1	100,000	-เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสในการแสดงออกมากขึ้น
5) โครงการค่ายเยาวชน	1	60,000	-เด็ก และเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีความกล้าแสดงออก
6) โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคมราชินี	1	50,000	-หน่วยงานราชการ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
7) โครงการจัดกิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	1	80,000	-หน่วยงานราชการ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
8) โครงการจัดกิจกรรมภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	40,000	-เด็กนักเรียนได้รับความรู้ เสริมสร้างทักษะทางปัญญา ร่างกาย
9) โครงการกีฬาศูนย์เด็กเล็กสัมพันธ์	1	10,000	-เด็กนักเรียนได้ออกกำลังกาย และเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
10) โครงการตลาดสดนำซื้อ	1	20,000	-ผู้บริโภคได้รับความปลอดภัยจากสารปนเปื้อนในอาหาร

ยุทธศาสตร์ /โครงการ	จำนวนโครงการ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและสังคมที่มีคุณภาพ			
11) โครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	1	20,000	-ลดอัตราการแพร่ระบาดของโรคพิษสุนัขบ้าในเขตเทศบาล

12) โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	1	120,000	-หน่วยกู้ชีพได้พัฒนาความรู้และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
13) โครงการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ยากไร้	1	120,000	-ผู้ยากไร้ในเขตเทศบาลได้มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงถาวร คุณภาพชีวิตดีขึ้น
14) โครงการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีรายได้	1	50,000	-เด็กและเยาวชนมีรายได้ช่วงปิดภาคเรียนและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
15) โครงการคนช่างสูงไม่ทอดทิ้งกัน	1	50,000	-ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนได้รับการดูแลช่วยเหลือได้อย่างทั่วถึง
16) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัว ในชุมชนเทศบาลตำบลชำสูง	1	30,000	-ช่วยเสริมสร้างการพัฒนาครอบครัวให้อบอุ่น มั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง
17)โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด(Big Cleaning Day)	1	20,000	-สภาพแวดล้อมของชุมชน สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและปราศจากเชื้อโรค
18) โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์	1	150,000	-ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและอนุรักษ์ประเพณีของท้องถิ่น
19) โครงการจัดงานประเพณีบุญบั้งไฟ	1	350,000	-ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและอนุรักษ์ประเพณีของท้องถิ่น
20) โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง	1	100,000	-ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและอนุรักษ์ประเพณีของท้องถิ่น
21) โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	1	50,000	-ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
22) โครงการแข่งขันกีฬาชุมชนสัมพันธ์	1	150,000	-ประชาชนรักการกีฬาและเกิดความสามัคคีในชุมชน
23) โครงการจัดกิจกรรมของศูนย์เยาวชนกีฬาและนันทนาการ เทศบาลตำบลชำสูง	1	80,000	-เด็กและเยาวชนรักการกีฬาและสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
24) โครงการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬา	1	40,000	-ชุมชนมีวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขัน
25) โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน	1	30,000	-เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และมีความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานอื่น
26) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์	1	25,000	-เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และมีความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานอื่น
27) โครงการช่างสูงมินิมาราธอน	1	50,000	-ประชาชนได้ออกกำลังกายและมีสุขภาพที่แข็งแรง
28) โครงการกิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์	1	150,000	-ประชาชนในเขตเทศบาลมีครอบครัวที่เข้มแข็ง มีความอบอุ่นในครอบครัว
29) โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ยุทธศาสตร์ /โครงการ	1	30,000	-ผู้ป่วยเอดส์ได้รับการดูแลและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
	จำนวน โครงการ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
30) อุดหนุน ร.ร.บ้านกระนวนชำสูงตามโครงการอาหารกลางวัน สำหรับเด็กนักเรียน	1	793,000	-เด็กนักเรียนได้รับอาหารกลางวันอย่างเพียงพอ
31) อุดหนุนอำเภอชำสูงหรือจังหวัดขอนแก่นตามโครงการจัดงาน	1	30,000	-ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมและงานประเพณี ของจังหวัดขอนแก่น

