

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลชำสูง อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
โครงการคนดีศรีสังคม	จำนวนคนดีศรีสังคม ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	คนดีศรีสังคม จำนวน ๓๐ คน	๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลทำความดี หรืออุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ จำนวน ๓๗ คน ๒. ประกาศยกย่องให้เป็นคนดีศรีสังคม	๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)
โครงการสัปดาห์ส่งเสริมศาสนาและจริยธรรม	๑. จำนวนครั้งในการจัดงาน ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมงาน	๑. จำนวน ๑ ครั้ง ๒. จำนวน ๑๐๐ คน	๑. จัดงานประเพณีวันเข้าพรรษา มีการถวายเทียนพรรษา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลชำสูง ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน โรงเรียนในเขตเทศบาล และประชาชนทั่วไป	๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “แนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ”	<p>๑. จำนวนครั้งในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ</p> <p>๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาสามารถนำความรู้ไปใช้ในงาน</p>	<p>๑. จัดสัมมนาจำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>1. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ตอบแบบประเมินผลในหัวข้อ ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการ มีระดับความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการของส่วนราชการได้ในมากเกินกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด)</p> <p>๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด)</p>

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการสร้างการมีวินัยการเงินการคลังให้แก่บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	<p>๑. จำนวนครั้งในการจัดอบรมสัมมนาโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการสร้างการมีวินัยการเงินการคลังให้แก่บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา</p> <p>๓. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาที่นำความรู้ไปปฏิบัติงาน</p> <p>๔. ร้อยละของค่าเฉลี่ยของคะแนนความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมสัมมนาสูงกว่าคะแนนความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมสัมมนา</p>	<p>๑. จัดสัมมนา ๑ ครั้ง</p> <p>๒. จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐</p> <p>๔. ร้อยละ ๕๐</p>	<p>๑. จัดสัมมนา จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๐ คน</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมการสัมมนานำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานทุกคน</p> <p>๔. ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมสัมมนาสูงกว่าคะแนนความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมสัมมนา คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๓</p>	<p>๑๐๐</p> <p>(สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด)</p>
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลข้าสู่พร้อมด้วยกลุ่มผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยจัดฝึกอบรมส่งเสริมสุขภาพจิตด้วยธรรมะ	ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า ร้อยละ ๘๐

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อรณรงค์ป้องกันการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม	<p>๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านรายการเสียงตามสาย</p> <p>๒. การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑. ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/เดือน</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านรายการเสียงตามสายอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - - บทความการใช้ชีวิตอย่างมีสติด้วยหลักธรรม ๔ ประการ - ช่องทางการรับเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ <p>๒. จัดทำโปสเตอร์ สปน. ร่วมรณรงค์ต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อราชการโปร่งใส</p> <p>๔. เผยแพร่ข้อมูลแนวทาง/วิธีการ/ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์</p>	<p>๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<p>ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาลและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการและดูแลระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ - การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุ- กรรมการที่เกี่ยวข้อง - สร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและมีส่วนได้ส่วนเสีย - กำกับ ดูแล ส่งเสริม สนับสนุนและช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ - การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรณีศึกษา 	<p>๑. จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการพิจารณาดำเนินการจนได้ข้อยุติ</p> <p>๒. จำนวนครั้งในการประชุม</p> <p>๓. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่จัดให้มีขึ้น</p> <p>๔. ร้อยละของหน่วยงานเป้าหมายตามแผนได้รับคำแนะนำในการแก้ไขข้อบกพร่องในการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็น พ.ศ. ๒๕๔๘ ครบถ้วนในแต่ละปีงบประมาณ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๙๑</p> <p>๒. จำนวน ๑๕ ครั้ง</p> <p>๓. จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๔. ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวนเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผ่านช่องทาง การร้องทุกข์จำนวน ๓๐ เรื่องและได้รับการพิจารณาดำเนินการจนได้ข้อยุติจำนวน ๓๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้จัดให้ประชุมคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>- ได้จัดกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>- มีหน่วยงานขอรับคำแนะนำในการแก้ไขข้อบกพร่องในการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด)</p>

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
	<p>สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้รับคำปรึกษาจากสำนักนายกรัฐมนตรีครบถ้วน</p> <p>๖. ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการและส่งแบบทดสอบมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็น พ.ศ. ๒๕๔๘ ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๗. จำนวนเรื่องการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>๖. ร้อยละ ๘๐</p> <p>๗. จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>ของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวน ๑,๘๙๔ เรื่อง และได้ให้คำแนะนำครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้จัดให้ มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ผลการทดสอบพบว่า ร้อยละ ๙๕.๑๐ ของจำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมการประชุมและส่งแบบทดสอบมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘</p>	

