

(สำเนา)

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา



เทศบาลตำบลชำสูง

กิ่งอำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาล	6
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาเทศบาลตำบลชำสูง	16
ส่วนที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	35
ส่วนที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลชำสูง	44
ส่วนที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	52

บทที่ 1

บทนำ

เทศบาลตำบลชำสูง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลชำสูงเป็นเทศบาลตำบลชำสูง เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 ซึ่งยกฐานะเป็นไปตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจ ภารกิจ หน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อการพัฒนาและสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตเทศบาลมีลักษณะของการบริหารที่จะต้องครอบคลุมทุกๆ ด้าน ซึ่งจากหน้าที่ ภารกิจที่จะต้องทำตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 ข้อ 50 เทศบาลตำบลชำสูงจะต้องวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล เพื่อให้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเทศบาลให้ครอบคลุมพื้นที่และมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราษฎรในท้องถิ่น

1. ความเป็นมาและความสำคัญการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล

ในการวางแผนพัฒนาประเทศ รัฐบาลได้มีการกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยใช้แผนเป็นเครื่องมือในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2542 มาตรา 16 และมาตรา 17 บัญญัติให้เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตนเอง นอกจากนั้นยังให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจการปกครองไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ให้เป็นอิสระแก่ท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนโดยเฉพาะ รัฐบาลเพียงเป็นผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่จำเป็นภายในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งกำหนดวิสัยทัศน์การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น

กระทรวงมหาดไทย ได้วางระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ระเบียบดังกล่าวเป็นผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่จะใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลตำบลชำสูง ซึ่งแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลในอนาคต โดยยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสอดคล้องกัน มีจุดมุ่งหมายและทิศทางเดียวกัน การพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่น

2. ความหมายของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

3. องค์กรที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 7 กำหนดให้มีองค์กรในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

3.1 คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (1) นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| (2) รองนายกเทศมนตรีทุกคน | กรรมการ |
| (3) สมาชิกสภาที่สภาเทศบาลคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (4) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารเทศบาลคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (5) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจที่ผู้บริหารเทศบาล
คัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน | กรรมการ |
| (6) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน | กรรมการ |
| (7) ปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| (8) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการตามข้อ 3.1 (3) (4) (5) และ (6) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทางการพัฒนาเทศบาล โดยพิจารณาจาก

1.1 อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

1.2 ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

1.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัดและจังหวัด โดยให้น้ำหนักดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

1.4 กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น

1.5 นโยบายของผู้บริหารเทศบาล ที่แถลงต่อสภาเทศบาล

1.6 แผนชุมชน

2. ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาล เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาล

3. พิจารณาร่างแผนพัฒนา 3 ปี และที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง
4. พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง
5. พิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน
6. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
7. ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานเสนอผู้บริหารเทศบาล

ในกรณีที่เทศบาลมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกมาจัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาล

8. แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

3.2 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (1) ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| (2) หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาล | กรรมการ |
| (3) ผู้แทนประชาคมที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสามคน | กรรมการ |
| (4) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| (5) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- กรรมการตามข้อ 3.2 (3) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีก

ได้ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการ

พัฒนาเทศบาลกำหนด

2. จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน

3. จัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคล

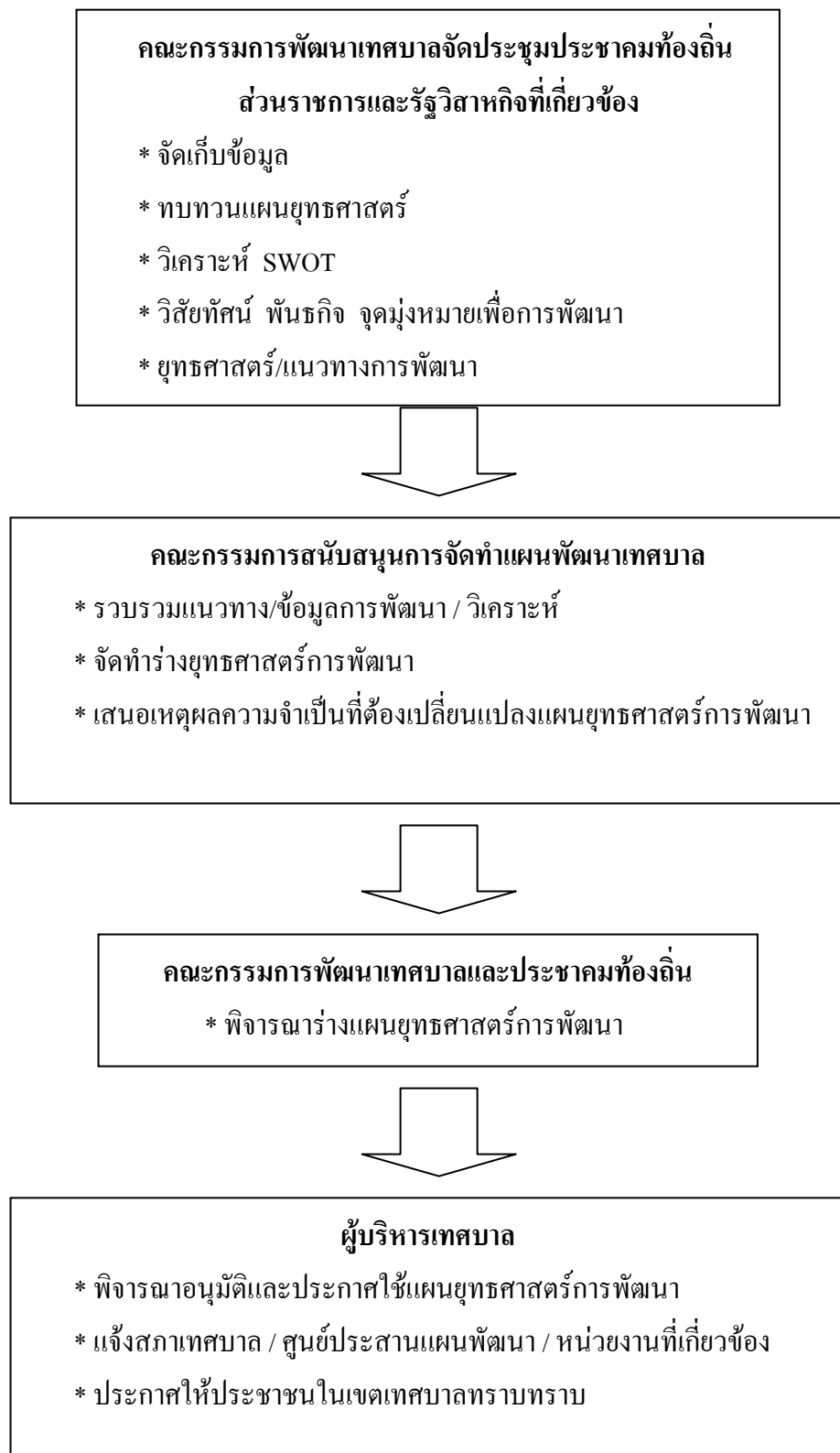
ภายนอกดำเนินการเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลในกรณีที่เทศบาลมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกมาจัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาล

4. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลที่วางไว้
2. เพื่อกำหนดทิศทางพัฒนาของเทศบาลทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม
3. เพื่อกำหนดกรอบการพัฒนาและแสดงถึงจุดเน้นของการพัฒนาเทศบาลที่จะต้องดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ของเทศบาล
4. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล 3 ปี และแผนการดำเนินงาน

5. ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ จึงกำหนดกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยแสดงในรูปแผนภูมิกระบวนการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้



6. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้เทศบาลตำบลชำสูงสามารถดำเนินการพัฒนาได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สามารถตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง
3. ทำให้การวางแผนพัฒนาเทศบาลมีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน
4. ทำให้สามารถมองเห็นปัญหาความต้องการของท้องถิ่นและศักยภาพแนวทางการพัฒนาในท้องถิ่นได้อย่างครบถ้วนตรงประเด็น

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาล

1. สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้งและอาณาเขตของเทศบาลตำบลชำสูง

1.1.1 ที่ตั้งและขนาดพื้นที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลชำสูงตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลกระนวน กิ่งอำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น มีพื้นที่ในเขตเทศบาล 32.90 ตร.กม. มีระยะทางห่างจากจังหวัดขอนแก่น 39 กม.

ลักษณะภูมิประเทศทั่วไปเป็นที่ราบสูงสภาพดินปนทราย และพื้นที่บางส่วนเป็นดินเหนียว มีลำห้วยไหลผ่าน 1 สาย คือ ห้วยสายบาตร มีน้ำไหลผ่านช่วงฤดูฝน แต่ในช่วงฤดูแล้งจะมีน้ำเหลือในลำห้วยตลอดทั้งปี เป็นแหล่งน้ำสำคัญที่ใช้ในการเกษตรกรรมและประมงพื้นบ้านที่สำคัญ

1.1.2 อาณาเขตของเทศบาลชำสูง

ที่ตั้งของเทศบาลตำบลชำสูง มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ มีพื้นที่ติดต่อกับ อบต.ห้วยเตย กิ่งอำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

ทิศใต้ มีพื้นที่ติดต่อกับ อบต.คูคำ กิ่งอำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันออก มีพื้นที่ติดต่อกับ ลำห้วยสายบาตร กิ่งอำเภอชนชม จังหวัดมหาสารคาม

ทิศตะวันตก มีพื้นที่ติดต่อกับ อบต.บ้านโนน, อบต.คูคำ กิ่งอำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

1.2 สภาพภูมิอากาศ แบ่งออกเป็น 3 ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มประมาณกลางเดือน กุมภาพันธ์ ไปจนถึงเดือนพฤษภาคม ภูมิอากาศแห้งแล้งมาก โดยเฉพาะเดือนเมษายน มีอุณหภูมิสูงเฉลี่ย 30 องศาเซลเซียส

ฤดูฝน เริ่มประมาณเดือนพฤษภาคม หรือต้นเดือนมิถุนายน ไปสิ้นสุดเดือนตุลาคม

ฤดูหนาว เริ่มประมาณเดือนตุลาคม ไปสิ้นสุดเดือนกุมภาพันธ์ โดยเฉลี่ยอุณหภูมิ 23 องศาเซลเซียส

2. ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล

2.1 ข้อมูลด้านการคมนาคม การเดินทางจากเทศบาลชำสูงไปยังตัวจังหวัดขอนแก่น สามารถเดินทางได้ 4 เส้นทาง ดังนี้

- ทางหลวงแผ่นดินสายชำสูง – กระนวน – ขอนแก่น	ระยะทาง 89 กิโลเมตร
- ทางหลวงแผ่นดินสายชำสูง – เชิงเย็น – ขอนแก่น	ระยะทาง 45 กิโลเมตร
- ทางหลวงชนบท สายชำสูง – โกกลี – ขอนแก่น	ระยะทาง 36 กิโลเมตร
- ทางหลวงชนบท สายชำสูง – บ้านแจ้ง – ขอนแก่น	ระยะทาง 31 กิโลเมตร

2.2 การติดต่อสื่อสารและโทรคมนาคม

ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง มีโทรศัพท์สาธารณะจำนวน 17 ตู้ นอกจากนั้นยังมีเสาโทรศัพท์ของบริษัทชินคอร์ปเปอร์เรชั่น จำกัด ให้บริการระบบโทรศัพท์มือถือ ตลอดจนบริษัททีโอที จำกัด (มหาชน) ให้บริการโทรศัพท์บ้าน ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล ทำให้การติดต่อสื่อสารเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว

2.3 ข้อมูลด้านการไฟฟ้า

การบริการด้านไฟฟ้าให้แก่ประชาชนเขตเทศบาลตำบลชำสูงอยู่ในความควบคุมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคส่วนแยกกิ่งอำเภอชำสูง การไฟฟ้าที่นำประโยชน์มีหลายประเภท ได้แก่ บ้านพักอาศัยเพื่อการพาณิชย์ การอุตสาหกรรม ส่วนราชการ และไฟฟ้าสาธารณะตามชุมชนทั้ง 6 ชุมชน ในเขตเทศบาลครอบคลุมทั่วเขตเทศบาล และยังมีบางส่วนของชุมชนที่ต้องการให้มีการขยายไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