กาชาดเทศบาลงานใหม่			
32) อุดหนุนศูนย์เฉลิมพระเกียรติเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยโรคเอดส์และผู้ติดเชื้อ HIV อ.ชำสูง	1	30,000	-ผู้ป่วยโรคเอดส์และผู้ติดเชื้อ HIV อ.ชำสูงได้รับการช่วยเหลืออย่างทั่วถึง
33) อุดหนุนอำเภอชำสูงดำเนินการ ตามโครงการจัดงานรัฐพิธี	1	20,000	-หน่วยงานราชการ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์
34) อุดหนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.)	1	60,000	-ศสมช.จัดกิจกรรมบริการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
รวม	34	5,283,600	
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน			
1) โครงการเกษตรพัฒนา	1	100,000	-ช่วยลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้สำหรับครัวเรือนเกษตรกร
2) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพพระยະສິນ	1	50,000	-ประชาชนมีอาชีพเสริมทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
3) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ที่สาธารณะ	1	100,000	-ประชาชนสามารถใช้ที่ดินสาธารณะให้เกิดประโยชน์
4) อุดหนุนวิสาหกิจชุมชน	1	30,000	-กลุ่มวิสาหกิจชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้
รวม	4	583,000	
4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			
1) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและเพิ่มรายได้	1	100,000	-ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาดของชุมชนและเกิดการจ้างงานในชุมชน
2) โครงการปรับปรุงที่ทิ้งขยะ	1	50,000	-สถานที่กำจัดขยะได้รับการปรับปรุงและสามารถรองรับขยะได้มากขึ้น
3) โครงการรณรงค์ลดขยะในครัวเรือน	1	25,000	-ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดเก็บขยะ และช่วยลดปริมาณขยะในชุมชน
รวม	3	670,000	
ยุทธศาสตร์ /โครงการ	จำนวนโครงการ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี			
1) โครงการจัดงานวันเทศบาล	1	20,000	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างได้ทำกิจกรรมต่างๆร่วมกันทำให้เกิดความสามัคคี
2) โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาความรู้ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาล	1	300,000	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลนำความรู้และประสบการณ์ที่พบเห็นมาปรับใช้ในการทำงานได้

3) โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการปฏิบัติการตรวจสอบภายใน	1	50,000	-เจ้าหน้าที่เทศบาลได้รับความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4) โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	1	20,000	-แผนพัฒนาเทศบาลตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ในพื้นที่อย่างแท้จริง
5) โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาล	1	50,000	-ประชาชนทั่วไปได้รับข่าวสารข้อมูลสำคัญกิจกรรมด้านต่างๆของเทศบาล
6) โครงการเผยแพร่และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	1	70,000	-ประชาชนทั่วไปได้รับข่าวสารข้อมูลสำคัญกิจกรรมด้านต่างๆของเทศบาล
7) โครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานครัวเรือนในเขตเทศบาล	1	40,000	-ได้รับทราบข้อมูลความพึงพอใจของผู้รับบริการจากเทศบาล
8) โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากเทศบาล	1	15,000	-ได้รับทราบข้อมูลความพึงพอใจของผู้รับบริการจากเทศบาล
9) โครงการคืนกำไรภาษีให้ประชาชน	1	10,000	-ผู้มีหน้าที่ชำระภาษีมาชำระภาษีภายในเวลาที่กำหนด
10) โครงการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการชำระภาษีอากร	1	20,000	-ประชาชนได้รับความรู้ที่ถูกต้องและทำให้การจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้น
11) โครงการจัดทำแผนที่ภาษี	1	300,000	-แผนที่ภาษีมีความชัดเจน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ทำให้การจัดเก็บภาษีมีประสิทธิภาพมากขึ้น
12) โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน	1	100,000	-ประชาชนได้ใช้บริการหน่วยเคลื่อนที่เชิงรุกจากเทศบาลอย่างทั่วถึง
13) โครงการผู้นำเข้มแข็งชุมชนเข้มแข็ง	1	300,000	-ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลได้พบประสบการณ์และนำมาปรับใช้ในการทำงาน
14) โครงการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลชำสูง	1	50,000	-เกิดสวัสดิการชุมชนที่ครบวงจร เป็นสวัสดิการแบบพึ่งตนเองที่ชุมชนร่วมกันคิด ร่วมกันบริหารจัดการ
15) อุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท.	1	35,000	-ทำให้การบริหารงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
16) โครงการจัดหาครุภัณฑ์ประจำปี	1	491,700	-การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
รวม	16	1,317,460	
รวมทั้งสิ้น	77		

