

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของ
เทศบาลตำบลข้าสูง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
<p>๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนระดับตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา</p> <p>๑.๑ ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสายงานผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ</p> <p>๑.๒ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น</p>	-	/					
<p>๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๑ มีการคัดเลือกบุคลากรที่จะโอนย้ายมา ด้วยวิธีการตรวจสอบ และประเมินที่ถูกต้องและเป็นกลาง</p> <p>๒.๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานการด้วยวิธีที่ยุติธรรม มีความเหมาะสม ตามตำแหน่ง</p>	-	/					
<p>๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการ และความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมาย</p> <p>๓.๑ มีการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาล มีการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง</p> <p>๓.๒ เทศบาลจัดให้มีการเรียนรู้แลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น</p>	-	/					
<p>๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๔.๑ มีระบบการประเมินผลปฏิบัติงานทุกๆ ๖ เดือน</p> <p>๔.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินผลปฏิบัติงาน</p>	-	/					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
<p>๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้</p> <p>๕.๑ ดำเนินการเนื่องในวันสำคัญระหว่างผู้บริหารและพนักงานอยู่เสมอ</p> <p>๕.๒ จัดให้มีกิจกรรมที่แสดงถึงความสามัคคีต่อกันและกันภายในองค์กร</p>	- -	/ /					
<p>๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามระเบียบกฎหมาย</p> <p>๖.๑ มีการเบิกจ่ายเงินตามสิทธิ ที่เป็นสวัสดิการของพนักงานทุกคน</p> <p>๖.๒ มีความยุติธรรมต่อทุกคนที่มีสิทธิเบิกค่าสวัสดิการ</p>	- -	/ /					
<p>๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗.๑ มีการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนในสุโขทัยเขตพื้นที่บ้าน เพื่อแสดงถึงวัฒนธรรมที่ดี</p> <p>๗.๒ มีการส่งเสริมให้พนักงานของเทศบาลมีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	- -	/ /					