2.4 ข้อมูลด้านการประปา

มีประปาเทศบาล จำนวน 1 แห่ง มีกำลังการผลิตวันละ 400 ลูกบาศก์เมตร ให้บริการประชาชนในเขตเทศบาล 6 หมู่บ้านและบ้านบ่อใหญ่ ตำบลคูคำ และยังมีระบบประปาผิวดินของแต่ละหมู่บ้านซึ่งประชาชนบริหารจัดการกันเอง นอกจากนั้นยังมีบ่อน้ำกินและบ่อน้ำบาดาลที่ชาวบ้านขุดไว้ใช้เองตามบ้านเรือน

2.5 ข้อมูลด้านการปกครอง

เทศบาลตำบลชำสูง แบ่งชุมชนย่อยออกเป็น 6 ชุมชน ครอบคลุม 6 หมู่บ้าน ในเขตตำบลกระนวน กิ่งอำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย

1. บ้านกระนวน	หมู่ที่ 1	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล
2. บ้านกระนวน	หมู่ที่ 2	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล
3. บ้านโคกสูง	หมู่ที่ 3	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล
4. บ้านอ้อคำ	หมู่ที่ 4	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล
5. บ้านชำสูง	หมู่ที่ 5	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล
6. บ้านยางคำ	หมู่ที่ 6	ตำบลกระนวน	มีผู้ใหญ่บ้านปกครองดูแล

ชุมชนย่อยในเขตเทศบาลตำบลชำสูงมีทั้งหมด 6 ชุมชน ดังนี้

1. ชุมชนบ้านกระนวน	หมู่ที่ 1	มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล
2. ชุมชนบ้านกระนวน	หมู่ที่ 2	มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล
3. ชุมชนบ้านโคกสูง	หมู่ที่ 3	มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล
4. ชุมชนบ้านอ้อคำ	หมู่ที่ 4	มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล
5. ชุมชนบ้านชำสูง	หมู่ที่ 5	มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล
6. ชุมชนบ้านยางคำ	หมู่ที่ 6	มีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้ประสานงานกับเทศบาล

2.6 ข้อมูลจำนวนประชากร

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลชำสูงมีทั้งหมด 5,197 คน แบ่งเป็นชาย จำนวน 2,556 คน หญิง จำนวน 2,641 คน จำนวนครัวเรือนทั้งหมด 1,441 ครัวเรือน ดังนี้

1. บ้านกระนวน หมู่ที่ 1 มีประชากร 897 คน ชาย 443 คน หญิง 454 คน
มีครัวเรือน 246 ครัวเรือน
2. บ้านกระนวน หมู่ที่ 2 มีประชากร 903 คน ชาย 464 คน หญิง 439 คน
มีครัวเรือน 259 ครัวเรือน
3. บ้านโคกสูง หมู่ที่ 3 มีประชากร 694 คน ชาย 4351 คน หญิง 343 คน
มีครัวเรือน 214 ครัวเรือน
4. บ้านอ้อคำ หมู่ที่ 4 มีประชากร 1,014 คน ชาย 482 คน หญิง 532 คน
มีครัวเรือน 273 ครัวเรือน
5. บ้านชำสูง หมู่ที่ 5 มีประชากร 1,145 คน ชาย 551 คน หญิง 594 คน
มีครัวเรือน 270 ครัวเรือน
6. บ้านยางคำ หมู่ที่ 6 มีประชากร 544 คน ชาย 265 คน หญิง 279 คน
มีครัวเรือน 179 ครัวเรือน

2.7 ข้อมูลด้านการศึกษา

ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง มีโรงเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ดังนี้

- 1) ระดับประถมศึกษา มี 2 แห่ง คือ
 - โรงเรียนชุมชนบ้านกระนวน (โรงเรียนรัฐบาล)
 - โรงเรียนอนุบาลศรีชำสูง (โรงเรียนเอกชน)
- 2) ระดับมัธยมศึกษา มี 1 แห่ง คือ
 - โรงเรียนชำสูงพิทยาคม
- 3) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลชำสูง จำนวน 1 แห่ง
- 4) ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียน จำนวน 1 แห่ง

2.8 ข้อมูลด้านการสาธารณสุข

ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง มีสถานที่บริการสาธารณสุข จำนวน 3 แห่ง คือ
สถานีอนามัยตำบลกระนวน , โรงพยาบาลชำสูง ขนาด 30 เตียง 1 แห่ง , คลินิกเอกชน 1 แห่ง

2.9 ข้อมูลด้านการศาสนา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี

ก. ศาสนา ประชาชนเทศบาลตำบลชำสูง ส่วนมากนับถือศาสนาพุทธ และศาสนาอื่น ๆ ศาสนาพุทธมีวัด 4 แห่ง คือ

- วัดโพธิ์ชัย อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 2, หมู่ที่ 5 ตำบลกระนวน
- วัดยางไย อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 3, หมู่ที่ 6 ตำบลกระนวน
- วัดमारวิชัย อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 1, หมู่ที่ 4 ตำบลกระนวน
- วัดป่าสันติธรรม อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 1
- มีพระพุทธรูปปางสะดุ้งมาร ก่อสร้างสมัยทวารวดี นามว่า
“หลวงพ่อพระเจ้าใหญ่” ประดิษฐานที่วัดโพธิ์ชัย เป็นที่เคารพสักการะของ
ประชาชนในเขตเทศบาลและประชาชนทั่วไป

ข. ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมประเพณี ประชาชนในเขตเทศบาลได้รักษา
ขนบธรรมเนียมประเพณีตามฮีตสิบสองคองสิบสี่ไว้ ดังนี้

- งานขึ้นปีใหม่
- งานสงกรานต์
- งานเข้าพรรษา
- งานประเพณีออกพรรษา
- งานบุญมหาชาติ
- งานประเพณีบุญบั้งไฟ
- งานทอดผ้าป่า
- งานทอดกฐิน เป็นต้น

2.10 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เมื่อมีคดีในเรื่องเหตุการณ์ที่เป็นภัยอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลชำสูง ประชาชนจะไปแจ้งเหตุที่สถานีตำรวจภูธรกิ่งอำเภอชำสูง หากได้รับแจ้งเหตุเจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถเข้าไปจุดเกิดเหตุทันทีและในชุมชนทั้ง 6 ชุมชนในเขตเทศบาล ได้มีการตั้งกรรมการบริหารชุมชนโดยฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน หรือแจ้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นกับผู้ใหญ่บ้านทั้ง 6 หมู่บ้านและกำนันตำบลกระนวน ซึ่งเป็นฝ่ายปกครองได้ทันที บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ดูแลและสอดส่องระวังภัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชำสูง

2.11 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ก. ดิน ลักษณะดินส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง จะเป็นดินร่วนปนทรายแต่จะมีบางส่วนเป็นดินเหนียว บริเวณที่เป็นดินทรายหรือดินร่วนปนทรายจะมีความอุดมสมบูรณ์ต่ำ แต่ในบริเวณที่เป็นดินเหนียวเมื่อละเอียดจะมีความอุดมสมบูรณ์มาก มีลักษณะการใช้ที่ดิน ดังนี้

- เนื้อที่เพื่อการเกษตรกรรม คิดเป็นร้อยละ 60
- เนื้อที่ป่าไม้ คิดเป็นร้อยละ 10
- เนื้อที่การพาณิชย์และที่อยู่อาศัยคิดเป็นร้อยละ 30

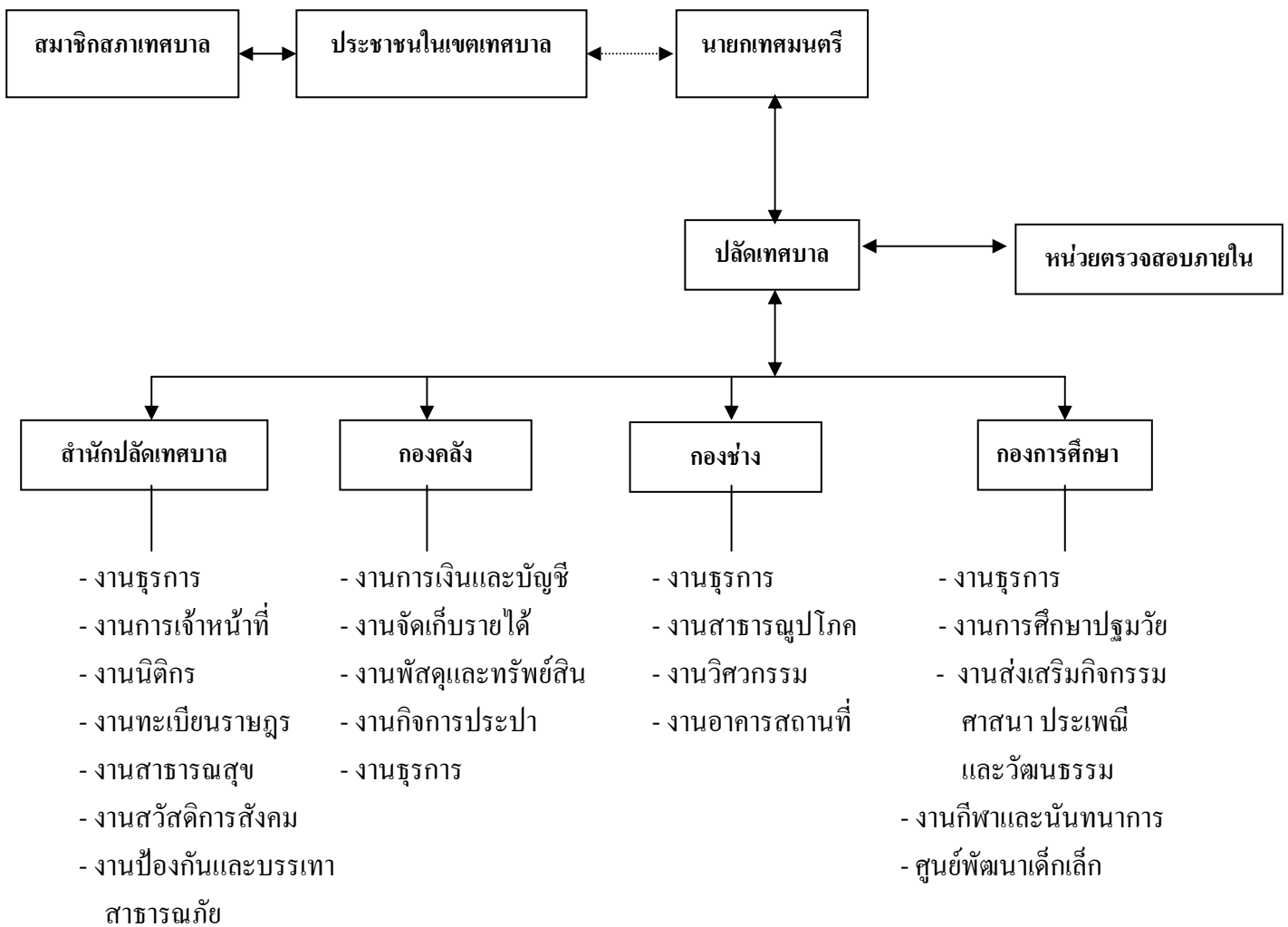
ข. แหล่งน้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญในเขตเทศบาลตำบลชำสูง ได้แก่ บึงยาง มีเนื้อที่ 25 ไร่ เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติที่สามารถจัดเก็บน้ำได้จำนวนมาก และเป็นแหล่งน้ำที่รองรับน้ำที่ไหลมาจากด้านทิศตะวันตกของเทศบาล ห้วยสายบาตรมีน้ำไหลผ่านตลอดปี หนองค่าน้อย หนองคำใหญ่เป็นแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรของราษฎร บึงกะชาเป็นแหล่งน้ำดิบสำหรับผลิตประปาเทศบาล

ค. สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลชำสูง มีชุมชนทั้งหมด 6 ชุมชนในพื้นที่ 32.90 ตร.กม. สภาพพื้นที่ค่อนข้างเป็นชุมชนในชนบท มีความแออัดในชุมชนเนื่องจากมีพื้นที่ชุมชนบางส่วนอยู่ติดต่อกัน ชุมชนบางชุมชนอยู่ห่างจากกัน และในเขตชุมชนไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่เป็นพิษทางอากาศ จึงปลอดจากมลพิษทางอากาศ ส่วนมลพิษทางปัญหามลพิษมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลไม่มีเนื่องจากเทศบาลสามารถจัดเก็บขยะได้ครอบคลุมทุกวันโดยไม่มีขยะตกค้างและแหล่งกำจัดขยะอยู่ห่างจากแหล่งชุมชน จึงไม่เกิดมลพิษในเขตเทศบาลตำบลชำสูง

3. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาล

การพิจารณาศักยภาพของเทศบาลตำบลชำสูง อาจจะพิจารณาจากโครงสร้างทางด้านการเมืองการบริหาร ของเทศบาลตำบลชำสูง รวมทั้งอัตรากำลังและงบประมาณของเทศบาลที่ผ่านมา ดังนี้

โครงสร้างการบริหารเทศบาลชำสูง



3.1 ด้านการเมืองการบริหาร

องค์การเทศบาลตำบลชำสูง ประกอบด้วย

(1) สภาเทศบาล ทำหน้าที่นิติบัญญัติ และตรวจสอบการบริหารราชการของฝ่ายบริหาร ประกอบด้วยสมาชิกซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2546 จำนวน 12 คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี สภาเทศบาลมีประธานสภาหนึ่งคน รองประธานสภาหนึ่งคน และเลขานุการสภาหนึ่งคน

(2) นายกเทศมนตรี ทำหน้าที่บริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ เทศบัญญัติ และนโยบาย ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2546 มีรองนายกเทศมนตรีสองคน เลขานุการนายกเทศมนตรีหนึ่งคน และมีที่ปรึกษานายกเทศมนตรีอีก 1 คน ซึ่งมาจากการแต่งตั้งจากนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ มีปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลชำสูง ประกอบด้วย

1. นายชัยรัตน์	ผดุงมัย	นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง
2. นายชนะชัย	แซ่ตั้ง	รองนายกเทศมนตรีตำบลชำสูง
3. นายเลิศ	รักษาพล	รองนายกเทศมนตรีตำบลชำสูง
4. นางทัศนีย์	พิณแก้ว	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลชำสูง
5. นายทอง	โนนทิง	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
6. นางทองพาด	โคตรบุญเรือง	ประธานสภาเทศบาล
7. นายบุญชิน	โพธิ์ศรี	รองประธานสภาเทศบาล
8. นายสำเริง	สุเพ็งคำ	เลขานุการสภาเทศบาล
9. นายทองชัย	โพธิ์ศรี	สมาชิกสภาเทศบาล
10. นายนที	สายเสนีย์	สมาชิกสภาเทศบาล
11. นางพิสมัย	แน่นอุดร	สมาชิกสภาเทศบาล
12. นายมุข	สมปัญญา	สมาชิกสภาเทศบาล
13. นายคำพอง	เอกตาแสง	สมาชิกสภาเทศบาล
14. นายชนะพงษ์	อรุณจรัสแสง	สมาชิกสภาเทศบาล
15. นายทองพูล	คำมูล	สมาชิกสภาเทศบาล
16. นายคำตัน	แก้วใส	สมาชิกสภาเทศบาล
17. นายเฉลิม	แก้วใส	สมาชิกสภาเทศบาล

3.2 ส่วนการบริหารงานประจำของเทศบาล

การบริหารงานประจำของเทศบาลตำบลชำสูง ได้แบ่งส่วนการบริหารงานออกเป็นสำนักงาน กอง ฝ่าย และงาน โดยมีหัวหน้าส่วนการบริหารที่เรียกว่า หัวหน้าสำนัก หรือหัวหน้ากอง เป็นผู้บังคับบัญชาของสำนัก/กองนั้นๆ และภายในสำนัก/กอง จะแยกเป็นฝ่ายและงาน ในฝ่ายและงาน จะมีหัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างาน นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งการบังคับบัญชาและการบริหารงานขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

ลำดับที่	กอง/ฝ่าย	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
1	ปลัดเทศบาล	1	-	-	1
2	สำนักปลัดเทศบาล	13	8	11	32
3	กองคลัง	5	-	1	6
4	กองช่าง	5	-	2	7
5	กองการศึกษา	3	-	3	6
6	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	1	-	-	1
รวมทั้งสิ้น		28	8	17	53

3.3 สถานะทางการคลัง

สถานะทางการคลังของเทศบาลตำบลชำสูง ระยะ 3 ปี ย้อนหลังมีรายได้ประเภทต่าง ๆ และรายจ่าย ดังนี้

รายรับ

ลำดับที่	หมวดรายได้	ปี 2547	ปี 2548	ปี 2549
1	ภาษีอากร	106,040.55	137,701.24	176,080.80
2	ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต	112,454.85	159,153	127,420.15
3	รายได้จากทรัพย์สิน	22,980.94	12,992.09	16,968.98
4	รายได้เบ็ดเตล็ด	199,983	440,826.25	229,317.10
5	รายได้จากทุน	-	-	-
6	รัฐบาลจัดสรรให้	11,277,451.62	18,878,920.55	16,510,124.02
7	อุดหนุนทั่วไป	9,548,368	11,580,427	12,923,099.11
8	อุดหนุนเฉพาะกิจ	-	1,448,160	-
รวมทั้งสิ้น		21,267,278.96	32,658,180.13	29,983,010.16

รายจ่าย

ลำดับที่	หมวดรายได้	ปี 2547	ปี 2548	ปี 2549
1	เงินเดือน	980,695	1,366,577	2,884,901
2	ค่าจ้างประจำ	591,000	746,760	961,070
3	ค่าจ้างชั่วคราว	384,091	590,600	1,833,970
4	ค่าตอบแทน	609,749	1,714,973.40	1,646,970
5	ค่าใช้สอย	1,165,110.29	4,986,309.89	3,535,314.03
6	ค่าวัสดุ	689,666.98	591,175.30	1,820,377.28
7	ค่าสาธารณูปโภค	165,686.82	134,451.35	185,316.85
8	เงินอุดหนุน	2,327,830	846,700	721,500
9	รายจ่ายอื่น	-	-	39,650
10	งบกลาง	601,719	994,267.65	1,700,478.95
11	ค่าครุภัณฑ์	503,300	3,813,800	1,447,550
12	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	9,760,863	6,087,700	3,584,490
รวมทั้งสิ้น		17,779,711.09	21,873,314.59	20,361,588.11

4. ผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

4.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลตำบลชำสูง ได้ดำเนินการปรับปรุงถนนและซอยจากเดิมซึ่งเป็นถนนลูกรังและถนนลาดยางที่มีสภาพชำรุดทรุดโทรม การสัญจรไม่สะดวก โดยทำการปรับปรุงถนนและซอยเป็นถนนคอนกรีตที่ได้มาตรฐาน ทำให้ปัจจุบันนี้มีการคมนาคมในเขตเทศบาลตำบลชำสูงเป็นไปด้วยความสะดวกสบาย ซึ่งครอบคลุมพื้นที่เกือบทั้งหมดแต่มีถนนบางสายที่มีสภาพไม่ดีนัก แต่มีส่วนน้อยซึ่งจะทำการปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐานในอนาคต ทั้งนี้ให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชำสูงได้เดินทางด้วยความสะดวกปลอดภัยในการสัญจรไปมา

ไฟฟ้าสาธารณะ ทุกปีเทศบาลจะตั้งงบประมาณขยายเขตไฟฟ้าไปตามถนนและซอยต่าง ๆ ที่สำคัญและเป็นจุดหล่อแหลมต่อการเกิดอุบัติเหตุและจะเกิดการลักขโมยทรัพย์สินของประชาชน ซึ่งในขณะนี้ได้ทำการขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะครอบคลุมบางพื้นที่ที่เกือบทั้งหมดจะเหลือพื้นที่บางส่วนเท่านั้นซึ่งเป็นจุดมสำคัญ เป็นจุดไม่หล่อแหลมต่อการเกิดอุบัติเหตุ ซึ่งในอนาคตเทศบาลจะขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด ทำให้การสัญจรไปมาของประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวก

4.2 ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

เดิมในเขตเทศบาลตำบลชำสูง ระบบระบายน้ำเป็นรางดินทำให้ระบบระบายน้ำไม่ได้มาตรฐานไม่มีทิศทางการไหลของน้ำ โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝนในเขตเทศบาลจะประสบปัญหาน้ำท่วมขัง ประชาชนได้รับความเดือดร้อนในการใช้เส้นทางสัญจรไปมาได้ทำการปรับปรุงระบบระบายน้ำโดยการวางท่อ คสล. รางระบายน้ำคอนกรีตที่ได้มาตรฐานและได้วางระบบและทิศทางการไหลของน้ำไปในทิศทางน้ำไหลได้สะดวก ทำให้ในปัจจุบันนี้ในเขตเทศบาลไม่มีน้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝน ระบบระบายน้ำเป็นไปด้วยความคล่องตัว แต่มีถนนบางสายที่ยังไม่มีระบบระบายน้ำที่ได้มาตรฐานแต่มีส่วนน้อย ซึ่งจะได้รับการปรับปรุงให้ได้มาตรฐานครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด

การจัดการขยะ เทศบาลตำบลชำสูงมีรถเก็บขยะขนาด 6 ล้อ จำนวน 1 คัน รถเก็บขยะขนาด 1 ตัน จำนวน 1 คัน ทำการจัดเก็บขยะในเขตพื้นที่ชุมชน การกำจัดขยะทำโดยการเผาและการฝังกลบ ในเขตเทศบาลจึงไม่เกิดปัญหาขยะตกค้างและไม่มีมลพิษจากขยะมูลฝอย

4.3 ด้านชุมชน

เทศบาลตำบลชำสูง ได้ตั้งงบประมาณสนับสนุนชุมชนทั้ง 6 ชุมชน ๆ ละ 50,000.- บาท เพื่อเป็นกองทุนหมุนเวียนในการบริหารจัดการชุมชน โดยมีคณะกรรมการชุมชนย่อยเป็นผู้แทนประชาชนในการบริหารจัดการ นอกจากนั้นเทศบาลยังได้ส่งเสริมบทบาทของผู้นำชุมชนและเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการเทศบาล

4.4 ด้านเศรษฐกิจ

เทศบาลตำบลชำสูงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของประชาชนในการประกอบอาชีพเสริม โดยให้เงินทุนสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ในเขตเทศบาล นอกจากนั้นยังมีการจัดตั้งกองทุนบริหารงานของตลาดสดเทศบาล เพื่อเป็นแหล่งทุนของพ่อค้าแม่ค้าที่ขายสินค้าในตลาดสดเทศบาล

4.5 ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี

เทศบาลตำบลชำสูงได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลขึ้น จำนวน 1 แห่ง ศูนย์เยาวชนเทศบาล จำนวน 1 แห่ง ก่อสร้างสนามกีฬาเทศบาล จำนวน 1 แห่ง นอกนั้นยังได้สนับสนุนงบประมาณให้กับโรงเรียนในเขตเทศบาลอีกจำนวนหนึ่ง ตลอดจนการอนุรักษ์และสืบสานงานประเพณีของไทยไว้ทุกงานตามฮีตสิบสอง คองสิบสี่

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาเทศบาลตำบลชำสูง

3.1 หลักการและแนวคิดในการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลชำสูงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยอิงแนวคิดหลักของการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย 2 แนวคิด คือ

3.1.1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 -2554)

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน (Green and Happiness Society) คนไทยมีคุณธรรม นำความรอบรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุติธรรม ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพ และทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มีธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในประชาคมโลกอย่างมีศักดิ์ศรี”

พันธกิจ

1. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรมนำความรอบรู้อย่างเท่าทัน
2. เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม
3. ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และคุณภาพสิ่งแวดล้อม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการประเทศให้เกิดธรรมาภิบาล ภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

วัตถุประสงค์

1. สร้างโอกาสการเรียนรู้คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ป้องกันรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพ และสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
2. เพิ่มศักยภาพของชุมชน เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ปรับโครงสร้างการผลิตเข้าสู่การเพิ่มคุณค่า (Value Creation) บนฐานความรู้และนวัตกรรม
4. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน (Safety Net) และระบบบริหารความเสี่ยง
5. สร้างระบบการแข่งขันด้านการค้าและการลงทุน และค่านึงผลประโยชน์ของประเทศ รวมทั้งสร้างกลไกในการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาสู่ประชาชนในทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม
6. เสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ

7. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศสู่ประชาชน และขยายบทบาทให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ต่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

เป้าหมาย

1. การพัฒนาคุณภาพคน
2. การพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน
3. ด้านเศรษฐกิจ
4. การสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
2. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ
3. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน
4. การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
5. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

1. เสริมสร้างบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. กำหนดแนวทางการลงทุนที่สำคัญ
3. เร่งปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย
4. ศึกษาวิจัยสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้
5. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลและสร้างดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
6. สนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในทุกระดับและการเชื่อมโยงโครงข่ายข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานกลาง ระดับนโยบาย ตลอดจนระดับพื้นที่และท้องถิ่น

3.1.2 หลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือ การพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน ทางสายกลางและความไม่ประมาท โดดเด่นถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มีหลักพิจารณาอยู่ 5 ส่วนดังนี้

- 1) กรอบแนวคิด เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจาก วิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิง

2) **คุณลักษณะ** เศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติตนบนทางสายกลาง และการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

3) **ค่านิยม** ความพอเพียงจะต้องประกอบด้วย 3 คุณลักษณะ พร้อมๆกัน ดังนี้

- **ความพอประมาณ** หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

- **ความมีเหตุผล** หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นอย่างรอบคอบ

- **การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว** หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้ไกล

4) **เงื่อนไข** การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ

- **เงื่อนไขความรู้** ประกอบด้วย ความรอบรู้ เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบ ที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

- **เงื่อนไขคุณธรรม** ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วยมีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

5) **แนวทางปฏิบัติ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ** จากการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ คือ การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลฯ

1) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ในเขตเทศบาลตำบลชำสูง ใช้เส้นทางในการคมนาคมเพื่อไปยังจังหวัด คือ ถนนสายกระนวน - หอนงบัวน้อย - ขอนแก่น และถนนสายนี้ใช้ในการลำเลียงผลผลิตด้านการเกษตรของประชาชนไปจำหน่ายนอกเขตเทศบาล และมีรถยนต์โดยสารประจำทาง 1 สาย สายบ้านกระนวนไปตำบลคูคำ ตำบลบ้านโนน กิ่งอำเภอชำสูงเข้าสู่ตำบลโคกสี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ถนนสายนี้เป็นถนนลาดยาง บางช่วงถนนมีสภาพที่ชำรุด บางช่วงมีสภาพดี

พื้นที่การคมนาคมหรือสภาพผิวจราจรในเขตเทศบาลส่วนใหญ่มีสภาพที่มีทั้งเป็นถนน คสล. และถนนลาดยางการเดินทางในตัวเทศบาลสะดวกสบาย แต่ถนนบางสายมีผิวจราจรที่คับแคบแต่ไม่สามารถขยาย

2) ด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

- การไฟฟ้า เทศบาลตำบลชำสูงมีการให้บริการด้านไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด เหลือเป็นส่วนใหญ่ในชุมชนที่เป็นเส้นทางสัญจรในเวลากลางคืน การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะจะครอบคลุมทั้งหมด ทำให้การเดินทางในช่วงเวลากลางคืนสะดวกสบาย ส่วนด้านน้ำประปาในเขตเทศบาลมีน้ำประปา 1 แห่ง

- การใช้ที่ดิน ในเขตเทศบาลตำบลชำสูงมีพื้นที่ทั้งหมด 32.90 ตร.กม. จะมีนโยบายที่ชัดเจนแน่นอนในการส่งเสริมสนับสนุนมาตรการในการใช้ที่ดินให้มีความสอดคล้องเหมาะสมว่าพื้นที่ส่วนใดจะเป็นที่ตั้งของโรงงานที่จะมีในอนาคตพื้นที่ใดที่จะต้องใช้เป็นที่ตั้งของบ้านเรือนของประชาชนเพื่อป้องกันปัญหามลภาวะที่จะเกิดขึ้นกับชุมชนในเขตเทศบาลจะต้องมีการกำหนดให้มีแผนการพัฒนาพื้นที่ให้ชัดเจน โดยเฉพาะในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้การขยายตัวของชุมชนเป็นไปตามผลของการพัฒนาอย่างมีทิศทาง รวมทั้งการใช้ที่ดินในการปรับปรุงภูมิทัศน์ สวนสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสถานที่พักผ่อนและออกกำลังกาย ซึ่งประชาชนมีความต้องการสถานที่พักผ่อนหย่อนใจอย่างมาก

3) ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ปัญหาสำคัญคือ การขาดการจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดในเขตเทศบาล คือ ปัญหาด้านน้ำเสียและขยะมูลฝอย

- ปัญหาน้ำเสีย จากแหล่งชุมชน ที่สำคัญคือน้ำเสียที่ไหลออกจากบ้านเรือนประชาชนที่ไหลลงท่อระบายน้ำได้ไหลลงแหล่งธรรมชาติ โดยไม่มีการบำบัดให้ได้มาตรฐานก่อนปล่อย ถึงแม้ขณะนี้น้ำยังสะอาดไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานหากในอนาคตชุมชนหนาแน่นขึ้นน้ำเสียมีมากขึ้นจะทำให้แหล่งน้ำนี้เน่าเสียได้

- ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ถึงแม้ขณะนี้เทศบาลตำบลชำสูง จะไม่มีปัญหาในการจัดเก็บขยะในเขตเทศบาล ไม่มีมลภาวะจากขยะมูลฝอยที่ตกค้างในเขตเทศบาล แต่สถานที่กำจัดขยะของเทศบาลยังไม่ได้มาตรฐาน เป็นเพียงนำขยะไปเทลงหลุมและเผาและเมื่อขยะเต็มหลุมจะฝังกลบเท่านั้น แต่หากในอนาคตชุมชนหนาแน่นขึ้น ขยะมีมากขึ้นจะเกิดปัญหาในการทำลายขยะที่นำไปทิ้ง เนื่องจากมีจำนวนมากหากไม่มีสถานที่ที่เหมาะสมการกำจัดไม่ถูกวิธีจะเกิดมลภาวะเป็นพิษจากขยะมูลฝอย จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่เทศบาลจะต้องหาสถานที่รองรับขยะในอนาคตตลอดทั้งวิธีการกำจัดขยะที่ถูกวิธี เหมาะสมสามารถกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพที่ไม่เกิดมลภาวะอากาศเป็นพิษในเขตเทศบาล

4) ด้านเศรษฐกิจ

- **ด้านการเกษตร** ราษฎรส่วนมากจะทำการเกษตร คือ การทำนาข้าว โดยอาศัยน้ำธรรมชาติตามฤดูกาลและน้ำจากคลองส่งน้ำ ทำให้พื้นที่บางส่วนมีคลองส่งน้ำซึ่งสามารถทำนาได้ตลอดทั้งปี และส่วนมากข้าวที่เก็บเกี่ยวได้จะเก็บไว้บริโภคในครัวเรือนและส่วนหนึ่งหากเหลือบริโภคจะจำหน่ายเพื่อนำเงินไปจ่ายในครอบครัว

- **ด้านแรงงาน** แรงงานส่วนใหญ่อยู่ในวัยหนุ่มสาวบางส่วนย้ายออกไปทำงานนอกพื้นที่ทำให้ไม่มีแรงงานหนุ่มสาวในพื้นที่

- **กลุ่มผู้ว่างงาน** กลุ่มผู้ว่างงานเกิดจากสถานะเศรษฐกิจตกต่ำ และหางานทำไม่ได้ มีการศึกษาน้อย ซึ่งบุคคลเหล่านี้กลายเป็นภาระของครอบครัวและสังคม

- **ด้านสังคม** สังคมในเขตเทศบาลตำบลชำสูง เป็นสังคมกึ่งชนบทประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร ค้าขาย และรับจ้างทั่วไป และในอนาคตชุมชนจะกลายเป็นสังคมเมืองซึ่งจะทำให้วิถีแบบการพึ่งพาอาศัยกันและกันจะลดลงชุมชนต่าง ๆ จึงไม่ได้รับการบริการสาธารณะจากหน่วยงานของรัฐไม่เพียงพอและไม่ทั่วถึงเป็นผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านพื้นฐานของประชาชน ปัญหาที่เกิดขึ้น เช่น ปัญหาการขาดแคลนน้ำประปา โทรศัพท์สาธารณะ ไฟฟ้าสาธารณะ ไม่มีสวนสาธารณะให้ประชาชนได้พักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกาย

- **ด้านการศึกษา** ในเขตเทศบาลมีโรงเรียนระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาอย่างเพียงพอ กับความต้องการของจำนวนนักเรียน แต่ปัญหาคือ คุณภาพด้านการเรียนการสอนจะต้องปรับปรุงให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โรงเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลชำสูงไม่มี ในอนาคตเมื่อมีการกระจายอำนาจหน้าที่มาให้ส่วนท้องถิ่นมากขึ้น โดยเฉพาะการเรียนการสอนภาคบังคับ เทศบาลจะต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านการศึกษามากขึ้น รวมถึงการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนยังไม่มีสถานที่รองรับ เช่น ห้องสมุดประชาชน ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน

5) ด้านการให้บริการด้านสาธารณสุขและอนามัย

เทศบาลไม่มีศูนย์บริการสาธารณสุขและกำลังเจ้าหน้าที่จึงไม่มีบริการให้บริการด้านนี้ เมื่อราษฎรเจ็บป่วยจะไปรักษาที่สถานีอนามัยซึ่งอยู่ในเขตเทศบาล 1 แห่ง และเดินทางไปรักษาที่โรงพยาบาลชำสูง และโรงพยาบาลประจำจังหวัด ในอนาคตเทศบาลมีงบประมาณและบุคลากรอย่างเพียงพอจะมีศูนย์บริการสาธารณสุขเพื่อให้บริการแก่ประชาชนในด้านการรักษาและการปฐมพยาบาลอย่างทั่วถึง

6) ด้านการพัฒนาคน

เยาวชนขาดความสนใจทางการศึกษาในระดับสูง จะศึกษาเฉพาะในภาคบังคับ เนื่องจากมีทัศนคติในชุมชนของตนมีอาชีพหลัก อาชีพเสริมอีกทั้งเทศบาล ได้ให้งบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ เป็นประจำทุกปีเพื่อให้กลุ่มอาชีพนำเงินไปสร้างผลิตภัณฑ์ของกลุ่มนำไปจำหน่ายหารายได้เข้ากลุ่มและนำผลกำไรมาแบ่งปันกันนำไปใช้จ่ายในครอบครัวตนเองทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นซึ่งเป็นเรื่องเร่งด่วนที่เทศบาลจะต้องให้การสนับสนุนรวมทั้งการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์การสนับสนุนการจัดตลาดเพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของชุมชนจะเกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

7) ด้านการเมืองการบริหาร

ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย 2540 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดให้มีการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น ซึ่งจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเตรียมความพร้อมวางแผนในการรับถ่ายโอนกิจกรรมต่าง ๆ จากส่วนกลาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาขีดความรู้ความสามารถของผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ความสามารถและมีความชัดเจนในด้านบทบาทหน้าที่ของตนและองค์กรอย่างแท้จริง เพื่อให้การกระจายอำนาจจากส่วนกลางให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง ในปัจจุบันภาพรวมด้านการเมืองการบริหารงานยังมีหลายอย่างที่จะต้องได้รับการแก้ไข การขาดบุคลากร ความพร้อม วัสดุและอุปกรณ์เครื่องมือความรู้ ความสามารถในการรับถ่ายโอนภารกิจ ซึ่งปัญหาเหล่านี้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรีบดำเนินการเตรียมความพร้อม โดยเร่งด่วนเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนกลางอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 ประเด็นปัญหาและสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลชำสูง

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล ประชาชนผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ เมื่อระดมความคิด ความรู้ ความสามารถ และระดมความคิดเห็นจากประชาชนในเขตเทศบาล ซึ่งเป็นข้อมูลด้านปัญหาความต้องการของประชาชน รวมทั้งข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุมที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลดังนี้

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา
1. ปัญหาถนนและท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำไม่ได้มาตรฐาน	1.1 ถนนสายหลักบางสายยังไม่ได้มาตรฐาน ผิวถนนขรุขระเป็นหลุมเป็นบ่อไม่สะดวกในการสัญจรไปมา 1.2 เมื่อก่อสร้างถนนแล้วไม่มีการก่อสร้างรางระบายน้ำ มีรางระบายน้ำแต่ไม่ได้มาตรฐานทำให้เกิดน้ำท่วมขังในรางระบายน้ำเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุงและมลภาวะจากน้ำที่เน่าเหม็น 1.3 การวางท่อระบายน้ำและสร้างรางระบายน้ำไม่ได้มาตรฐานเกิดปัญหาน้ำท่วมขังในฤดูฝนเพราะการระบายน้ำและการไหลเวียนไม่สะดวกและมีการอุดตันของท่อระบายน้ำ 1.4 ถนนไม่มีการวางระบบระบายน้ำเช่น วางท่อระบายน้ำระบายน้ำเมื่อฝนตกน้ำจะไหลไปตามสภาพ เกิดน้ำท่วมขังในเขตเทศบาลเนื่องจากไม่มีระบบระบายน้ำ ไม่มีทิศทางไหลของน้ำ จึงเกิดปัญหาการระบายออกนอกเขตเทศบาลไม่ทัน 1.5 ท่อระบายน้ำและรางระบายน้ำตันเนื่องจากดินและขยะไปอุดตันการระบายน้ำไม่สะดวกทำให้น้ำเกิดการเน่าเหม็น