ส่วนที่ 4

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

4.1 แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เทศบาลตำบลข้าสูง เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี บนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเมื่อน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีการจัดการอย่างสมดุลและยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาโครงสร้างระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ และระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน
2. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และการสาธารณสุข
3. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยวให้เข้มแข็งและแข่งขันได้
5. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุล และเกิดประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
6. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นทุกขั้นตอน
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างเครือข่ายการพัฒนาทุกภาคส่วน

4.2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาล

เทศบาลตำบลข้าสูงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่วางไว้ 5 ประเด็น ดังนี้

- | | |
|-----------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 | พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน
2. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น
3. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยชุมชนมีส่วนร่วม
4. ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชน ปลอดภัยเสพติด และปลอดภัยชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับ ทั้งในและนอกระบบ ครอบคลุมทุกช่วงวัย
2. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเข้าถึงแหล่งความรู้ที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
3. เสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่ดี เกิดความอบอุ่น รักษาสืบทอด ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีสู่คนรุ่นต่อไป
4. อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และจารีตประเพณีที่ดีงาม
5. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกายและจิตใจ ให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง
6. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทุกระดับ
7. การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านการประกอบอาชีพและการดำรงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าเกษตร อย่างครบวงจรตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์ และการตลาด
2. ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และน้อมนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต
3. พัฒนาและส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและแข่งขันได้
4. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์ พัฒนา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
2. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความสมบูรณ์
3. พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ
4. การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์
5. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต เพื่อสนับสนุนสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตย และวัฒนธรรม ธรรมาภิบาล
2. พัฒนาภาวะความเป็นผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในเทศบาลทุกระดับ
3. พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรเทศบาลทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง
4. พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และงบประมาณของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย
6. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

4.3 กรอบยุทธศาสตร์พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น (พ.ศ.2559-2561)

วิสัยทัศน์

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และเศรษฐกิจแห่งอาเซียน”

พันธกิจ

1. เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน
2. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
3. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
4. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
5. พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณสุข และเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน
6. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน
7. สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 8 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเมืองและชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการเกษตรยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเสริมสร้างสุขภาวะ
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการ แข่งขัน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

4.4 แผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น 4 ปี (พ.ศ.2557-2560)

วิสัยทัศน์

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการบริการของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคน้ำโขง”

พันธกิจ

- 1) เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ด้วยความผาสุก
- 2) พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน
- 3) พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคน้ำโขง

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาค
ลุ่มน้ำโขง
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

4.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอข้าสูง

วิสัยทัศน์

“ ข้าสูงเมืองน่าอยู่ ผู้คนมีคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจดี เป็นผู้นำการผลิตอาหารปลอดภัย ”

พันธกิจ

- 1) พัฒนาคุณภาพคน และสังคมสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา
- 2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- 3) อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- 4) พัฒนาเศรษฐกิจตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 5) ส่งเสริมสนับสนุน และเป็นผู้นำการผลิตและจำหน่ายอาหารปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพคนและสังคมแห่งภูมิปัญญา และการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งและสังคม ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สู่ความยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งผลิตอาหารปลอดภัย เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืน

4.6 นโยบายการพัฒนาของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลข้าสูง

1. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1) พัฒนาและปรับปรุงถนนภายในเขตเทศบาลให้สัญจรไปมาได้สะดวกยิ่งขึ้น
- 2) ขยายเขตไฟฟ้าสู่ชุมชนและพื้นที่การเกษตร
- 3) ปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่างตามถนน ตรอก ซอย ภายในเขตเทศบาล
- 4) ปรับปรุง และขยายระบบประปาภายในเขตเทศบาล
- 5) ปรับปรุงถนนลูกรัง ภายในเขตเทศบาลให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี หรือปรับปรุงเป็นถนนคอนกรีต เพื่อความสะดวกให้แก่ประชาชนในการสัญจรไปมา
- 6) ปรับปรุงและซ่อมแซมถนนลูกรัง ถนนคอนกรีต ถนนลาดยางที่ได้รับเสียหายจากการกัดเซาะของน้ำในช่วงฤดูฝนที่ผ่านมาให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี
- 7) จัดหาแหล่งน้ำและขุดลอกแหล่งน้ำภายในเขตเทศบาล เช่น ห้วย หนอง ที่ตื้นเขิน และขุดเจาะบ่อบาดาล เพื่อเก็บกักน้ำไว้ใช้ในช่วงฤดูแล้ง
- 8) ทำการปรับปรุง ระบบระบายน้ำในเขตชุมชนเทศบาล