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>๑. จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. ร้อยละเฉลี่ยของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจสอบและดำเนินการจนได้ข้อยุติ</p>	<p>๑. จำนวน ๕ ช่องทาง</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ดังนี้</p> <p>(๑) www.samsung.go.th</p> <p>(๒) โทรศัพท์ ๐๔๓-๒๑๙๐๙๗</p> <p>(๓) โทรสาร ๐๔๓-๒๑๙๓๐๐</p> <p>(๔) จดหมายเจ้าหน้าที่ของถึงเทศบาลตำบลชำสูง</p> <p>(๕) ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์</p>	<p>๑๐๐</p> <p>(สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด)</p>
การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลชำสูง	<p>๑. ร้อยละของจำนวนแบบสอบถามที่ส่งกลับมายังสำนักงานปลัด</p> <p>๒. การจัดทำสรุปผลการสำรวจเสนอผู้บริหาร</p>	<p>๑. ร้อยละ ๖๐</p> <p>๒. ผู้บริหารรับทราบผลสรุปการสำรวจ</p>	<p>๑. ได้ทราบผลแบบสอบถามตามการรับรู้ของประชาชน</p> <p>๒. เสนอผู้บริหารรับทราบ - ผู้ตอบแบบสอบถามรู้จักช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้อยละ ๗๖</p>	<p>๑๐๐</p> <p>(สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
การจัดทำรายงานควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖	๑. มีแผนการควบคุมภายในประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. จำนวนครั้งในการรายงานผลการควบคุมภายใน	๑. หน่วยงานมีการจัดทำรายงานตรวจสอบภายใน ๒. มีการรายงานผลการควบคุม ภายใน จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และ ๑ ปี	๑. จัดทำแผนการควบคุมภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว	๑๐๐
การตรวจสอบการปฏิบัติราชการภายในสำนักงาน - ตรวจสอบความถูกต้อง และความน่าเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน การบัญชี จากการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ - ตรวจสอบผลการดำเนินงานการบริหารพัสดุ - ตรวจสอบผลการดำเนินงานในการบริหารงานยานพาหนะ - สอบทานการประเมินระบบการ ควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร - สอบทานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน -	๑. รายงานผลการตรวจสอบภายในของแต่ละกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตรวจสอบเสนอผู้บริหาร ๒. จำนวนสำนัก/กองที่ได้รับทราบข้อเสนอแนะที่ได้จากประเด็นการตรวจสอบ	๑. ผู้บริหารรับทราบผลการตรวจสอบ ๒. ร้อยละ ๑๐๐	๑. มีการตรวจสอบความถูกต้อง และความน่าเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน การบัญชี จากการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ๒. มีการตรวจสอบผลการดำเนินงานการบริหารพัสดุ ๓. มีการตรวจสอบผลการดำเนินงานในการบริหารงานยานพาหนะ ๔. มีการสอบทานการประเมินระบบการ ควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร ๕. มีการสอบทานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	มีแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐
การรักษาความปลอดภัยนอกเวลาราชการ	- จำนวนคำสั่งการอยู่เวรนอกเวลาราชการ - ร้อยละของจำนวนรายงานการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	- จำนวน ๑๒ ครั้ง - ร้อยละ ๑๐๐	๑. จัดทำคำสั่งการอยู่เวรนอกเวลาราชการ ๑๒ ครั้งต่อปี ๒. มีการรายงานการอยู่เวรนอกเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. จำนวน ๓๖๕ วัน และวันหยุดราชการ วันนักขัตฤกษ์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. จำนวน ๙๗ วัน รวมทั้งสิ้น ๕๖๒ วัน	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
การสัมมนาเสริมสร้างกลไกและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ	๑. จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา ๒. จำนวนครั้งในการจัดสัมมนา ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ	๑. จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ๒. จัดสัมมนาจำนวน ๑ ครั้ง ๓. ร้อยละ ๘๕	๑. จัดสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างกลไกและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบ ๒. จัดสัมมนา จำนวน ๑ ครั้ง ๓. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาตอบแบบทดสอบจำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมการสัมมนา ๔. ผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
การจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม/สัมมนาภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมสัมมนาตามที่หน่วยงานอื่นได้ร้องขอ	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่หน่วยงานอื่นร้องขอจำนวน ๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐