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา
2. ปัญหาการระบายน้ำไม่ดี 3. ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ	2.1 รางระบายน้ำและการวางท่อระบายน้ำไม่ได้มาตรฐานทำให้เกิดปัญหาน้ำขังในรางระบายน้ำและท่อระบายน้ำ ทำให้น้ำเน่าเหม็นมีกลิ่นและเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุงโดยเฉพาะในช่วงฤดูฝน การระบายน้ำไม่สะดวก น้ำล้นท่อไหลตามถนนไม่สะดวกในการสัญจรไปมาของประชาชนอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุได้ 2.2 เศษขยะอุดตันท่อระบายน้ำให้น้ำไหลไม่สะดวกเนื่องจากการวางท่อระบายน้ำไม่ได้มาตรฐาน 3.1 การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะและการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ทั่วถึงทำให้แสงสว่างไม่เพียงพอตามถนน บางแห่งจะมีดและไฟฟ้าบางแห่งหลอดไฟชำรุดไม่ได้รับการแก้ไขซ่อมแซม ประชาชนรู้สึกไม่ปลอดภัยในการสัญจรไปมาเวลากลางคืนและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. ปัญหาน้ำเสียในชุมชน 5. ปัญหาการทิ้งขยะไม่เป็นที่ขาดความรับผิดชอบ	4.1 ราษฎรในเขตเทศบาลบางจุดไม่ได้ใช้บริการถนนและซอย บางส่วนการวางท่อระบายน้ำและการจัดสร้างรางระบายน้ำไม่ได้ระดับ น้ำที่ไหลจากบ้านเรือนประชาชนไหลลงรางระบายน้ำทำให้เกิดน้ำขังตามท่อระบายน้ำและรางระบายน้ำเกิดการเน่าของน้ำและส่งกลิ่นเหม็น 4.2 ร้านค้าทั้งเศษขยะและเศษอาหารลงท่อระบายน้ำเกิดการสะสมเกิดปัญหาท่ออุดตัน 5.1 ประชาชนไม่มีความรับผิดชอบไม่ทิ้งขยะลงถัง มักง่ายทิ้งขยะไว้นอกถังขยะ ขาดความรับผิดชอบทำให้ถนนสกปรกเนื่องจากมีขยะเกลื่อนตามถนนบางสาย 5.2 ประชาชนเมื่อตัดกิ่งไม้แล้วกองทิ้งไว้ขอบทางโดยไม่มีการตัดกิ่งไม้ให้เล็กลง ทำให้กีดขวางทางจราจรของผู้เดินทางไปมาและยากต่อการจัดเก็บและนำไปกำจัด
6. ปัญหาการขาดการตรวจสอบและติดตามปัญหาความเดือดร้อน	6.1 เมื่อมีประชาชนร้องเรียนได้รับความเดือดร้อนเกี่ยวกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมไม่สามารถแก้ไขปัญหาคืบคืบ เนื่องจากไม่ได้รับการร่วมมือจากผู้ที่ทำให้เกิดปัญหาหรือในความร่วมมือแต่ต้องใช้เวลานาน 6.2 กำลังเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอเนื่องจากมีพื้นที่จำนวนมากและปัญหาที่จะต้องแก้ไขจำนวนมาก จึงไม่สามารถที่จะแก้ไขให้ทันที่ได้

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา
7. ปัญหาการส่งเสริมอาชีพและรายได้	7.1 มีประชาชนตามชุมชนต่าง ๆ จำนวนมากมีรายได้ไม่เพียงพอในการใช้จ่ายในครอบครัว เกิดการว่างงานหลังจากภาวะเศรษฐกิจของประเทศตกต่ำลงและการว่างงานกลังฤดูเก็บเกี่ยว เทศบาลได้เข้าช่วยเหลือโดยให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพิ่มพูนรายได้ให้แก่ประชาชนเหล่านี้ แต่ไม่ประสบความสำเร็จมากนัก สาเหตุเกิดจากการบริหารจัดการของกลุ่มไม่มีประสิทธิภาพเนื่องจาก 1. ขาดการติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพ 2. ความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพมีไม่เพียงพอขาดตลาดรองรับสินค้าผลิตไม่ได้มาตรฐาน 3. หน่วยงานภาครัฐไม่สามารถส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และความสามารถของกลุ่มไม่เพียงพอในการผลิตสินค้าให้ได้มาตรฐานตามตลาดต้องการ 4. สินค้าที่ผลิตได้ไม่สามารถจำหน่ายได้ ทำให้กลุ่มไม่มีเงินหมุนเวียนในการซื้อวัสดุมาผลิตสินค้า กลุ่มเกิดความอ่อนแอ
8. ปัญหาการป้องกันโรคไข้เลือดออก	8.1 น้ำฝนที่ตกในช่วงฤดูฝนที่ขังตามภาชนะต่าง ๆ เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายและยุงชนิดอื่นเป็นอย่างดี แต่ราษฎรในชุมชนยังไม่ให้ความร่วมมือในการทำลายภาชนะต่าง ๆ ที่อยู่ตามอาคารบ้านเรือนถึงแม้ทางเทศบาลจะแจกจ่ายทรายอะเบทให้ไปวางตามแหล่งเพาะพันธุ์ยุงเพื่อกำจัดลูกน้ำแต่ก็ยังไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควรทำให้ยุงลายขยายจำนวนได้อย่างรวดเร็วเป็นอันตรายแก่ประชาชน 8.2 การขาดการป้องกันที่ถูกต้องวิธี เช่น การทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงและการพ่นยากำจัดยุงลายที่ถูกต้องวิธี
9. ปัญหาขาดสถานที่นันทนาการ	9.1 ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชำสูง ไม่มีสวนสาธารณะสำหรับพักผ่อนหย่อนใจ เพื่อทำนันทนาการต่าง ๆ และใช้ในการวิ่งออกกำลังกาย ซึ่งสถานที่ดังกล่าวเป็นสถานที่สำคัญที่ประชาชนจะใช้ลดสภาวะความเครียดได้เป็นอย่างดี ในสภาวะทางเศรษฐกิจที่รัดตัวในปัจจุบัน
10. ปัญหาด้านการศึกษา	10.1 ประชาชนในชุมชนต่าง ๆ มีการศึกษาน้อยและไม่สนใจส่งบุตรหลานให้มีการศึกษาสูงขึ้น 10.2 ประชาชนที่มีการศึกษาน้อยทำให้หางานทำยากขาดประสบการณ์ขาดความรู้และขาดทักษะฝีมือในการทำงาน

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา
11. ปัญหาเยาวชน	10.3 ขาดการสนับสนุนและส่งเสริมในการเพิ่มพูนความรู้และการพัฒนาฝีมือทักษะที่มีคุณภาพในการทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 11.1 เยาวชนขาดการอบรมขัดเกลาจิตใจไม่ทราบบทบาทหน้าที่ของเยาวชนที่พึงปฏิบัติในการอยู่ร่วมกันในชุมชน 11.2 เยาวชนขาดความรับผิดชอบตนเองก่อการทะเลาะวิวาทกับเยาวชนในชุมชนใกล้เคียงเกิดปัญหาสังคม
12. ปัญหาการขาดสถานที่อ่านหนังสือของชุมชน	12.1 ในชุมชนต่าง ๆ ไม่มีแหล่งความรู้ที่จะใช้ในการรับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เนื่องจากการขาดสถานที่เป็นศูนย์รวมของประชาชนเพื่อใช้ในการอ่านหนังสือพิมพ์และข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ ของทางราชการ 12.2 การขาดงบประมาณจากหน่วยงานในการให้การสนับสนุน
13. ปัญหาการขาดเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริหารงาน	13.1 ชุมชนทั้ง 6 ชุมชนในเขตเทศบาลมีการบริหารชุมชนในรูปแบบของคณะกรรมการชุมชนซึ่งทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองแต่ละชุมชนขาดเครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนและค่าตอบแทนในการทำงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่มีงบประมาณในการสนับสนุน

3.3 ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลชำสูง ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์โดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆของเทศบาล รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของเทศบาล อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายในได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน(Weak - W) และปัจจัยภายนอกได้แก่ โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค (Threat - T) เป็นเครื่องมือ

ปัจจัยภายใน

ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่างๆ ที่ต้องนำมาพิจารณา

- ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจ การกำกับดูแล เป็นต้น

- ระเบียบ กฎหมาย
- บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะ พฤติกรรม เป็นต้น
- งบประมาณ รวมทั้งความช่วยเหลือต่างๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- การประสานงาน / การอำนวยความสะดวก / ความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานที่มีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่า มีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

ปัจจัยภายนอก

ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่างๆ ที่ต้องนำมาพิจารณา

- ด้านการเมือง รวมถึงระดับความขัดแย้งและกลุ่มผลประโยชน์
- ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจรวมในเขตพื้นที่ (เช่น ผลผลิต รายได้ รายจ่าย การออม การลงทุน การใช้ที่ดิน แรงงาน) การเกษตรกรรม การพาณิชย์กรรม การคลัง
- ด้านสังคม
- นโยบายรัฐบาล / กฎหมาย
- เทคโนโลยี

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity - O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีสภาพเป็น เช่นไร เหตุการณ์สถานการณ์ของโลก ของประเทศ ของจังหวัด และของอำเภอที่เกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อเทศบาล อย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์หรือเป็นโอกาสอันดีต่อเทศบาล โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat - T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น อุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสียหรือเป็นข้อจำกัดต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี เช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

ในการวิเคราะห์ **SWOT เชิงยุทธศาสตร์** นั้น หน่วย หรือขอบเขตในการวิเคราะห์ให้พิจารณา จากเขตการปกครองของเทศบาลเป็นหลัก ดังนั้น สิ่งต่างๆ ที่เป็นประเด็นที่ปรากฏหรือมีอยู่ในเขตการปกครอง ของเทศบาล จะถือว่าเป็นปัจจัยภายในที่ใช้ในการวิเคราะห์ ส่วนประเด็นที่ปรากฏหรือมีอยู่นอกเขตการ ปกครองของเทศบาลจะถือว่าเป็นปัจจัยภายนอก

ส่วนการวิเคราะห์ SWOT เชิงโครงการ / กิจกรรม หน่วย หรือขอบเขตในการวิเคราะห์ จะใช้หน่วยการบริหารของเทศบาลเป็นหลัก ดังนั้น สิ่งที่เป็นทรัพยากรในการบริหาร และองค์ประกอบของเทศบาล เช่น สภาพท้องถิ่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือสิ่งที่ปรากฏหรือที่มีอยู่ซึ่งอยู่ในขอบเขตที่เทศบาลสามารถควบคุมกำกับดูแลได้ จะถือว่าเป็นปัจจัยภายใน ส่วนสิ่งที่ปรากฏหรือที่มีอยู่ซึ่งอยู่แต่เทศบาลไม่สามารถควบคุม กำกับดูแลได้ ไม่ว่าสิ่งนั้นจะอยู่ภายในหรือภายนอกเขตการปกครองของเทศบาลก็ตาม ถือว่าเป็นปัจจัยภายนอก

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาของเทศบาลตำบลชำสูง

ปัจจัยภายใน

โครงสร้างการบริหารของเทศบาล

จุดแข็ง

- องค์กรเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการนิติบัญญัติและการบริหาร
- มีงบประมาณการบริหารการพัฒนาเป็นของตนเองทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
- องค์กรมีอิสระในการบริหาร การพัฒนา และอยู่ภายใต้กฎระเบียบของทางราชการที่กำหนดระเบียบไว้
- สามารถแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนได้รวดเร็วมีประสิทธิภาพกว่าระบบอื่น
- ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมและการตรวจสอบนัการเมืองท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด
- การร่วมมือระหว่างเทศบาลกับชุมชนต่างๆ เป็นไปด้วยความสอดคล้องทั้งในการประสานงานในการพัฒนาท้องถิ่น
- นักการเมืองท้องถิ่นเป็นคนพื้นที่ทราบปัญหาความต้องการของชุมชนเป็นอย่างดีสามารถแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ โดยให้ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการภายใต้กฎระเบียบของทางราชการ