2. นโยบายด้านการศาสนา สังคม และวัฒนธรรม

- 1) จัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเอดส์

- 2) พัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด
- 3) สนับสนุนและส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้รับการพัฒนาตามวัยอันสมควร
- 4) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 5) ปรับปรุงสถานที่ออกกำลังกายให้ได้มาตรฐานพร้อมจัดหาอุปกรณ์เครื่องออกกำลังกาย
- 6) ส่งเสริมทุนบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

3. นโยบายด้านการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- 1) ปรับปรุงภูมิทัศน์ ที่สาธารณะและสวนสาธารณะ เพื่อเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- 2) จัดโครงการปลูกป่าในที่สาธารณะ เพื่อคืนป่าอย่างให้สูง และคืนพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน
- 3) บริหารจัดการระบบจัดเก็บขยะที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม
- 4) ปรับปรุงสวนหย่อม และปรับปรุงภูมิทัศน์รอบเทศบาลให้สวยงาม
- 5) ปรับปรุงตลาดสดให้สะอาดถูกหลักสุขาภิบาลและได้ตามมาตรฐาน

4. นโยบายด้านเศรษฐกิจชุมชน

- 1) จัดสรรงบประมาณเศรษฐกิจครัวเรือนให้มั่นคงเพื่อป้องกันการเลื่อนไหลของแรงงาน
- 2) ส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยชีวภาพเพื่อลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ของเกษตรกร
- 3) จัดโครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพเฉพาะด้านตามกลุ่มความสนใจเพื่อส่งเสริมอาชีพของครัวเรือน
- 4) จัดหาพื้นที่ให้กลุ่มสนใจปลูกผักปลอดสารพิษ เพื่อเพิ่มรายได้ของครัวเรือน
- 5) ร่วมมือกับกรมทรัพยากรน้ำบาดาลเพื่อพัฒนาแหล่งน้ำใต้ดิน เพื่อการเกษตรแบบยั่งยืน

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการองค์กร

- 1) ใช้หลักการบริหารแบบธรรมาภิบาลโดยใช้หลักนิติธรรม คุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้มีส่วนร่วมในการทำงาน ร่วมรับผิดชอบ ประหยัดและคุ้มค่า
- 2) มุ่งเน้นการให้บริการรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างแท้จริง
- 4) จัดโครงการเทศบาลเคลื่อนที่เพื่อพบพี่น้องประชาชน พร้อมรับฟังปัญหาอย่างใกล้ชิด
- 5) พัฒนาศักยภาพให้พนักงานในองค์กรรู้จักทำให้ถูกต้องตั้งแต่ครั้งแรกในการเริ่มงาน (Do the right thing Right the first time)
- 6) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพองค์กรจัดตั้ง เช่น กรรมการชุมชน อปพร. อสม. ฯลฯ

4.2 บัญชีโครงการพัฒนา

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์	ปี2559		ปี2560		ปี2561		รวม 3 ปี	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
	โครงการ	(บาท)	โครงการ	(บาท)	โครงการ	(บาท)	โครงการ	(บาท)
5) การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี								
5.1 เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต เพื่อสนับสนุนสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตย และวัฒนธรรมธรรมาภิบาล	6	405,000	6	405,000	6	405,000	18	1,215,000
5.2 พัฒนาภาวะความเป็นผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในเทศบาลทุกรูปแบบ	2	50,000	2	50,000	2	50,000	6	150,000
5.3 พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรเทศบาลทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง	5	550,000	5	550,000	5	550,000	15	1,650,000
5.4 พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และงบประมาณของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	3	70,000	3	70,000	3	70,000	9	210,000
5.5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย	1	1,000,000	1	1,000,000	1	1,000,000	3	3,000,000

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์	ปี2559		ปี2560		ปี2561		รวม 3 ปี	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
	โครงการ	(บาท)	โครงการ	(บาท)	โครงการ	(บาท)	โครงการ	(บาท)
5) การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี 5.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน	8	570,000	8	570,000	8	570,000	24	1,710,000
รวม	25	2,645,000	24	1,645,000	24	1,645,000	75	7,935,000
รวมทั้งสิ้น	135	25,111,560	118	23,000,560	111	21,497,560	376	72,183,680

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต เพื่อสนับสนุนสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตย และวัฒนธรรม ธรรมภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
1	โครงการเลือกตั้งคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลชำสูง	เพื่อดำเนินการเลือกตั้ง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง	100,000	100,000	100,000	ร้อยละของจำนวนประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งมาใช้สิทธิ	การดำเนินการเลือกตั้ง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
2	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย	เพื่อเสริมสร้างสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย	ผู้นำชุมชนทุกหมู่บ้าน ในเขตเทศบาล	20,000	20,000	20,000	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้นำชุมชนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตยอย่างถูกต้อง	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
3	โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลชำสูง	เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลชำสูง	จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลชำสูง	120,000	120,000	120,000	จำนวนวารสารที่มีการจัดทำและเผยแพร่ประจำปี	ประชาชนทั่วไปได้รับข่าวสาร ข้อมูลสำคัญกิจกรรมด้านต่างๆของเทศบาล	งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต เพื่อสนับสนุนสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตย และวัฒนธรรม ธรรมภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
4	โครงการเผยแพร่และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์	เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลชำสูง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายไวเนล ฯลฯ	100,000	100,000	100,000	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ประชาชนทั่วไปได้รับข่าวสาร ข้อมูลสำคัญกิจกรรม ด้านต่างๆของเทศบาล	งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล
5	โครงการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสาธารณะของเทศบาล	เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากเทศบาลตำบลชำสูง	ประชาชนในเขตเทศบาล	30,000	30,000	30,000	ร้อยละของประชาชนที่ใช้บริการมีความพึงพอใจ	ได้รับทราบข้อมูลความพึงพอใจของผู้รับบริการจากเทศบาล	งานแผนฯ สำนักปลัดเทศบาล
6	โครงการอุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท.	เพื่ออุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท. ระดับอำเภอ	30,000	30,000	30,000	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท. ระดับอำเภอได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	ทำให้การบริหารงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท.ระดับอำเภอ

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.2 แนวทางการพัฒนา พัฒนาภาวะความเป็นผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในเทศบาลทุกรูปแบบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลชำสูง	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง เทศบาลตำบลชำสูง	30,000	30,000	30,000	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างเทศบาล ตำบลชำสูง มีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
2	โครงการฝึกอบรมหลัก สูตรวินัย	เพื่อฝึกอบรมบุคลากรของ เทศบาลตำบลชำสูง ให้มีความ รู้เกี่ยวกับวินัย ในการปฏิบัติ งานได้อย่างถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง เทศบาลตำบลชำสูง	20,000	20,000	20,000	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง ที่ผ่านการอบรมสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.3 แนวทางการพัฒนา พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรเทศบาลทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
1	โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาความรู้ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศบาลได้รับความรู้และประสบการณ์สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลชำสูง	300,000	300,000	300,000	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่เทศบาลได้นำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการทำงานได้	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
2	โครงการจัดงานวันเทศบาล	เพื่อจัดกิจกรรมวันเทศบาล เช่น พิธีทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลชำสูง	30,000	30,000	30,000	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างได้ทำกิจกรรมต่างๆร่วมกันทำให้เกิดความสามัคคี	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดวางระบบควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดวางระบบควบคุมภายใน	เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลชำสูง	50,000	50,000	50,000	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่เทศบาลได้รับความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงในองค์กร	หน่วยตรวจสอบภายใน