จุดอ่อน

- การตัดสินใจสูงสุดอยู่ที่ผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งเป็นนักการเมืองที่ได้รับคัดเลือกเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนในการบริหารกิจการเทศบาล
- เกิดระบบพรรคพวกในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น นำไปสู่ความไม่เป็นธรรมในการปกครองและการบังคับบัญชาและนำไปสู่ปัญหาการคอร์รัปชัน
- การตัดสินใจขั้นสุดท้ายอยู่ที่นักการเมืองซึ่งทำหน้าที่ในการบริหารงานเทศบาล
- เกิดการแทรกแซงจากอิทธิพลภายนอกในการบริหารของเทศบาลในบางกรณี
- นักการเมืองที่ไม่ได้เข้ามาเป็นผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีบทบาทในการบริหารทำให้ยากต่อการปฏิบัติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ด้านกฎระเบียบ

จุดแข็ง

- การปฏิบัติงานขององค์กรมีความชัดเจนภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย
- ระเบียบกฎหมายได้กำหนดไว้ชัดเจนให้ข้าราชการถือปฏิบัติเพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- กฎหมาย ระเบียบกำหนดไว้ทำให้บริหารการปกครองมีความเป็นธรรมการพัฒนาเป็นไปอย่างมีระบบมีประสิทธิภาพ

จุดอ่อน

- ขาดความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน
- กฎหมาย และระเบียบมีช่องว่างให้ผู้ปฏิบัติสามารถเลือกปฏิบัติได้
- กฎหมาย และระเบียบ บางอย่างไม่ทันสมัยกับสภาพสังคมปัจจุบัน
- การปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานมีกฎหมาย ระเบียบหลายฉบับยากต่อการปฏิบัติ
- กฎหมาย ระเบียบ บางฉบับมีความซับซ้อนและไม่เกื้อกูลต่อกัน
- กฎหมาย ระเบียบ มีขั้นตอนปฏิบัติมากเกินไป ทำให้ยากต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ด้านบุคลากร

จุดแข็ง

- มีสถาบันให้การฝึกอบรมพร้อมที่จะให้การพัฒนาประสิทธิภาพด้านบุคลากรขององค์กร
- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการจัดทำกรอบอัตรากำลังตามความต้องการตามกฎหมายกำหนด

จุดอ่อน

- การขาดความรู้ความเข้าใจและความชัดเจนในกฎหมาย ระเบียบ
- บุคลากรบางส่วนไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้เนื่องจากขาดประสบการณ์ในการทำงาน
- บุคลากรขาดการริเริ่มสร้างสรรค์และขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน
- ชอบทำงานตามผู้บังคับบัญชาสั่งหรือมอบหมาย ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์งาน
- องค์กรไม่ให้ความสนใจในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรทำให้บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาแนวคิดใหม่
- นโยบายของคณะผู้บริหารบางครั้งขาดความชัดเจนเป็นผลให้บุคลากรขาดความมั่นใจในการปฏิบัติงานจึงรอรับคำสั่งเพียงอย่างเดียว
- บุคลากรยังมีมุมมองในเรื่องของผลประโยชน์ตอบแทนมากกว่าคุณค่าของงานที่ปฏิบัติ

ด้านงบประมาณ

จุดแข็ง

- องค์กรถูกกำหนดโดยกฎหมายและให้มีรายได้เป็นของตนเอง
- การใช้จ่ายงบประมาณมีความคล่องตัวสูงเนื่องจากเป็นนิติบุคคล
- มีการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและกระจายงบประมาณลงให้ท้องถิ่น ส่วนท้องถิ่นมีรายได้ในการบริหารกิจการเพิ่มมากขึ้น
- รัฐบาลจะมีการจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นทุกปีตามอัตราส่วนตามกฎหมายกำหนด
- มีระบบตรวจสอบภายในหน่วยงาน
- มีการกำกับตรวจสอบดูแลการใช้จ่ายงบประมาณจากอำเภอ จังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

จุดอ่อน

- กฎ ระเบียบ การใช้งบประมาณมีช่องว่างทำให้เกิดการทุจริตได้
- ขาดความรู้ความชัดเจนในระเบียบ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ด้านการคลัง
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เป็นของตนเอง มีการกำหนดการใช้จ่ายงบประมาณที่จัดหามาได้เองบางครั้งไม่เกิดการประหยัดในการใช้จ่ายงบประมาณ
- นโยบายของผู้บริหารด้านการบริหารงบประมาณไม่ชัดเจน
- งบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนจากส่วนกลางล่าช้า และมีขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณมาก
- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลมาล่าช้าไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันในหัวงงบประมาณ จึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วถึง
- งบประมาณที่ส่วนกลางอุดหนุนมาให้ยังน้อยมากเมื่อเปรียบเทียบกับภารกิจหน้าที่ของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น

ด้านเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

จุดแข็ง

- มีเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานพอสมควร
- มีเครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- เทศบาลเป็นนิติบุคคลสามารถจัดซื้อ เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานได้ทันตามความต้องการ
- เทศบาลจัดซื้อเครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีคุณภาพดีทันสมัยมาใช้งานตามความจำเป็น

จุดอ่อน

- เครื่องมือและอุปกรณ์บางอย่างมีประสิทธิภาพต่ำเนื่องจากการใช้งานเป็นเวลานาน
- ไม่มีการนำเอาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารและการพัฒนา
- งบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ การซ่อมบำรุงมีจำกัด
- ขาดการดูแลในการดูแลรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องใช้จากบุคลากรขององค์กร
- การกำหนดราคามาตรฐานครุภัณฑ์ที่ไม่สอดคล้องกับราคาตลาดทำให้ได้ของที่มีคุณภาพต่ำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

- บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือในการปฏิบัติงานทำให้ไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- ขั้นตอนและระเบียบในการจัดซื้อ/จัดจ้าง มีขั้นตอนมากเกินไปเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานที่ต้องการใช้ความเร่งด่วน รวดเร็ว

ด้านการประสานงาน

จุดแข็ง

- เทศบาลสามารถประสานงานติดต่อกันกับอำเภอและจังหวัด ได้ทั้งทางรถยนต์และระบบสื่อสารโทรคมนาคมอย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรเพียงพอมีความรู้ในการติดต่อประสานงานในระบบสื่อสารต่าง ๆ
- มีการประชุมพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างส่วนราชการทุกเดือนและได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการอื่นเป็นอย่างดี

จุดอ่อน

- การประสานงานของเทศบาลไปยังจังหวัด บางครั้งมีความล่าช้าเนื่องจากต้องผ่านไปยังอำเภอซึ่งมีอำเภอควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบอยู่
- การขาดการประสานงานติดต่อระหว่างบุคลากรอำเภอและบุคลากรเทศบาลในการรับส่งหนังสือทำให้การทราบข้อมูลล่าช้าในบางครั้ง

ด้านข้อมูลข่าวสาร

จุดแข็ง

- ตั้งอยู่ในจังหวัดที่เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลข่าวสาร
- มีเครื่องมือที่ทันสมัย พร้อมที่จะสนับสนุนในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
- การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารมีความทันสมัยสะดวก และรวดเร็ว

จุดอ่อน

- ไม่มีศูนย์ข้อมูลของเทศบาลทำให้ข้อมูลกระจัดกระจาย
- ข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้ข้อมูลไม่ชัดเจนไม่ปัจจุบัน
- การจัดเก็บข้อมูลของหน่วยงานยังไม่มีประสิทธิภาพ
- การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์มีน้อย และการกระจายข้อมูลข่าวสารยังไม่ทั่วถึง

ปัจจัยภายนอก ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้านคมนาคม

โอกาส

- มีเส้นทางคมนาคมทางรถยนต์สายสำคัญ คือ สายชำสูง – ขอนแก่น และสายกระนวน – เชียงยืน
- ชุมชนมีแนวโน้มขยายตัวมากขึ้นประชาชนเกิดความต้องการด้านคมนาคมมากขึ้น

อุปสรรค

- ที่ตั้งของเทศบาลตำบลชำสูง อยู่ห่างไกลจากตัวจังหวัด
- งบประมาณมีจำนวนจำกัด และอัตราค่าจ้างมีไม่เพียงพอ
- ถนนมีสภาพทรุดโทรมระบบระบายน้ำไม่ได้มาตรฐาน
- การขยายถนนเพื่ออำนวยความสะดวกในการสัญจรไปมาของประชาชนมีข้อจำกัดด้วยชุมชนที่อยู่อาศัยหนาแน่น

ด้านสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ

โอกาส

- มีปริมาณความต้องการมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามผลของการพัฒนา
- มีส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ คือ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนแยกอำเภอกระนวน และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- มีแหล่งน้ำธรรมชาติขนาดกลางน้ำมีสภาพสะอาดเป็นแหล่งผลิตน้ำประปาได้

อุปสรรค

- การขอขยายและพัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ การดำเนินการล่าช้าเนื่องจากเป็นการบริการของรัฐวิสาหกิจ
- การให้บริการไม่สะดวกและสอดคล้องกับความต้องการเนื่องจากงบประมาณของหน่วยงานเจ้าของสาธารณูปโภคมีจำกัด
- การมีส่วนร่วมของหน่วยงานการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังไม่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่เท่าที่ควร

ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ทรัพยากรธรรมชาติ

โอกาส

- มีแหล่งน้ำที่ใช้เก็บกักน้ำเพื่อใช้อุปโภคและการประมงน้ำจืด คือ บึงกระชา บึงยาง หนองคำน้อย และหนองคำใหญ่
- มีลำห้วยที่ใช้กักเก็บน้ำเพื่อใช้อุปโภคและการเกษตร คือลำห้วยสาขบาตร

อุปสรรค

- แหล่งน้ำยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
- การจัดการใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำยังขาดประสิทธิภาพ
- เทศบาลยังไม่มีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการน้ำอย่างเพียงพอ

สิ่งแวดล้อม

โอกาส

- ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกและการเน้นหนักในเรื่องสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
- ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ประชาชนสนใจด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
- ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมยังไม่รุนแรง สามารถหาทางป้องกันได้ โดยร่วมกันทั้งภาครัฐและประชาชนในเขตเทศบาล
- เทศบาลวางแผนด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและบำบัดฟื้นฟูแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม สนับสนุนด้านเทคนิควิชาการและงบประมาณหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบให้เพียงพอ
- ประชาชนร่วมมือกันรักษาภาพสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพเดิมให้มากที่สุด
- ในเขตเทศบาลยังมีพื้นที่อย่างเพียงพอในการรองรับปัญหาด้านขยะและแหล่งรองรับน้ำเสีย

อุปสรรค

- กฎ ระเบียบในการลงโทษผู้กระทำความผิดด้านสิ่งแวดล้อมไม่เด็ดขาด
- ขาดแคลนบุคลากรเครื่องมือเครื่องใช้ในการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม
- ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากผู้ประกอบการในการแก้ไขปัญหาและผู้ประกอบการขาดความรับผิดชอบต่อในด้านสิ่งแวดล้อม

ด้านเศรษฐกิจ

โอกาส

- มีอุตสาหกรรมเกษตร
- มีโรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์ในพื้นที่
- สามารถขนส่งสินค้าทางรถยนต์ไปยังตัวจังหวัดได้สะดวกสบาย
- มีสถาบันการเงินคือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่

อุปสรรค

- การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมพาณิชยกรรมและบริการส่วนมากเป็นนักลงทุนในท้องถิ่น จึงทำให้อัตราการขยายตัวช้า
- ชุมชนไม่มีความเข้มแข็งจึงไม่สามารถผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานออกไปจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้
- รายได้เฉลี่ยของประชากรส่วนใหญ่มีรายได้น้อย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้าง
- ขาดการส่งเสริมการลงทุนและขาดข้อมูลข่าวสารด้านการลงทุน

การเกษตรกรรม

โอกาส

- ประชาชนมีการบริโภคสินค้าด้านการเกษตรและสัตว์เลี้ยงเป็นสำคัญ
- มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและการประมงหลายแห่ง คือบึงกระชา บึงยาง ลำห้วยสายบาตร หนองน้ำสาธารณะต่างๆ ถ้าได้รับการพัฒนาและปรับปรุงระบบเก็บกักน้ำให้ดีขึ้นจะทำให้สามารถสนับสนุนในการพัฒนาภาคเกษตรและการประมงได้
- พื้นที่ในการทำเกษตรมีจำนวนมาก
- มีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรในพื้นที่

อุปสรรค

- พื้นที่ทำการเกษตรส่วนใหญ่จะอาศัยน้ำจากน้ำฝนเป็นหลัก เนื่องจากระบบระบายน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติยังไม่ทั่วถึงรวมทั้งการเปลี่ยนแปลงการแปรผันทางสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการผลิตสินค้าทางการเกษตรทำให้มีอัตราเสี่ยงสูง
- ดินเป็นดินร่วนปนทราย ทำให้ดินมีคุณภาพต่ำไม่อุ้มน้ำทำให้การเกษตรไม่ได้ผลเท่าที่ควร
- ขาดการส่งเสริมด้านการเกษตรอย่างจริงจัง หน่วยงานของรัฐมีนักวิชาการน้อยทำให้ไม่สามารถให้บริการและแนะนำได้ทั่วถึงเท่าที่ควร
- เกษตรกรขาดความรู้ความสามารถในเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการนำมาใช้ในการเพิ่มผลผลิต
- ผลผลิตทางการเกษตรส่วนมากจะมีลักษณะเป็นเกษตรรายย่อย ขาดการรวมกลุ่มทำให้แต่ละรายมีผลผลิตไม่มากนักและอยู่กระจัดกระจายทำให้ลำบากต่อการควบคุมในด้านคุณภาพของการผลิต
- บทบาทการพัฒนาเศรษฐกิจในภาคอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และบริการมีสูงกว่าภาคการเกษตร
- การทำการเกษตรในพื้นที่บางชนิดเนื่องจากสภาพของดินไม่มีคุณภาพรวมทั้งการแปรปรวนของสภาพธรรมชาติเกษตรกรส่วนใหญ่ยังมีหนี้สินที่เกิดจากการกู้ยืมเพื่อการลงทุน

การท่องเที่ยว

โอกาส

- มีสถานที่ท่องเที่ยว คือ วัดโพธิ์ชัยที่มีหลวงพ่อพระเจ้าใหญ่เป็นที่นับถือของคนทั่วไป
- การคมนาคมสามารถเชื่อมโยงไปที่อื่น ๆ ได้

อุปสรรค

- แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญยังไม่ได้รับการส่งเสริมและฟื้นฟู
- การท่องเที่ยวจะมีเฉพาะในช่วงเทศกาลทำให้การท่องเที่ยวไม่ต่อเนื่อง

ด้านสังคม

ประชากรชุมชนและการประกอบอาชีพ

โอกาส

- ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้าง

- สังคมในชุมชน เป็นสังคมกึ่งชนบท มีความเกื้อกูลรักและสามัคคีต่อกันและครอบครัวเป็นครอบครัวขยาย
- มีประชากรในวัยแรงงานจำนวนค่อนข้างมาก
- ประชากรอ่านออกเขียนได้
- ประชาชนมีความขยันและต้องการที่จะทำงาน
- ชุมชนมีความสนใจที่จะเข้ามีส่วนร่วมในการสร้างอาชีพและรายได้

อุปสรรค

- มีการเคลื่อนย้ายแรงงานออกนอกเขตเทศบาลค่อนข้างสูงโดยเฉพาะนอกฤดูกาลเก็บเกี่ยว
- วิถีชีวิตของประชาชนส่วนใหญ่เป็นสังคมแบบดั้งเดิม ชุมชนมีการพัฒนาช้าไม่ยอมรับเทคโนโลยีและข่าวสารด้านบวก

การศึกษา

โอกาส

- มีโรงเรียนระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษาอย่างเพียงพอ
- สถานศึกษาความพร้อมทั้งด้านบุคลากร/อุปกรณ์การศึกษา
- การคมนาคมในการเดินทางไปสถาบันการศึกษาในเมืองใหญ่มีความสะดวก

อุปสรรค

- อัตราการเรียนในระดับสูงกว่าภาคบังคับมีน้อยโดยเฉพาะในครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำ
- ทักษะของผู้ปกครองไม่ส่งเสริมและสนับสนุนบุตรและหลานเรียนในระดับที่สูงมีน้อย เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของครอบครัวไม่ดี เพียงแต่ให้เรียนภาคบังคับแล้วออกไปใช้แรงงาน
- สถาบันการศึกษาไม่ให้การสนับสนุน ส่งเสริมอาชีพ ในการเพิ่มพูนฝีมือให้ได้มาตรฐาน

การสาธารณสุข

โอกาส

- มีสถานอนามัยและโรงพยาบาลชำสูงให้บริการมีเจ้าหน้าที่ให้บริการตลอดเวลา
- เส้นทางคมนาคมสะดวกในการเดินทางเพื่อไปใช้บริการสถานบริการทั้งรัฐ – เอกชนในตัวเมือง
- ประชากรส่วนใหญ่ที่มีรายได้ต่ำ ยังต้องการทั้งการบริการสาธารณสุขจากภาครัฐมากกว่าภาคเอกชนเพราะค่าใช้จ่ายถูกกว่า
- สามารถพ่นกำจัดยุงและกำจัดแหล่งที่เป็นพาหะของโรคติดต่อได้อย่างครอบคลุมทั่วถึง มีประสิทธิภาพ
- มีกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขที่เข้มแข็งทำกิจกรรมต่อเนื่อง

อุปสรรค

- ขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุนจากหน่วยงานสาธารณสุข
- บุคลากรมีไม่เพียงพอและที่มีอยู่ก็ขาดประสบการณ์
- ผู้บริหารยังให้ความสำคัญ กับการพัฒนาด้านสาธารณสุขน้อยเนื่องจากมองว่าเทศบาลยังเป็นหน่วยงานรองในการให้บริการด้านนี้

ด้านการเมืองการบริหาร

การบริหาร

โอกาส

- อำเภอและจังหวัดเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาของภูมิภาค ทางด้านเศรษฐกิจ การเงิน สังคม การศึกษาทำให้เกิดความคล่องตัวในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
- ส่วนกลางกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้นทำให้ท้องถิ่นสามารถดำเนินการตามภารกิจเพิ่มมากขึ้น

อุปสรรค

- การเปลี่ยนนโยบายมาสู่การปฏิบัติยังไม่ปรากฏรูปธรรมที่ชัดเจนต่อเนื่อง
- กฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ กลายเป็นข้อจำกัดต่อการสนองตอบนโยบาย
- การถ่ายโอนภาระหน้าที่กระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่นขาดความชัดเจนในการปฏิบัติ
- ขาดการประชาสัมพันธ์การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมีน้อย ทำให้ประชาชนไม่ทราบและไม่เข้าใจในการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่น

การเมือง

โอกาส

- การถ่ายโอนอำนาจไปสู่ท้องถิ่นมีภารกิจมีบทบาท อำนาจ หน้าที่และงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
- ความสำคัญในระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้นตามลำดับ
- นักการเมืองเป็นคนในพื้นที่ใกล้ชิดกับปัญหา ความต้องการประชาชน
- กลุ่มผลประโยชน์เป็นคนในท้องถิ่นมากกว่าต่างถิ่น
- ประชาชนมีความตื่นตัวด้านการเมืองสูงขึ้น โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง
- เมื่อนักการเมืองบริหารงานไม่มีประสิทธิภาพประชาชนสามารถถอดถอนได้

อุปสรรค

- ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนในระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น
- การแก้ไขปัญหาคำถามเดือดร้อนให้ประชาชนนักการเมืองจะเน้นเฉพาะในเขตเลือกตั้งตนเอง นอกพื้นที่เขตเลือกตั้งตนเองไม่ให้ความสนใจ
- นักการเมืองท้องถิ่นบางคน ตลอดทั้งผู้นำในชุมชนขาดความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในระบบการปกครองท้องถิ่น
- ประชาชนไม่เข้าใจและไม่ได้ศึกษาระเบียบกฎหมายเทศบาลและระบบของทางราชการ จึงไม่ทราบบทบาทของประชาชนที่พึงกระทำได้
- ประชาชนยังขาดจิตสำนึกสาธารณะและการเมือง ภาคพลเมืองยังไม่เข้มแข็งพอ

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์ (Vission) การพัฒนาเทศบาลตำบลชำสูง

“ภายในปี 2555 เทศบาลตำบลชำสูง เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ก้าวทันเทคโนโลยี ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี บนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเมืองน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีการจัดการอย่างสมดุลและยั่งยืน”

4.2 พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาโครงสร้างระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ และระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และการสาธารณสุข
3. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยวให้เข้มแข็งและแข่งขันได้
5. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุล และเกิดประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
6. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นทุกชั้นตอน
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างเครือข่ายการพัฒนาทุกภาคส่วน
8. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย และใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุขูปโภค การสาธารณสุขการให้สามารถรองรับการพัฒนาเมืองในระยะยาวและสอดคล้องกับผังเมืองรวมได้อย่างเหมาะสม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาล
3. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนด้วยวิถีชีวิต ค่านิยม ประเพณีอันดีงาม ครอบครัวมีความเข้มแข็ง คนในครอบครัวและคนในสังคมมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน
4. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และสนับสนุนการจัดการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบให้มีคุณภาพ
5. เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิตประจำวันภายใต้หลักการแห่งการพึ่งพาตนเองและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
6. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในเขตพื้นที่

7. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกิดการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและอัตราการใช้สอดคล้องกับอัตราการทดแทน
8. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนโดยชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
9. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของเทศบาล และการบริหารงานเทศบาล ยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศมากขึ้น