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.3 แนวทางการพัฒนา พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรเทศบาลทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
4	โครงการปรับปรุงห้องประชุมเนกประสงค์เทศบาล	เพื่อใช้เป็นสถานที่จัดประชุมสัมมนา ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ห้องประชุมเนกประสงค์เทศบาลตำบลชำสูง	70,000	70,000	70,000	ห้องประชุมเนกประสงค์เทศบาลได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้น	ทำให้ผู้มาติดต่อราชการหรือหน่วยงานภายนอกได้รับความสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น	กองคลัง กองช่าง
5	โครงการปรับปรุงรถบรรทุก 6 ล้อ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของรถบรรทุก 6 ล้อ ให้สามารถใช้งานได้นานประสงค์มากขึ้น	ต่อเติมโครงหลังคารถบรรทุกพร้อมเบาะนั่งสำหรับผู้โดยสาร	100,000	100,000	100,000	รถบรรทุก 6 ล้อได้รับการปรับปรุงให้ใช้งานได้ดีขึ้น	รถบรรทุก 6 ล้อ สามารถใช้งานได้นานประสงค์มากขึ้น	กองคลัง กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.4 แนวทางการพัฒนา พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และงบประมาณของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
1	โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บภาษี	เพื่อให้ความรู้และสร้างแรงจูงใจให้ผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีภายในกำหนด	ประชาชนผู้อยู่ในข่ายชำระภาษี ภายในเขตเทศบาลตำบลชำสูง	10,000	10,000	10,000	จำนวนผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีที่ชำระภาษีทันตามกำหนด	ประชาชนผู้อยู่ในข่ายชำระภาษี ได้รับความรู้ที่ถูกต้อง และทำให้การจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้น	กองคลัง
2	โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	เพื่อจัดทำและปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	จัดเก็บรายได้ประชาชนผู้อยู่ในข่าย ภายในเขตเทศบาลตำบลชำสูง	20,000	20,000	20,000	จำนวนการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น	การจัดเก็บรายได้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กองคลัง
3	โครงการพัฒนาระบบการเบิกจ่ายพัสดุ	เพื่อจัดทำและปรับปรุงระบบการเบิกจ่ายพัสดุของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	วัสดุ ครุภัณฑ์ของเทศบาลตำบลชำสูง	40,000	40,000	40,000	จำนวนการจัดซื้อพัสดุ มีปริมาณลดลง	การเบิกจ่ายพัสดุ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กองคลัง

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.5 แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
1	โครงการจัดหาครุภัณฑ์ประจำปี	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	จัดซื้อครุภัณฑ์ประจำปี ดังนี้ 1) เครื่องปรับอากาศ จำนวน 4 เครื่อง 2) คอมพิวเตอร์ (Notebook) จำนวน 2 เครื่อง 3) พรินเตอร์สี/ขาวดำ จำนวน 2 เครื่อง 4) โทรทัศน์ LED ขนาด 55 นิ้ว จำนวน 1 เครื่อง 5) จอรับภาพโปรเจคเตอร์ จำนวน 1 เครื่อง 6) ชุดรับแขก จำนวน 1 ชุด 7) โต๊ะทำงานพร้อมเก้าอี้ จำนวน 1 ชุด 8) ตู้เก็บเอกสาร จำนวน 10 ตู้ 9) เครื่องโทรสาร จำนวน 1 เครื่อง 10) พัดลมแขวนเพดาน จำนวน 20 เครื่อง 11) พัดลมไอเย็น จำนวน 2 เครื่อง	1,000,000	1,000,000	1,000,000	จำนวนครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอ	การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	งานพัสดุ กองคลัง

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.5 แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
1	โครงการจัดหาครุภัณฑ์ประจำปี (ต่อ)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	12) ตู้ทำน้ำร้อน - น้ำเย็น จำนวน 2 เครื่อง 13) ถังต้มน้ำร้อนไฟฟ้าสแตนเลส จำนวน 1 เครื่อง 14) เครื่องชั่งน้ำหนักและวัดเปอร์เซ็นต์ไขมัน จำนวน 1 เครื่อง 15) เครื่องออกกำลังกายในร่ม (ฟิสเนต) จำนวน 1 ชุด 16) ตู้อบขนาน้ำ จำนวน 2 ตู้ 17) โต๊ะพับอเนกประสงค์ จำนวน 30 ตัว				จำนวนครุภัณฑ์ที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน มีเพียงพอ	การปฏิบัติราชการเป็นไป อย่างคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	งานพัสดุ กองคลัง

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.6 แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
1	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ พบประชาชน	เพื่อออกพบประชาชน ทั้ง 6 ชุมชน และรับทราบ ปัญหาความต้องการ	ประชาชนในเขตเทศบาล	100,000	100,000	100,000	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนมีความพึงพอใจ เทศบาลได้ทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน และนำไปปรับปรุงแก้ไข	งานสวัสดิการ สำนักปลัดเทศบาล
2	โครงการผู้นำเข้มแข็ง ชุมชนเข้มแข็ง	เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ผู้นำ ชุมชนได้พบเห็นประสบการณ์ และนำมาปรับใช้ในการทำงาน	ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล ชำสูง ทั้ง 6 ชุมชน	300,000	300,000	300,000	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลได้ พบประสบการณ์และนำมา ปรับใช้ในการทำงาน	งานสวัสดิการ สำนักปลัดเทศบาล
3	โครงการอุดหนุนศูนย์ บริการผู้สูงอายุในชุมชน เทศบาลตำบลชำสูง	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ของชมรมผู้สูงอายุในชุมชน เทศบาลตำบลชำสูง	ชมรมผู้สูงอายุเทศบาล ตำบลชำสูง	10,000	10,000	10,000	จำนวนผู้สูงอายุ ที่เข้าร่วมกิจกรรมของ ชมรมผู้สูงอายุเทศบาล	ผู้สูงอายุในเขตเทศบาลได้รับ การบริการที่หลากหลาย ครอบคลุมและทั่วถึง	งานสวัสดิการ สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.6 แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
4	โครงการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลชำสูง	เพื่อสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลชำสูง	50,000	50,000	50,000	จำนวนเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาล	เกิดสวัสดิการชุมชนที่ครบวงจร เป็นสวัสดิการแบบพึ่งตนเองที่ชุมชนร่วมกันคิดร่วมกันบริหารจัดการ	งานสวัสดิการ สำนักปลัดเทศบาล
5	โครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานในเขตเทศบาล	เพื่อออกสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือนในเขตเทศบาล	ครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลชำสูงทั้งหมด	30,000	30,000	30,000	จำนวนครัวเรือนที่ออกสำรวจ	ได้ทราบข้อมูลพื้นฐานในเขตเทศบาลและนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นได้	งานสวัสดิการ งานแผนฯ
6	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่สตรี	เพื่อจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่สตรีให้แก่กลุ่มสตรีในเขตเทศบาล	กลุ่มสตรีในเขตเทศบาลตำบลชำสูง	30,000	30,000	30,000	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	กลุ่มสตรีในเขตเทศบาลได้รับการส่งเสริมให้เข้มแข็งดำเนินงานมีประสิทธิภาพ	งานสวัสดิการ สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559 - 2561)
เทศบาลตำบลชำสูง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

5.6 แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
7	โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่วนราชการต่างๆ ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมตัดสินใจในการพัฒนาท้องถิ่น	ผู้นำชุมชน/ประชาชน ส่วนราชการต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลชำสูง	30,000	30,000	30,000	จำนวนผู้เข้าร่วมเวทีประชาคมหมู่บ้าน	แผนพัฒนาเทศบาล ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ในพื้นที่อย่างแท้จริง	งานแผนฯ สำนักปลัดเทศบาล
8	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการตรวจรับการจ้างแก่ชุมชน	เพื่อจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการตรวจรับการจ้างแก่ชุมชน ในเขตเทศบาล	ตัวแทนชุมชนที่เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างในชุมชน	20,000	20,000	20,000	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	ตัวแทนชุมชนที่เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างในชุมชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการตรวจรับการจ้าง	กองช่าง

ส่วนที่ 5

แนวทางการติดตามประเมินผล

5.1 องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 28 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย

- (1) สมาชิกสภาเทศบาลที่สภาเทศบาลคัดเลือก จำนวนสามคน
- (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน
- (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่นายกเทศมนตรีคัดเลือก จำนวนสองคน
- (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่นายกเทศมนตรีคัดเลือก จำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดดังกล่าว ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

เทศบาลอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- (1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอนายกเทศมนตรี
- (2) นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (3) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (4) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี
- (5) นายกเทศมนตรีเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาเทศบาล และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

5.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลสามปี (พ.ศ. 2559 – 2561) เกี่ยวกับการนำโครงการไปดำเนินการหรือว่าไปบรรจุลงในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายนั้น เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกเทศมนตรี เพื่อให้นายกเทศมนตรีเสนอต่อสภาเทศบาล และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

5.3 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล มีการกำหนดช่วงเวลาในการติดตามระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเมื่อแล้วเสร็จในแต่ละปี จะมีการติดตามการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี ซึ่งจะมีการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล โดยมีการเปรียบเทียบอัตราส่วนระหว่างโครงการที่บรรลุในแผนพัฒนาเทศบาลทั้งหมด กับโครงการที่สามารถดำเนินการได้ พร้อมทั้งสรุปปัจจัยที่เทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้ทุกโครงการที่บรรลุในแผนพัฒนาเทศบาล แล้วนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเสนอต่อสภาเทศบาลต่อไป