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 2551-2555	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
1. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ ให้สามารถพัฒนาเมืองในระยะยาว และสอดคล้องกับผังเมืองรวม ได้ อย่างเหมาะสม	1.1 ร้อยละของถนนในเขตชุมชนที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ได้มาตรฐาน	* ถนน /ตรอก /ซอย ในเขตชุมชน ร้อยละ 90 ของจำนวนถนนในเขตชุมชนทั้งหมด ได้รับการก่อสร้างเป็น ถนน คสล. หรือถนนลาดยาง * ถนนเพื่อการเกษตรร้อยละ 80 ของทั้งหมดได้รับการปรับปรุงพัฒนา	90%	70%	75%	80%	85%	90%
	1.2 ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้	* ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ ร้อยละ 90 ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด	90%	80%	85%	90%	90%	90%
	1.3 ร้อยละของพื้นที่ในชุมชนที่มีไฟฟ้าสาธารณะ	* ชุมชนในเขตเทศบาลมีไฟฟ้าสาธารณะร้อยละ 90 ของพื้นที่ในเขตชุมชน	90%	50%	60%	70%	80%	90%
	1.4 ร้อยละของประชาชนที่ใช้น้ำประปาอุปโภคบริโภค	* ประชาชนในเขตเทศบาลใช้น้ำประปาสำหรับอุปโภคบริโภคร้อยละ 90 %	90%	70%	75%	80%	85%	90%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 2551-2555	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
2. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	1.5 จำนวนถนน/ซอย ที่ได้รับการประกาศเป็นถนนตัวอย่าง	* ถนน/ซอย ที่มีการปรับปรุงภูมิทัศน์สวยงาม ปลอดภัย จำนวน 10 สาย	10 สาย	2 สาย	4 สาย	6 สาย	8 สาย	10 สาย
	1.6 ร้อยละของพื้นที่ที่มีการวางผังเมืองและกำหนดประโยชน์การใช้ที่ดิน	* พื้นที่ในเขตเทศบาลมีการวางผังเมืองและกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินร้อยละ 100	100%	50%	70%	80%	90%	100%
	2.1 จำนวนผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการที่ได้รับการช่วยเหลือ	* ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน 600 คน	600 คน	600 คน	600 คน	600 คน	600 คน	600 คน
	2.2 จำนวนของสมาชิก อปพร. อาสาป้องกันภัยและอาสาสมัครอื่นๆ	* จำนวนสมาชิก อปพร. , อาสาป้องกันภัยและอาสาสมัครอื่นๆ จำนวนร้อยละ 5 ของประชาชนในเขตเทศบาล	260 คน	200 คน	215 คน	230 คน	245 คน	260 คน
	2.3 จำนวนชุมชนที่ปลอดยาเสพติดและปลอดอบายมุข	* ชุมชนและหน่วยงานต่างๆที่มีการประกาศเป็นชุมชนสีขาว จำนวน 10 แห่ง	10 แห่ง	2 แห่ง	4 แห่ง	6 แห่ง	8 แห่ง	10 แห่ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 2551-2555	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
3. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนด้วยวิถีชีวิต ค่านิยม ประเพณีอันดีงาม ครอบครัวยุคใหม่ คนในครอบครัวและคนในสังคมมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	3.1 จำนวนชุมชนที่มีการวางแผนชุมชนพึ่งตนเอง	* ชุมชนในเขตเทศบาลมีการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง ทั้งหมด 6 ชุมชน	6 ชุมชน	6 ชุมชน	6 ชุมชน	6 ชุมชน	6 ชุมชน	6 ชุมชน
	3.2 จำนวนวัฒนธรรม ประเพณีที่ได้รับการอนุรักษ์และส่งเสริมร้อยละ 90	* วัฒนธรรมประเพณีตามฮีตสิบสองคองสิบสี่ได้รับการอนุรักษ์และส่งเสริมร้อยละ 90	90%	60%	70%	80%	90%	90%
4. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบให้มีคุณภาพ	4.1 จำนวนที่อ่านหนังสือและห้องสมุดประจำชุมชน	* ชุมชนในเขตเทศบาลมีที่อ่านหนังสือและห้องสมุดประจำชุมชน 10 แห่ง	10 แห่ง	2 แห่ง	4 แห่ง	6 แห่ง	8 แห่ง	10 แห่ง
	4.2 จำนวนเงินงบประมาณที่เทศบาลใช้จ่ายด้านการจัดการศึกษา	* ร้อยละ 20 ของงบประมาณรายจ่ายเทศบาลที่เป็นงบประมาณด้านการจัดการศึกษา	20%	5%	8%	10%	15%	20%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 2551-2555	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
5. เพื่อให้ประชาชนมีรายได้ เพียงพอต่อการดำรงชีวิตประจำวัน ภายใต้หลักการแห่งการพึ่งตนเอง และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5.1 ร้อยละของครัวเรือนที่มี รายได้ผ่านเกณฑ์ จปฐ.	* ครัวเรือนในเขตเทศบาลร้อยละ 90% มีรายได้ผ่านเกณฑ์ จปฐ.	90%	65%	70%	75%	80%	90%
	5.2 ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจใน การแก้ไขปัญหาความยากจนและ นำไปปฏิบัติเป็นรูปธรรมตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	* ครัวเรือนร้อยละ 50 มีความรู้ความ เข้าใจในการดำรงชีวิตประจำวันและ นำไปปฏิบัติเป็นรูปธรรมตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	50%	20%	25%	30%	40%	50%
	5.3 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้า ร่วมโครงการแปลงสินทรัพย์เป็น ทุน	* ร้อยละ 5 ของครัวเรือนในเขต เทศบาลเข้าร่วมโครงการแปลงสินทรัพย์ เป็นทุนของเทศบาล	5%	3%	3.5%	4%	4.5%	5%
6. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการแหล่งท่องเที่ยวในเขตพื้นที่	6.1 แหล่งท่องเที่ยวในเขต เทศบาลที่ได้รับการพัฒนา ปรับปรุง	* แหล่งท่องเที่ยวในเขตเทศบาลที่ได้รับการ พัฒนาปรับปรุงจำนวน 5 แห่ง	5 แห่ง	1 แห่ง	2 แห่ง	3 แห่ง	4 แห่ง	5 แห่ง
	6.2 จำนวนครั้งของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวใน เขตเทศบาล	* เทศบาลได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารแนะนำแหล่งท่องเที่ยวจำนวน ไม่น้อยกว่า 200 ครั้ง	200 ครั้ง	100ครั้ง	125ครั้ง	150ครั้ง	175ครั้ง	200ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 2551-2555	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
7. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกิดการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและอัตราการใช้สอดคล้องกับอัตราการทดแทน	7.1 ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	* ประชาชนร้อยละ 95 มีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	95%	50%	70%	80%	90%	95%
		* ประชาชนร้อยละ 2 เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	2%	1%	2%	2%	2%	2%
8. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนโดยชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม	8.1 ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นตนเอง	* ประชาชนร้อยละ 75 เข้าใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	75%	50%	55%	60%	65%	75%
	8.2 จำนวนประชาคมหมู่บ้านที่มีการจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นหนึ่งในกระบวนการมีส่วนร่วม	* ชุมชนทั้ง 6 ชุมชนมีการจัดตั้งประชาคมหมู่บ้าน	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 2551-2555	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
9. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของเทศบาล และการบริหารงานเทศบาลยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศมากขึ้น	9.1 จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อให้ความรู้และการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	* เทศบาลมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้และการสร้างการมีส่วนร่วมของการประชาชน จำนวนไม่น้อยกว่า 100 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 100 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 100ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 100ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 100ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 100ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 100ครั้ง
	9.2 ร้อยละของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล	* เจ้าหน้าที่เทศบาล ร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	90%	60%	70%	80%	90%	90%
	9.3 ร้อยละของประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมกับหน้าที่สาธารณะ	* ประชาชน ร้อยละ 2 เข้ามามีส่วนร่วมกับหน้าที่สาธารณะ	2%	1%	2%	2%	2%	2%
	9.4 จำนวนเจ้าหน้าที่เทศบาลที่ได้รับการฝึกอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	* เจ้าหน้าที่เทศบาลร้อยละ 70 ผ่านการฝึกอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	70%	50%	60%	70%	70%	70%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 2551-2555	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
	9.5 ร้อยละของเครื่องมือเครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานของเทศบาลที่ เพิ่มขึ้น	* เทศบาลมีเครื่องมือเครื่องใช้ในการ สำหรับการปฏิบัติงานของเพิ่มขึ้น ร้อยละ 70%	70%	30%	40%	50%	60%	70%
	9.6 จำนวนเจ้าหน้าที่เทศบาลที่ ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรีและปริญญาโท	* เจ้าหน้าที่เทศบาลร้อยละ 70 ได้รับ ทุนจากเทศบาลให้ศึกษาต่อในระดับ ปริญญาตรีและปริญญาโท	70%	30%	40%	50%	60%	70%
	9.7 ร้อยละของเจ้าหน้าที่เทศบาล ที่ได้รับการพัฒนาทัศนคติ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	* เจ้าหน้าที่เทศบาลร้อยละ 100 ได้รับ การพัฒนาทัศนคติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	9.8 ร้อยละของส่วนราชการของ เทศบาลที่สามารถเชื่อมโยง เครือข่ายระบบด้านสารสนเทศ	* ส่วนราชการของเทศบาลตำบลคำสูง ร้อยละ 100 มีระบบเครือข่ายเชื่อมโยง ระบบด้านสารสนเทศ	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	9.9 ร้อยละของเจ้าหน้าที่เทศบาล ที่ได้รับการพัฒนาจิต ความสามารถทางเทคโนโลยี สารสนเทศ	* เจ้าหน้าที่เทศบาล ร้อยละ 70 ได้รับ การพัฒนาจิตความสามารถด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	70%	50%	55%	60%	65%	70%

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลชำสูง

เทศบาลตำบลชำสูงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่วางไว้ 7 ประเด็น ดังนี้

- | | |
|--------------------|---|
| 1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 | การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ |
| 2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 | การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ |
| 3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 | การแก้ไขปัญหาความยากจน |
| 4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 | การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การค้า การลงทุน |
| 5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 | การพัฒนาการท่องเที่ยว |
| 6. ยุทธศาสตร์ที่ 6 | การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| 7. ยุทธศาสตร์ที่ 7 | พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี |

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่	1.1 การจัดทำผังเมืองเฉพาะและการใช้ประโยชน์ที่ดิน 1.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน 1.3 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเทศบาล 1.4 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยชุมชนมีส่วนร่วม 1.5 พัฒนาเพิ่มสมรรถนะระบบการให้บริการขนส่งมวลชนและวิศวกรรมจราจร 1.6 พัฒนาสภาพแวดล้อมเมืองและชุมชนให้สวยงาม ปลอดภัย ปลอดภัยาเสพติด และปลอดภัยอบายมุข	1.1 งานสถาปัตยกรรมและผังเมือง กองช่าง 1.2 งานสาธารณูปโภค กองช่าง 1.3 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล 1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล 1.5 งานวิศวกรรม กองช่าง 1.6 สำนักปลัดเทศบาล และกองช่าง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	2.1 การพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับ ทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัย 2.2 ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเข้าถึงแหล่งความรู้ที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น 2.3 เสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่ดี เกิดความอบอุ่น รักษาสืบทอด ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีสู่คนรุ่นต่อไป 2.4 อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และจารีตประเพณีที่ดีงาม 2.5 ส่งเสริมการป้องกัน การรักษา การฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง 2.6 พัฒนาและส่งเสริมการแพทย์แผนไทย 2.7 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาเพื่อสร้างนิสัยรักการกีฬาให้กับประชาชน และสร้างโอกาสให้เยาวชนพัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	2.1 กองการศึกษา 2.2 กองการศึกษา 2.3 กองการศึกษา 2.4 กองการศึกษา 2.5 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล 2.6 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล 2.7 กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. การแก้ไขปัญหาความยากจน	3.1 เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง 3.2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส 3.3 เพิ่มศักยภาพและโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส 3.4 การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาส 3.5 ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3.6 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรในระดับชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร	3.1 งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล 3.2 งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล 3.3 งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล 3.4 งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล 3.5 งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล 3.6 งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การค้าการลงทุน	4.1 พัฒนา และส่งเสริมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างครบวงจร ห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่การผลิต การบรรจุภัณฑ์ 4.2 ส่งเสริม สนับสนุนการนำภูมิปัญญาไทย และวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน เช่น อาหาร สุขภาพ หัตถกรรม บริการสุขภาพ เป็นต้น 4.3 พัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตร 4.4 พัฒนาส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ 4.5 ส่งเสริม และสนับสนุนการค้า และการลงทุน	4.1 งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล 4.2 งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล 4.3 งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล 4.4 งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล 4.5 งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. การพัฒนาการท่องเที่ยว	5.1 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว 5.2 ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว 5.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชน ชุมชนท้องถิ่น และสถาบันการศึกษาในการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวในท้องถิ่น 5.4 พัฒนาคุณภาพการให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว ทั้งด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และความปลอดภัย	5.1 งานสถาปัตยกรรมและผังเมือง กองช่าง 5.2 งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล 5.3 งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล 5.4 สำนักปลัดเทศบาล และกองช่าง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
6. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	6.1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์พัฒนา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน 6.2 อนุรักษ์ ป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความสมบูรณ์ 6.3 พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการกระจายน้ำ 6.4 การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์ 6.5 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย 6.6 อนุรักษ์ ป่าต้นน้ำความหลากหลายของพันธุกรรมท้องถิ่น	6.1 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล 6.2 สำนักปลัดเทศบาล 6.3 กองช่าง 6.4 สำนักปลัดเทศบาล 6.5 กองช่างและสำนักปลัดเทศบาล 6.6 สำนักปลัดเทศบาลและกองการศึกษา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
7. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี	7.1 เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต เพื่อสนับสนุนสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตย และวัฒนธรรมธรรมาภิบาล 7.2 พัฒนาภาวะความเป็นผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในเทศบาลทุกระดับ 7.3 พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรเทศบาลทุกระดับอย่างต่อเนื่อง 7.4 พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และงบประมาณของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล 7.5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย 7.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	7.1 สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา 7.2 สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา 7.3 สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา 7.4 สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา 7.5 สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา 7.6 สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

6.1 องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 28 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย

- (1) สมาชิกสภาเทศบาลที่สภาเทศบาลคัดเลือก จำนวนสามคน
- (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน
- (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่นายกเทศมนตรีคัดเลือก จำนวนสองคน
- (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่นายกเทศมนตรีคัดเลือก จำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดดังกล่าว ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกเทศมนตรี เพื่อให้นายกเทศมนตรีเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

เทศบาลอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- (1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอนายกเทศมนตรี
- (2) นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (3) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (4) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี

(5) นายกเทศมนตรีเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2551 – 2555) เกี่ยวกับการนำโครงการไปดำเนินการหรือว่าไปบรรจุลงในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายนั้น เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกเทศมนตรี เพื่อให้นายกเทศมนตรีเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล มีการกำหนดช่วงเวลาในการติดตามระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเมื่อแล้วเสร็จในแต่ละปีจะมีการติดตามการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ซึ่งจะมีการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล โดยมีการเปรียบเทียบอัตราส่วนระหว่างโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาเทศบาลทั้งหมด กับโครงการที่สามารถดำเนินการได้ พร้อมทั้งสรุปปัจจัยที่เทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้ทุกโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล แล้วนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเสนอต่อสภาเทศบาลต่อไป



ประกาศเทศบาลตำบลชำสูง
เรื่อง การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล

.....

ด้วยเทศบาลตำบลชำสูงโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ได้ให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2551 – 2555) เมื่อคราวประชุมวันที่ 6 มิถุนายน 2550 เพื่อใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาเทศบาลตำบลชำสูง และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชำสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 16 (4) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 จึงอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2550

(นายชัยรัตน์ ผดุงมัย)

นายกเทศมนตรีตำบลชำสูง